

# 《杰克·韦尔奇自传》

## 图书基本信息

书名：《杰克·韦尔奇自传》

13位ISBN编号：9787508618050

10位ISBN编号：750861805X

出版时间：2010-1

出版社：中信出版社

作者：[美]杰克·韦尔奇,[美]约翰·拜恩

页数：366

译者：曹彦博,孙立明,丁浩

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《杰克·韦尔奇自传》

## 前言

2000年感恩节那个星期六早晨，我的大部分时间都在等待“新人”的到来。这是个暗语，指代我的继任者，也就是GE（General Electric，通用电气）未来的董事长兼CEO。星期五晚上，董事会一致同意杰夫·伊梅尔特（Jeff Immelt）成为我的继任者。于是我给他打了个电话。“告诉你一个好消息，你和你的家人明天可以到佛罗里达来度周末吗？”显然，他已经知道发生了什么事。所以我们没有继续谈这事，而是立即着手安排所有相关事宜，以便他能够马上到佛罗里达来。星期六早上，我急切地等候着他。耗时的CEO交接过程已经结束，我正准备开车离开，这时杰夫的车开到了我所在的汽车道。他看上去非常高兴。于是我立即走上前，还没等他完全从车里出来，就一把抱住他，对他说了那句雷吉·琼斯（Reg Jones）20年前跟我说过的话：“祝贺你，董事长先生！”我们热烈地拥抱在一起，那情形就仿佛我们成功地完成了交接工作。此时此刻，我的思绪一下子将我带回到20年前的那一天：雷吉走进我在康涅狄格州费尔菲尔德的办公室，热烈地拥抱我，情形同现在如出一辙。雷吉其实很少做出那种激烈的动作。然而当时他的臂膀那样有力地拥抱着我，脸上浮现出微笑。1980年12月的那一天，我是美利坚合众国最快乐的人，当然也是最幸运的人。如果可以让我任意选择理想的工作，我想就应该是这份工作了。因为它给了我宽广得不可思议的业务经营范围：从飞机引擎和发电机到塑料、药品以及信贷服务等等。GE所做的和即将要做的一切，事实上已经深入到我们每一个人的日常生活中。

# 《杰克·韦尔奇自传》

## 内容概要

《杰克·韦尔奇自传(钻石版)》内容简介：1999年，全球享有盛誉的第一CEO杰克·韦尔奇的这部自传甫一问世，就吸引了世界的目光，并以700万美元的天价创下了当时美国传记出版收入之最。如今，10年过去了，该书中文版的销量也早已突破百万大关，成为企业家传记类图书中少有的几部必读经典畅销书之一。

这是唯一一部韦尔奇注入毕生心血、亲笔写就的个人传记。在这本书中，韦尔奇首次透露了他的青年岁月、成长历程、管理秘诀，以及如何开创了一种独特的管理模式-帮助庞大多元的商业帝国摆脱庞大体制的痼疾，走上灵活主动的道路。他用自己特有的韦氏语言，把人生体悟、职业经历、管理经验巧妙地结合在一起，织就了一部富有智慧、独具韵味而又发人深思的管理传奇。

点击链接进入英文版：

Jack: Straight from the Gut

# 《杰克·韦尔奇自传》

## 作者简介

杰克·韦尔奇，1935年11月19日，出生与马萨诸塞州；1957年，获得马萨诸塞州大学化学工程学士学位；1960年，获得伊利诺斯大学化学工程博士学位；1960年，加入通用电气塑胶事业部；1971年底，成为通用化学与冶金事业部总经理；1979年8月，成为通用公司副董事长；1981年4月，成为通用电气公司历史上最年轻的董事长和首席执行官；2001年9月，退休。

# 《杰克·韦尔奇自传》

## 书籍目录

作者的话

序言

第一部分 早年岁月

第一章 建立自信

第二章 脱颖而出

第三章 掀掉屋顶

第四章 在雷达下飞行

第五章 逼近大联盟

第六章 海阔凭鱼跃

第二部分 建立哲学观

第七章 面对现实与“阳奉阴违”

第八章 远见

第九章 “中子弹”岁月

第十章 RCA交易

第十一章 人的企业

第十二章 再造克罗顿维尔，再造GE

第十三章 无边界：将理念进行到底

第十四章 深潜

第三部分 商海沉浮

第十五章 唯我独尊

第十六章 GE金融服务集团：增长机器

第十七章 NBC和电灯泡的组合

第十八章 能屈能伸

# 《杰克·韦尔奇自传》

## 章节摘录

第一部分 早年岁月 第一章 建立自信那是一个糟糕的赛季的最后一场冰球比赛。当时我在塞勒姆高中读最后一年。我们分别击败丹佛人队、里维尔队和硬头队，赢得了头三场比赛，但在随后的比赛中，我们输掉了所有的六场比赛，其中五场都是一球之差。所以在最后一场比赛，即在林恩体育馆同主要对手贝弗利高中的对垒中，我们都极度地渴求胜利。作为塞勒姆女巫队的副队长，我独进两球，我们顿时觉得运气相当不错。那确实是场十分精彩的比赛，双方打成2比2后进入了加时赛。但是很快，对方进了一球，这一次我们又输了。这已是连续的第七场失利。我沮丧至极，愤怒地将球棍摔向场地对面，随后头也不回地冲进了休息室。整个球队已经在那儿了，大家正在换冰鞋和球衣。就在这时候，门突然开了，我那爱尔兰裔的母亲大步走进来。整个休息室顿时安静下来。每一双眼睛都注视着这位身着花色连衣裙的中年妇女，看着她穿过屋子，屋子里有几个队员正在换衣服。母亲径直向我走过来，一把揪住我的衣领。“你这个窝囊废！”她冲着我大声吼道。“如果你不知道失败是什么，你就永远都不会知道怎样才能获得成功。如果你真的不知道，你就最好不要来参加比赛！”

# 《杰克·韦尔奇自传》

## 后记

大约20年前，我站在纽约皮埃尔酒店的讲台后面，向华尔街那些分析家们描述我构想的GE前景。尽管当时我的预期目标非常宏大，但我无论如何也没想到这家公司及其员工能达到今天的高度。我们抛弃了官僚主义，创造了一个世界级的企业，其卓越的模式被各大洲认可。我相信，我将离开的GE是一个真正的能人统治的公司，一个汇集了良好价值观和刚正不阿的品质、全心投入、满腔热情的人的公司。这个公司每天都充满了这样那样的好点子，这里的人的确每天早上起床就开始探寻更好的点子。这真是一段奇妙的旅程。GE是一个百年企业，然而，GE这20年的发展就公司的悠久历史而言，只是短暂的一瞬。更令我激动的还是GE未来20年的发展前景。我知道这壮丽的未来会在一个相当出色的管理团队的带领下到来。我在GE的头10年每天就像在打仗。我们在斗争中不断调整策略，并为此受到指责。这里没有温和的革命。当然，这里也没有简单的组织框架的重组。与外界的传闻相反，我在大多数时间都是小心谨慎的。开除那些没有能力或不愿意面对现实的管理者让我等了太长的时间。我曾在进行某些并购时犹豫不决，拥抱互联网时步伐缓慢，甚至在抛弃那些官僚主义的繁文缛节时也显得有些胆怯。几乎所有这些工作都应该而且能够处理得更迅速一些。尽管如此，GE还是一个锐意变革、利用自身规模承担更多风险并将核心目标放在客户而非自己身上的公司。我一直认为，当一个机构内部的改进低于外部变化的速度时，离公司关门的时候也不远了。唯一的问题是什么时候动手。

# 《杰克·韦尔奇自传》

## 媒体关注与评论

杰克是管理界的泰格·伍兹，所有CEO都想仿效他。他们虽然赶不上他，但是如果仔细聆听他所说的话，就能更加接近他一些。——“股神”沃伦·巴菲特  
杰克赋予团队领袖以全新的含义，他不仅是一位商界大亨，更是一个有感情、有灵魂、有思想、有思想的商业伟人。——迪士尼公司前董事长兼CEO 迈克尔·埃斯纳  
杰出的商业魔术师杰克·韦尔奇终于透露了他的管理秘诀。现在我们必须接受他的慷慨馈赠，力争向他看齐甚至超越他。——索尼公司前董事长 出井伸之  
杰克那一套无与伦比的管理策略和培养人才的热情是他取得成功的唯一秘诀。——全球营销大师 菲利普·科特勒  
杰克的视野和勇气，他的征服能力、他的激发艺术，当然还有他的成功，使他成为全世界企业家和经理人的楷模。——贝塔斯曼公司前总裁 托马斯·米德尔霍夫



# 《杰克·韦尔奇自传》

## 编辑推荐

《杰克·韦尔奇自传(钻石版)》：一部堪称“CEO圣经”的管理必读书，20世纪美国最有影响力的管理书之一！我们提供知识，以应对变化的世界。

# 《杰克·韦尔奇自传》

## 精彩短评

- 1、优秀的CEO都有相同的品质...囡人则各有各的囡..囡囡有神
- 2、一本有关韦尔奇的故事书，呵呵~我摘录了这本书：<http://wuguoren.com/>
- 3、不算传记文学，管理学读物.....
- 4、杰克-韦尔奇是我最崇敬的企业家之一,他的成功来源与他的性格与经历,成功没有固定的模式,只有经过实践出真知,他就是善于从所经历的事中发现方法的人!杰克-韦尔奇,一个伟大的管理大师,一个独一无二的CEO!!!
- 5、大学的时候学的是国际贸易，就接触过GE公司的案例，也知道韦尔奇这个人物，一直想买本他的自传，想看看GE是如何越来越强大。这本书满足了我所有对他本人的好奇，同时也对于一个公司的运营发展管理有了一个很好的认识。不愧是最牛的CEO。很喜欢这本书。
- 6、早就想买了，关注了很久，一直很崇拜杰克.韦尔奇，这次搞促销活动买的，价格很实惠，很喜欢！
- 7、学习杰克的精神，学习其品质！
- 8、作为世界第一CEO，杰克是我崇拜并且尊敬的一个，我希望能从他的身上学到企业管理的精髓
- 9、还行
- 10、大学读过的最好的传记吧 没有比尔盖茨等的爆炸性的出现 只是一点点积累
- 11、他是一个人物，身上有许多值得学习的地方。
- 12、原本就很崇拜杰克·韦尔奇，所以拿到手就迫不及待的翻页。。  
照片，文字让我看到了生化话的，立体的GE前CEO。  
很值得阅读的一本书。。
- 13、大概了解了杰克.韦尔奇在GE的职业生涯，了解了收购兼并是怎么回事。
- 14、韦尔奇的自传，对国内的管理人员会非常有启发，语重心长地告诉大家人才是企业发展的根本，必须要培养人。关注人的培养。建立了在企业发展中的持续关心人才的典范。可操作性、可借鉴性极强。想了解GE，就一定要读一个他的自传，必不可少。
- 15、看传记 最好是自传 可以让你从根本上了解一个人 了解他的想法 进而坠寻他的足迹 杰克韦尔奇 一个把通用引领到一个高峰的人物 从本书中 我们可以了解到他的性格事迹 进而更全面的去 分析他的成功
- 16、自己等级不够，体会不到。。。
- 17、了解管理，了解杰克·韦尔奇，从这本书开始升华。
- 18、这本书堪称管理学的经典，是世界第一CEO的自传。特别值得一读。不仅仅是读故事，更要读懂杰克·韦尔奇的处事方法，还有他那特有的坚持与执着。就是凭着他那不混世俗的精神，才能在通用公司里发起一场伟大的“改革”，并且成功。他将一家起初市值130亿的公司发展成一家身价4500亿元的公司，这确实值得钦佩与敬仰。我们应该好好学习杰克·韦尔奇，学习他成功的经验，学习他的管理能力。我读完这本书后，受益匪浅，启迪深远。
- 19、1999年，全球享有盛誉的第一CEO杰克·韦尔奇的这部自传甫一问世，就吸引了世界的目光，并以700万美元的天价创下了当时美国传记出版收入之最。如今，10年过去了，
- 20、杰克·韦尔奇的管理哲学是现代人学习的标杆
- 21、内容丰富，能够使读者更加全面的了解杰克·韦尔奇的人生历程，认识到自信心对于一个人是同等的重要，对于挖掘一个人的潜能力是很有帮助的！
- 22、看着压力很大，不是天生竞争狂
- 23、喜欢杰克.韦尔奇的书
- 24、可能是因为这本书看得太久了，看了一个多月才看完，前面的内容有遗漏，所以没给我啥深刻印象。总体感觉一般，我只是看到这个牛逼的CEO用各种卓越的手段度过一个又一个难关，将公司推进的越来越好，但是很难从他的字里行间里参透他是如何去思考的。另外，行文有点过长且乏味，缺乏一针见血的魄力。只能说这书一般般，也许是不太适合我吧。
- 25、不愧是世界第一CEO，果然有传奇人物的本色。千里马常有，伯乐不常有，很佩服杰克韦尔奇的用人之道，的确，发现人才，重用人才，把对的人放在一个对的工作上，这对企业那是至关重要的，也是通用电气能够蓬勃发展的一个原因吧。推广无边疆，群策群力，团队精神，这不仅对企业很重要

## 《杰克·韦尔奇自传》

，对个人也亦是如此。。。。。

26、了解杰克韦尔奇，非常传奇，很真实

27、还有那本赢也值得一看 很多中肯有效的建议 跟普通人不一样 但我很赞同^^

28、杰克韦尔奇的经营之道，跟李嘉诚的思想有相似之处。实为自传，其实也在讲述GE的发展史，自己的奋斗过程经历。让人钦佩！价格合理，物有所值！！

29、一位享誉全球的传奇CEO的自传，韦尔奇各阶段的成长和发展历程，值得学习和思考。

30、读了收益匪浅啊，特别是关于杰克韦尔奇成长的部分。。

31、中文和英文配合读，效果更好，英文的意思表达更直接。

32、I love Jack!

33、马马虎虎不咋滴。。。流水账==

34、工作狂和强势的变革者！推崇末位淘汰制！

35、杰克韦尔奇为啥读博士的理由有点意思

36、第一次看这类的书，可能我只是个搞技术的，管理的真不怎么了解，只做好自己就行了。书中涉及商界竞争，公司转型改革，人力资源管理，从中体现了人存在的价值观和处理危机与压力的方式以及享受过程的快乐！

37、基德公司的事件给留下深刻印象！另外，通用的“继承人”问题，也让人佩服

38、韦尔奇的自传,很值得一读,书中可以发现韦尔奇的管理\营销\做人的哲学.适合所有人阅读

39、老公很喜欢这本书，一直等了好久才有货。好不容易买到啦，上次朋友到我家借走啦，今天又请我帮他买啦。杰克·韦尔奇——老公的偶像

40、杰克·韦尔奇亲口告诉你了一个大的公司应当如何去变革,如何管理,如何创新

41、能和作者产生共鸣是读书的最大乐趣，不仅如此，Jack的真知灼见让我大开眼界

42、阅读一本书的意义往往和阅读的timing息息相关... 每读一页，都忍不住将Welch和Gerstner进行比较...能达到这个高度，一些基本的特性总是相同的：聪明（学习能力，敏感度，解决超复杂事物的能力和耐心），勤奋且精力充沛（都是工作狂），厉害的见解，决断力（顶住压力力排众议），充满激情等等...但两人的个性经历又是那么不同：在我眼里，W是个无比幸运、快乐的CEO，虽非名校毕业，但其一生顺当，自然地享受着工作带给他的种种满足：买卖公司，“深潜”，高尔夫etc.；G似乎更“心事重重”，老成持重些，虽有达特茅斯和哈佛的学业背景，但仍免不了职场路上的一波三折，必须面对工作带给他的种种挑战：运通竞争总裁不利，饼干公司融资方式被否，又得为当年的IBM收尸...期待看到媒体对两人晚年的更多报道！

43、挺好~

44、从一个人的传记中看他的成长经历，可以寻求到他成功的原因，杰克韦尔奇的成功归根来看，个人认为主要是童年时父母对其的影响和教育，这本书给人的受益很大。

45、韦尔奇没什么了不起，但是这个书是巨作，告诉我们一个多元化企业的成长和管理的关键因素

46、韦尔奇不愧为CEO中的CEO，通过本书可以更全面了解GE管理背后的原因。

47、1、书的纸张质量很好；

2、此书是韦尔奇先生的亲笔自传，对人帮助非常大。

3、发现美国年轻人的日子也不好过啊。。。

4、有抱负才能有成就

5、接着看！

48、找到对的人上车，再讨论去哪里

49、只有第二部分比较有干货。担任CEO期间逐渐打造公司的核心竞争力，甩掉在全球化竞争中利润薄、没有定价权及技术竞争力的业务，进军广播电视行业，找到躲避全球化竞争的藏身之所。最有趣的是，因为日本公司不愿意雇佣女员工，韦尔奇便将日本GE定位成“女性首选的公司”。

50、看了开头一点点

51、花了很长的一段时间看，目前还没有看完。因为，实在有点舍不得看完。

前面的评论，都说是一本好书，到底是不是呢？为什么呢？

我的回答也是“好书一本”！

但我还能给出理由来：

1.不是因为他是GE的老总，所以出的书才好，而是因为他的品质。作为自传，最重要的一点不是你做

## 《杰克·韦尔奇自传》

了多少丰功伟业，而是“客观、真实”。通过已经看完的这部分，我们可以很明显的认识到，GE老总的脾气并不太好，甚至还有点霸道，而且还经常犯错误。对这些，杰克没有一点隐瞒，这就让我们看到的这个叫“杰克”的家伙是有血有肉的，原来GE的老总也不是圣人，也会发火，也会以貌取人，也会犯错误啊。我觉得这是本书最好的一点，所以放第一点讲。

2.这本书好还好在，其很好的反映了GE的企业文化，而且反映的企业文化很好，呵呵，是不是有点拗口。亚里斯多德曾经说过，人都是政治的动物。所以，每个人都不能避免要融入一个组织，那么什么样的组织才是最优秀，最善的呢？GE的老总作出了回答。首先，这个组织是诚信的，这个组织的个体也是诚信的。因为诚信是最简单的，诚信也是最经济的，诚信还是最强大的。其次，这个组织有良好的进出机制。对于符合这个组织的人不择手段的得到，对于不符合这个组织的人，要坚决清离。这就要求，做出选择决定的这个家伙，本身是既公正，又能有鉴别力的。很幸运的是，GE就拥有这么一个家伙。啥时中国能有个GE这样的公司或组织？每当想到这个问题，我便潜然泪下。

3.这本书最为难得的一点，我认为，就在于，非常注重过程的描写，注重对问题的深入阐述。怎么说呢？也就是说，GE实现了跨越式的发展，杰克对其的描述，重点不是获得了怎么样的成就，而是在于这个过程。也就是说，本书传达的更多是一种经验，能让读者立马体会到作者当时的感觉，很容易产生一种感同身受的共鸣。这就是本书在表现形式上非常好的地方。当然，这也是美国文化的基因所决定的，经验主义是其永远的法宝。

谈了三点，够意思了吧。那就再谈点缺点。

这本书，唯一有点让俺觉得不爽的就是，里面涉及到的人名太多。杰克好像随口就能说出一个人来，而我还要回到前头找到这个人，而事实上这个人可能在前面就出现过一次。没办法，谁叫俺是中国人呢。不过，这里面倒是有几个家伙的名字还比较熟悉，比如什么沃伦·巴菲特，呵呵。

好了，打完收工。

上班时间来评论，还真是便宜了当当啊！

不过，我基本都是上班时候读这本书的。

52、上大学就读了杰克韦尔奇自传，偶然看到当当上5折出售就毫不犹豫的购买收藏了，从书中你可以看到一个普通青年成长为全球第一CEO的传奇经历，成长中的愤怒，茫然，选择，犯错——描述，非常推荐大家购买阅读。我的很多同事都购买了，值得收藏

53、2013.3.30始

54、杰克·韦尔奇自传/钻石版，看看名人自传写得不错。

55、2011年10月11-16日读。2011-127。

56、看了杰克韦尔奇的经历 感受很深 为自己的梦想坚持！

57、有事杰克韦尔奇的经典之作。大师之作！

58、杰克韦尔奇是美国管理界的传奇，想从事管理工作的就不能不看杰克韦尔奇的传奇。该书从韦尔奇工作时写起，不是教条式的写法，而是重点事件写起。韦尔奇果敢的行动，在通用公司发挥的淋漓尽致。强调结果，注重过程控制。行动迅速。用人不拘一格。选拔最合适的人才放在最合适的岗位。同时，杰克韦尔奇注重对事情的了解程度。注重有效沟通。他在位期间，GE的市值翻几番。至今无人能敌。望喜欢管理学的朋友多读读！

59、韦尔奇写给总裁的简短信，充满智慧和管理艺术。特别是那句“我早就知道你是好样的，但是你比我想象的还要好”。

60、不是CEO代入感不是很强，但是做事所讲的方法原则，遇到的问题我想都是一样的，大道理总是听来容易做时难

61、管理经典

62、买的第二本关于韦尔奇的书了,学习他的管理之道

63、给朋友买的，本来应该他来评论！杰克韦尔奇是以前一位读工商管理的同学力荐的，却一直没有空拿来读，朋友的说法，如何整合资源，如何扩张自己的版图，这个通用老总非彼通用老总，这也一直是我的一个误区。朋友说，如果一件事有90%的机率可以做成，并不可喜，十拿九稳的事做成了可以证明什么呢？有50%的机率并不可怕，做成了就是你的本事！谢谢他！

64、杰克韦尔奇，管理很牛！

65、杰克韦尔奇本身就是个传奇，即使使用平淡的语言也能讲述出惊心动魄的故事，喜欢！

66、杰克·韦尔奇,偶像



## 《杰克·韦尔奇自传》

- 67、杰克没有乔布斯那么传奇，因此，杰克显得更加平易近人。
- 68、看了一段时间，一直没有好好消化，也没有灵感写读后感，这本前GE最伟大的CEO自传，其掌舵的GE从庞然大物的僵硬到如今的再\*\*，离不开杰克·韦尔奇个人魅力和管理能力，或许中国依然还无法出产如乔布斯，杰克·韦尔奇这样伟大的企业家，但是，看别人的故事，总能给你带来一些有用的启示！
- 69、如果你想站在巨人的肩膀上，就读传记吧！杰克·韦尔奇，绝对是一个神一般的传奇！
- 70、杰克的自传，非常值得一读，世界第一CEO不是盖的！
- 71、韦尔奇在美国是一个伟大的人，但国情不一样、文化不一样，在中国的企业未必能行，很启发思考
- 72、这本书既是杰克的自传，更是分享他在GE一切成功管理经验的好书，很赞~
- 73、通过具体的案例讲述了管理的智慧
- 74、有点啰嗦
- 75、看了杰克·韦尔奇的书，总让我联想到稻盛和夫。东西方不同的文化，却代表自己不同的管理风格，有联系，也有区别，匪夷所思！
- 76、杰克·韦尔奇作为全球最伟大的CEO，管理企业自有他的一套方法。从这本书里，我看到了中国很多企业家身上所没有的对科学的熟悉掌握和严谨态度，这唤醒了我对科学文化知识学习的激情和欲望。大一已经过去，大二也差不多过了一半，在接下来的两年多时间里，我将会更加注重对科学知识的学习，感谢前人指导。
- 77、独到的眼光，果敢，自信，坚持不懈，充满激情，精力充沛。所有的特质集中到一个人身上的时候，必将成就不凡。
- 78、企业管理老师 我们院院长 这节课给了我96分 我可以说感谢韦尔奇自传吗 真好 能把看到的 经过思考变成自己的东西 可是我忘记我卷子写了什么了啊TT
- 79、杰克韦尔奇是我的偶像，所以他的书当然是最好的，支持。非常不错
- 80、写的一般吧
- 81、你又换老婆了，again and again。niubility
- 82、太啰嗦了.....
- 83、同《赢》。
- 84、韦尔奇的很多见解非常独特，把公司的人才分为10%,70,20%不知道是不是独创的。对人的使用才是他最大的力量吧。
- 85、我看了快两年才看完 真想笑
- 86、韦尔奇的个人经历给众多管理层以经验吸取。
- 87、这本自传不像乔布斯，比尔盖茨一样。整幅文字都充斥着天才的构思，它更像是一本属于凡人的书，它有七情六欲，喜怒哀乐。在这本书里，杰克韦尔奇没告诉我们什么是对的什么是错的，应该怎么样去做。更多的是以一种记叙的手法记录了他的经验，非常不错的一本书
- 88、这本书和克林顿自传都是属于出国前开始读到带着一起出国还没读完系列
- 89、会用集体优势。发现弱点
- 90、这是唯一一部韦尔奇注入毕生心血、亲笔写就的个人传记。在这本书中，韦尔奇首次透露了他的青年岁月、成长历程、管理秘诀，以及如何开创了一种独特的管理模式-帮助庞大多元的商业帝国摆脱庞大体制的痼疾，走上灵活主动的道路。他用自己特有的韦氏语言，把人生体悟、职业经历、管理经验巧妙地结合在一起，织就了一部富有智慧、独具韵味而又发人深思的管理传奇
- 91、从管理者角度看的话，杰克·韦尔奇的“赢”比这本书自传书更经典。
- 92、ge是不平凡的世界，杰克·韦尔奇是不平凡的世界的不平凡的领路人，头脑风暴开创了崭新的世界，30年风雨兼程带给我们一个全新的通用，不仅仅用辉煌形容.....
- 93、CEO的主要工作是进行资源运作，也就是人和钱的整合。
- 94、恐龙也能跳舞，GE能一直在道琼工业指数上屹立不倒不是没有原因的。企业一旦变得庞大，就尾大不掉官僚主义严重，看看我们集团，真是惭愧！大道至简，有人说他残酷，想要生存，别无选择。
- 95、韦尔奇的人生富有活力与热情，这才是我们应该追求的，而不管你在什么岗位
- 96、1
- 97、其实看完了谈不上对管理有多深的理解，只是一些case的确是挺inspirational的，可能因为我还没有

## 《杰克·韦尔奇自传》

足够的经历吧。

98、 韦尔奇真是一个传奇人物。现如今的CEO估计没有能超越他的

99、 本书讲述了韦尔奇的成长之路，字里行间穿插了韦尔奇的战略和管理思想，值得一读。

100、 确实如其他书友说的，人名太多经常弄不清楚到底说的是谁。

但是内容却还是挺好的，感觉韦尔奇回顾自己的人生时，并没有觉得自己有能干，而把成功归结为用对人和获得不少人支持。

101、 太西方了 完全不接这儿的地气

# 《杰克·韦尔奇自传》

精彩书评

## 章节试读

### 1、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第1页

企业家自传类的读书笔记怎么很少人看以及评论

### 2、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第127页

GE的4E领导能力：充沛的精力(energy)；能够激励(energize)别人实现共同的目标；有决断力(edge)，能够对是非问题做出坚决的回答和处理；最后一点，能坚持不懈地实施(execute)并实现他们的承诺。

### 3、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第244页

做成功的合作伙伴选择是实力小于自己的公司，这样你们合资的项目对于对方才能非常重要，他们才会集中兵力投入，同时出了事情你们可以直接和他们的最高层接触，不需大量的官僚手续。

### 4、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第21页

成功的团队在于区别对待，剔除最弱的保留最好的，而且总是力争提高标准！敢于面对冲突，制造积极的冲突远胜于一团和气。

### 5、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第135页

只有那些健康，不断成长，充满活力的公司才能履行自己对他人和社区的责任。没错，无论是作为公司还是个人。成人为己，成己达人。

### 6、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第39页

简历并不能告诉你他们内心的渴望，你必须去“感觉”它。

### 7、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第170页

“区别”使得门槛越来越高并提升了整个组织的层次。这是一个动态的过程，他们必须时时向别人表明：自己留在这个位置上的确是当之无愧。  
A类员工：他们激情满怀，勇于任事，思想开阔，富有远见。他们不仅自身充满活力，而且有能力带动自己周围的人。他们拥有GE的4E领导能力：充沛的精力，能够激励别人实现共同的目标，有决断力，能够对是非问题做出坚决的回答和处理，最后，能坚持不懈地执行他们的承诺。

### 8、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第32页

树立反面教材：你可以这样对待你最好的员工，前提是他们知道自己是最好的。一般在规模较大的群体中才使用实例化。

而支持富有雄心的员工的最好方法就是分散有潜力的小项目，赋予每一个员工积极的角色和足够资源，然后将这些小项目再整合成一个小项目。

### 9、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第一章



## 《杰克·韦尔奇自传》

jack的妈妈慷慨大方，热情而富有上进心，对jack的影响颇大，并从多方面给jack建立自信心。美国小学里便有各种球队，比赛，从小培养合作精神和竞争意识。多样化的兼职工作经历，给予jack丰富的锻炼，从球童到报童到玩具厂工等。字里行间里都有球队的经历，这明显区别于国人从小的教育和经历，现在的小学生都忙着各种兴趣班，忙着自己着眼于个人技能素质的提高，往往忽略了团队意识，合作意识的培养，这一点反而限制了将来的成长。

### 10、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第198页

‘群策群力’是要自系统中去除不必要的工作。它真正的不同寻常之处在于我们坚持要求经理们对每一项意见都要当场作出决定。任何人都不能对这些意见或建议置之不理。同样，行动力！  
"25年来，你们为我的体力劳动支付工资。而实际上，你们本来还可以拥有我的大脑，而且不用支付任何工钱。"——与工作最相关的人最了解工作。

### 11、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第112页

未来商战的赢家，他们将是这样的公司——能够洞察到那些真正有前途的行业并加入其中，并且坚持在自己进入的每一个行业里做到数一数二的位置。

数一数二，这是我要传达的‘硬’消息。

当转入‘软’话题，如现实，质量，卓越，以及‘人性因素’时，我能感觉到听众并不感兴趣。要想成为赢家，我们就必须把做到数一数二的‘硬’核心理念与这些无形的‘软’价值观结合起来。

追求高质和卓越要形成一种氛围，在这种氛围里，所有的员工都能感到向自己的极限挑战是一件很愉快的事情。  
这是这本书让我激动地主要原因之一，它提出了一个让人激动的愿景，并最终完成了它。

### 12、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第242页

"每一个企业领导人都必须是是鼓吹手，谨小慎微和基于理性的支持是无济于事的。"这句话让我想到领导对我的评价：事事小心谨慎、不够果敢，太过中庸、需真实展现自我，做一个个性鲜明的人。  
其实是该这样，做人要真实，做事要大胆。

### 13、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第202页

对于任何伟大的设想，你都必须不停督促，督促，督促，直到每一根针都动起来。

一个词或者一句话是不够的。我们必须用一套制度来支持它才能促使其发生。

经营体系运作的关键是要理解这是一个不断学习和督促的过程，这个体系要用来不断地产生和重复强调那些好的理念。

”崭新思考“：数一数二的强调同时也束缚了思维，限制了视野。

找一个更好的办法。  
你不能到了顶峰就停了下来。总有更多的可能性。

### 14、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第50页

官僚作风使我感到气馁的时候，我常常采取一种回避而不是公开批评的态度。如果我抱怨这个体制，我就会被这个体制拿下。这段很funny，因为这正是我在EHC学到的。愤青是有血性，但是无济于事，要么改变，要么沉默。

### 15、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第4页

忍耐而又有进取心，热情而又慷慨

确定苛刻的目标，严格地跟踪工作进展

不要欺骗你自己

### 16、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第474页

人的感情因素是最重要的：领导能力，士气和优秀将领的近乎直觉的悟性。

战略并不是冗长的行动计划，而是根据不断变化的环境而革新的核心观念。

### 17、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第133页

实现‘软’价值，就需要‘硬’措施

只有意志坚定的人才资格谈论诸如‘卓越’或者‘学习型组织’等所谓的软价值。没有强硬的措施，软的方面就不会奏效。软的价值只有以行动为基础的公司文化中实现。

棒极了!!! 对大部分公司来说，公司文化就只是口号，没有多少人将其当回事。要有强硬的措施，要‘灌输’，要体现在每一个行为和细节上。

### 18、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第39页

我明白了我真正要寻找的是那些充满热情，希望做出点成绩来的人。简历并不能告诉你他们内心的渴望，你必须去“感觉”它。

### 19、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第20页

领导在问问题的时候，往往心中已经有了答案，你想脱颖而出，必须有意料之外的新颖观点！

### 20、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第174页

让一个人待在他不能成长和进步的环境里才是真正的野蛮行径或者‘假慈悲’。

我们的活力曲线之所以能有效发挥作用，是因为我们花了10年的时间在我们的企业里建立起一种绩效文化。在这种绩效文化里，人们可以在任何层次上进行坦率的沟通和回馈。坦率和公开是这种文化的基石。

### 21、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第33页

## 《杰克·韦尔奇自传》

“我们是在利用大公司的力量，以小公司的速度处理所有事情。”这是韦尔奇在说自己公司以5个人的规模对比40人的竞争对手时说的，很赞同！当一件工作以很高的效率做好时，不仅工作完成得优质，员工内心也会有一种满足感，而此时领导的地位也自然而然得树立起来了。

### 22、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第87页

针对我过分苛求的天性，我是这样写的：“当我要求我的部下高质量完成工作时，我首先提醒自己，要同时为有前途的员工提供无数‘竞相提高’的机会，并尽可能创造一种和谐的氛围，以吸引那些有才干/有抱负的人。”

我对领导艺术的看法：同我工作的人必须勤奋地工作，同时从中得到很多的乐趣，尽管刚开始做不到，但到最后，我希望他们都能因为获得了自己不曾想到的成功，从而增强自尊和自信。

### 23、《杰克·韦尔奇自传》的笔记-第406页

判断是否自信的标准是有没有勇气敞开胸怀，不论来源于何处，只要是有意义的变动和新的思想都能接受。千万不要为让任何机构里的任何该死的工作而妥协‘自我’。

热情；

如果有那一种品质是成功者共有的，那就是他们比其他人更在意。没有什么细节因细小而不值得挥汗，也没有什么大道不可能办到的事情。

# 《杰克·韦尔奇自传》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)