

《基于能力的人力资源管理》

图书基本信息

书名：《基于能力的人力资源管理》

13位ISBN编号：9787040154177

10位ISBN编号：704015417X

出版时间：2004-10

出版社：高等教育出版社

作者：保罗·格林

页数：104

译者：欧阳袖

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《基于能力的人力资源管理》

内容概要

毋庸置疑，企业要快速发展，就要求员工目标一致，相互协作。但是，各持己见，各自为政、纠缠不清却是困扰多数企业的顽疾：

- 在招聘选拔中，你发现一位候选人非常优秀，然而你的同事却不认同。他承认自己说不出为什么会不同意，但是仍然在大肆吹嘘自己“凭感觉”的面试方法。
- 在年终评估时，老板很想开除一位员工，但是他除了说这仅仅是他的“主观印象”以外，再也找不到任何具体的证据。
- 在安排培训时，员工尚未搞清楚究竟该学什么，指导计划就已经开始了。 ...

... 为什么会这样？如何统一员工的思想？为什么看似科学的测评技巧和评估体系会导致如此大的分歧？这种现象被很多管理大师称为“人力资源管理的错位问题”。如何在企业中形成统一的战略执行、绩效评估和奖惩标准，从而让员工能自主自觉地将自己的行动和公司规划结合起来，是每一个企业家和人力资源管理者都必须面对的重大问题。本书作者保罗·格林是人力资源管理领域的顶级权威，由他一手创建的行为技术研究所已为世界500强企业输送了许多优秀的人力资源经理。本书作者带领他的研究团队耗时20余年，分析了上百家著名企业失败和成功的案例，终于研究出了解决“人力资源错位问题”的方法——基于能力的人力资源管理体系，即运用行为能力来构建人力资源系统与企业目标之间的紧密联系。

《基于能力的人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com