

# 《人力成本分析与控制方法》

## 图书基本信息

书名：《人力成本分析与控制方法》

13位ISBN编号：9787121195907

10位ISBN编号：7121195909

出版时间：2013-3

出版社：电子工业出版社

作者：胡八一

页数：165

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《人力成本分析与控制方法》

## 内容概要

《人力成本分析与控制方法》从实战的角度，坚持用数据说话，告别理论讲教，推崇实务操作，分享亲历案例，传达实战经验，系统地阐述了如何洞察人力成本，如何计量分析人力成本，企业如何控制人力成本等方面的问题。其中，重点剖析了人力成本控制的诸多实用方法，为企业提高人力成本管理水平提供了较好的思路和示范标杆。

# 《人力成本分析与控制方法》

## 作者简介

胡八一，法学硕士、哲学博士，中国人力资源管理落地派的布道者！现任柏明顿人力资源管理咨询公司董事长、首席顾问。曾任松下电器人事处处长、杜邦公司人力资源总监。兼任北京大学、中山大学、华南理工大学EMBA特聘导师；《世界经理人》、《南方企业家》、《赢周刊》、《人力资源管理》、《人力资源报》、《才富》特聘顾问；CCTV《绝对挑战》、东方卫视《决策》、东南卫视《海西点将台》特邀人力资源现场专家。

# 《人力成本分析与控制方法》

## 书籍目录

第一部分人力成本总概念 第1章何谓人力成本 一、人力成本的范围 二、人力成本的固定成本 三、人力成本的变动成本 四、人力成本的有效性 第2章为什么要做人力成本分析 一、企业招人的工资标准 二、分析人力总成本的合理性 三、预算和控制薪资总额或总比例 四、有目的地提高人均效益，降低人力成本率 第二部分人力成本分析方法 第3章如何进行人力成本分析 一、人力成本分析的数据 二、计算人力资源效率的核心基数 第4章人力资源开发 一、如何分析人力资源的开发空间 二、效率分析法 三、成本分析法 四、内部比较法 五、从管理的跨度、管理的层次、管理的流程来做分析 第5章人力成本分析的具体方法 一、历史数据法一 二、历史数据法二 三、倒推法一：从成本的角度 四、倒推法二：从利润的角度 五、外部比较法 第三部分有效控制人力成本 第6章如何有效进行人力成本预算 一、人力成本预算方法 二、人力成本控制原理：蓄水池 第7章如何有效控制人力成本 一、总成本控制法 二、年度工资总额控制法 三、定性分析法 四、人员控制法 第四部分有效降低人力成本 第8章如何有效降低人力成本——正向降低法 一、组织架构设计 二、组织架构设计的考虑因素 三、流程重组与优化 四、减少间接成本和无效的人力成本 第9章如何有效降低人力成本——反向降低法 一、工作质量上升一个台阶 二、提升组织与个人绩效 三、突破关键瓶颈 四、人员组合 五、产品升级和服务 第10章如何有效降低人力成本——比较法 一、业务外包 二、设备投资与人力成本比较 三、产品设计与工艺改进 四、吸纳员工资金 五、年薪制 六、股票期权薪酬制

# 《人力成本分析与控制方法》

## 章节摘录

版权页：插图：这一方法相对简单，只要套入相应的数据，就可以得出结果。劳动分配率表示企业在一定时期内新创造的价值中有多少比例用于支付人工成本，它反映分配关系和人工成本要素的投入产出关系。同一企业在不同年度劳动分配率比较，在同一行业不同企业之间劳动分配率的比较，说明人工成本相对水平的高低。劳动分配率指标一般只能在同行业不同企业之间进行分析比较，或对同一企业的不同时期进行比较。劳动分配率=人力成本÷附加值。它是集中反映企业人工成本投入产出水平的指标，也是衡量企业人工成本相对水平高低程度的重要指标。附加值是附加价值的简称，是在产品的原有价值的基础上，通过生产过程中的有效劳动新创造的价值，即附加在产品原有价值上的新价值，附加值的实现在于通过有效的营销手段进行连接。附加值=销售额-购入值（材料+外加工费）附加值率=附加值÷（销售额-附加值）人力成本率=附加价值率×劳动分配率劳动分配率同样需要较多的财务数据，也是用历史数据法，计算出一个常数，得出一个总量，但这个总量并不一定很准确。

# 《人力成本分析与控制方法》

## 编辑推荐

《人力成本分析与控制方法》由胡八一著，电子工业出版社出版。

# 《人力成本分析与控制方法》

## 精彩短评

- 1、讲的很实用，对应着网上的视频学习很不错
- 2、书写得还不错！收益不少
- 3、我刚开始看这本书，现在刚看到第5页，就发现了一个让我思绪极其混乱的问题，这页讲外部开发主要指培训，内部开发主要指招聘，但是外部成本确是：招聘、选拔、录用、安置等成本，而内部开发成本确指：上岗前教育、岗位培训等成本。希望编者能解答下
- 4、帮同事买的，外观无损，还不错
- 5、通篇都是点到为止，总在写是什么、为什么，怎么解决怎么办却只字不提。就是让大家意识到他所提到的问题的严重性、迫切性、重要性，然后让读者产生求助的欲望，引导大家请咨询公司做咨询。广告书。
- 6、还好，作为参考书用下还好，作为参考书用下还好，作为参考书用下
- 7、我买了他两本书了，看得我云里雾里，有一本还瞎编，写了几章理论以后就给我大部头的表格。

# 《人力成本分析与控制方法》

## 精彩书评

1、本文的重点性内容，我来看的话，主要是这几点。比较有吸引力（不过本人没有看过DVD）可能DVD讲的得细的多吧1、从战略性高度来进行了人力成本的分析。思路很清晰。从人力成本是什么，原因，方法，可控制的角度，四点入手，逻辑线明确2、各部分说明人力成本定义1）三部分：薪酬类+外部开发成本（以招聘类支出为主）+内部开发成本（以培训类为主）2）提出有效的人力成本（直接点就是给出的钱多，但是到底有多少是花在了刀刃上的）3）提出人力成本率，用有效人力成本来除以销售额。可以多年比较，进行对比。计算人力效率的核心指标1）人力成本效率：平均HC/总产出（这个好象很多都在用，单位人产出）注：人力产出的计算，要找到一个计算HR效率的核心计算单位，简单与销售额、利润或单位件数挂钩，都是不正确的，不同的行业有不同的计量单位。比如工时之类的2）得出数据后，同之前之后或周围比，看看还有没有什么地方可以提高与减少



# 《人力成本分析与控制方法》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)