

《老HR手把手教你搞定HR管理》

图书基本信息

书名：《老HR手把手教你搞定HR管理》

13位ISBN编号：9787550253269

出版时间：2015-5-1

作者：应秋月

页数：376

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《老HR手把手教你搞定HR管理》

内容概要

相信每一位HR在日常HR管理中，都遇到过下列问题：应聘者个人资料真伪难辨、人事规章制度执行困难、考勤记录混乱、加班费引发劳动争议、员工绩效考核指标很难建立……考证的时候从没遇到这些难题，教科书上也找不到可操作的解决方案。那么，HR怎样才能走出“有证书却不会干活”的困局呢？

应秋月是国家高级人力资源管理师，拥有近20年的人力资源从业经验，她把自己所有的积淀和盘托出，将员工入职前、在职中、离职后三大阶段的基础管理，分解成11项工作内容，全面覆盖了招聘、合同签署、社保缴纳、工资核算、档案保存等方面。

应秋月完全抛开枯燥的理论，通过案例分析、法条提示，一一讲解了应对各种问题的方法及注意事项，并附以各种可以直接套用的HR管理操作模板，帮助HR在短时间内提升工作技能和管理技巧，从拼命地干活转变为聪明地干活。

《老HR手把手教你搞定HR管理》

作者简介

应秋月，国家高级人力资源管理师，曾任大型民企人力资源管理总监，有近20年的企业人力资源管理实战经验。现任企业管理咨询师、企业内训师。自创“企业人力资源管理成熟度模型”，首次将企业HR管理分成三个层级，明确了HR管理的核心是打造企业人力资源“使用、增效和发展”的“人才供应链”。这个模型，既可以检验企业人力资源管理的成熟度等级，又能提示HR管理者认清自身职业生涯轨迹对应职位的知识、技能的内容等级，非常实用。最新创办的“HR秘方”微信公众平台，更方便与读者交流共享。

书籍目录

再版序

前言

第一章 招聘工作

第一节 招聘工作流程

第二节 招聘需求的确认

第三节 招聘信息的内容及其发布

第四节 招聘渠道的选择

第五节 简历筛选

.....

第二章 规章制度

第一节 与规章制度有关的法律法规

第二节 规章制度管理的工作流程

第三节 规章制度的内容

第四节 制定规章制度的民主程序

第五节 有效公示规章制度

.....

第三章 入职管理

第一节 入职管理的工作流程

第二节 入职管理的准备工作

第三节 新员工资料的收集与确认

第四节 订立劳动合同

第五节 入职培训

.....

第四章 社会保险

第一节 社保管理的工作流程

第二节 社保管理的准备工作

第三节 社保缴费操作

第四节 社会保险审计

第五节 社保操作答疑

第五章 劳动合同

第一节 与劳动合同有关的法律法规

第二节 劳动合同管理的工作流程

第三节 劳动合同订立前的准备工作

第四节 劳动合同的订立时间

第五节 劳动合同的条款内容

.....

第六章 考勤管理

第一节 考勤管理的工作流程

第二节 考勤管理的准备工作

第三节 考勤表式考勤

第四节 打卡式考勤

第五节 加班管理

第六节 各类假期管理

第七节 女工“三期”管理

第八节 员工出差管理

第九节 考勤资料存档

第七章 绩效管理

第一节 认识绩效管理

第二节 绩效管理的工作流程

第三节 绩效管理的准备工作

第四节 绩效计划的制订

第五节 绩效考核指标的建立

.....

第八章 工资核算

第一节 支付劳动报酬的工作流程

第二节 工资核算的准备工作

第三节 出勤（加班）工资的核算

第四节 各类假期工资的核算

第五节 女工“三期”工资的核算

第六节 非全日制用工工资的核算

.....

第九章 离职管理

第一节 与离职管理有关的法律法规

第二节 离职管理的工作流程

第三节 离职管理的工作内容

第四节 经济补偿金与赔偿金

第五节 “代通金”的应用

.....

第十章 人事报表

第一节 人事报表的内容及其价值

第二节 各类人事报表模板

第三节 人事报表的上报

第十一章 人事档案

第一节 与档案管理有关的法律法规

第二节 人事档案管理

《老HR手把手教你搞定HR管理》

精彩短评

- 1、几个模块基础的常见问题交待很细致，是一本how to的工具书。书中有些抛砖引玉的问题，作为提高的内容，需要自己去琢磨研究，这一点不错。升级版值得购买，需要注意的是政策的更新和地域区别。
- 2、书的内容太过简单基础，其实就是用作者自己的逻辑把传统HR教材的纯理论内容删掉，然后概要再说一遍。适合于没有任何HR基础的新手从业者把六大模块快速过一遍。

《老HR手把手教你搞定HR管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com