

《体育管理学体育经济学》

图书基本信息

书名：《体育管理学体育经济学》

13位ISBN编号：9787563329953

10位ISBN编号：7563329951

出版时间：2005-7

出版社：

作者：李宗浩 编

页数：174

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《体育管理学体育经济学》

前言

《体育经济学》教材是“全国普通高等学校体育专业选修课程系列教材”之一。较为全面地介绍了当前我国社会主义市场经济条件下体育经济学的基本内容。读者学习本书后，不但可以了解体育经济学的基本概念、基本理论及应用方法。还可以运用经济学的理论及方法分析体育领域的经济学问题。在2003年6月教育部颁布的《全国普通高等学校体育教育本科专业课程方案》的精神的指导下。本书的编写继承和保持了2001年《体育管理学体育经济学》教材的基本框架，在选编内容的深度和广度上有所拓展，力求将当前体育经济学的最新科研成果吸纳到教材中。

《体育管理学体育经济学》

内容概要

《体育管理学体育经济学》

书籍目录

第一篇 体育管理学

第一章 绪论

第二章 体育管理的基本原理与方法

第三章 体育管理的职能

第四章 体育管理体制

第五章 体育资源管理

第六章 学校体育管理

.....

第二篇 体育经济学

第一章 绪论

第二章 体育产业

第三章 体育市场

第四章 体育消费

第五章 体育资金

第六章 体育资产

参考文献

章节摘录

(二) 体育人力资本收益的构成体育人力资本的收益由货币性收益和非货币性收益两部分构成。(1) 货币收益或可以用货币计量的收益,包括基本工资、津贴、奖金、各种福利和服务等。基本工资是体育人力资本收益中的相对固定的部分,是体现按劳分配原则的主要内容,同时也是确定其他劳动报酬和福利待遇的基础。一般是以专业技术职务等级为标准进行划分。津贴是体育人力资本货币性收益中活的部分,与体育人力资本所从事的实际工作数量和质量挂钩,体现多劳多得、少劳少得、不劳不得。奖金是对劳动者的超额劳动即超平均水平的劳动所支付的报酬。它的特点是能够比较及时准确地反映劳动者给予社会劳动量变化的实际情况,奖金运用起来比较灵活,可以弥补工资、津贴形式的不足。各种福利和服务(主要包括养老保险、医疗保险、带薪休假等)通常与个人的工作业绩没有直接关系,也很少以货币的形式表现。它的主要作用体现在提供生活便利以及丰富生活的各种补贴,提高人们对组织的忠诚度,激发工作热情和创造力。(2) 非货币收益,包括社会名誉、知名度等。

《体育管理学体育经济学》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com