

# 《领导术》

图书基本信息

# 《领导术》

## 内容概要

本书是领导学领域的经典著作，也是一部经久不衰的畅销书，长踞亚马逊领导力畅销图书排行榜前三位，并被全球近千所大学选为领导力必备读物。全书以清晰、简洁、有趣的方式向读者介绍了领导特质、领导技能、领导风格、领导情境理论、权变理论、路径—目标理论、领导—成员交换理论、变革型领导、诚实领导、团队领导、心理动力理论等领导理论与方法，并讨论了女性与领导、文化与领导、领导道德等领导学领域的热点问题。



## 书籍目录

### 第1章

何为领导？

如何定义领导？

如何描述领导？

### 第2章

领导特质

什么是领导特质？

如何运用领导特质理论？

领导特质理论有什么优势？

领导特质理论有什么缺点？

领导特质理论在实践中的应用

领导特质理论应用案例

案例2—1 选择一位新的研发主管

案例2—2 一次华丽的转身

案例2—3 银行招聘

领导特质测量工具

领导特质问卷调查表

### 第3章

领导技能

什么是领导技能？

如何运用领导技能理论？

领导技能理论有什么优势？

领导技能理论有什么缺点？

领导技能理论在实践中的应用

领导技能理论应用案例

案例3—1 一个关系紧张的研究团队

案例3—2 陆军中尉亚当的转变

案例3—3 安迪的食谱

领导技能测量工具

技能明细表

### 第4章

领导风格

什么是领导风格？

如何运用领导风格理论？

领导风格理论有什么优势？

领导风格理论有什么缺点？

领导风格理论在实践中的应用

领导风格理论应用案例

案例4—1 最初的新兵教官

案例4—2 站着吃午餐

案例4—3 提升部门的文化

领导风格测量工具

领导风格问卷调查表

### 第5章

领导情境理论

什么是领导情境理论？

如何运用领导情境理论？

领导情境理论有什么优势？  
领导情境理论有什么缺点？  
领导情境理论在实践中的应用  
领导情境理论应用案例  
案例5—1 我该采用哪种领导风格？  
案例5—2 他们为什么不听？  
案例5—3 让别人了解信息  
领导情境测量工具  
情境领导  
第6章  
权变理论  
什么是权变理论？  
如何运用权变理论？  
权变理论有什么优势？  
权变理论有什么缺点？  
权变理论在实践中的应用  
权变理论应用案例  
案例6—1 对学生会没有控制  
案例6—2 让他难堪  
案例6—3 谁是最合适的领导者？  
权变理论领导风格测量工具  
LPC测量工具  
第7章  
路径—目标理论  
什么是路径—目标理论？  
如何运用路径—目标理论？  
路径—目标理论有什么优势？  
路径—目标理论有什么缺点？  
路径—目标理论在实践中的应用  
路径—目标理论应用案例  
案例7—1 三次轮班，三名监管  
案例7—2 指导与支持，因人而异  
案例7—3 不同水平的马拉松选手  
路径—目标理论领导风格测量工具  
路径—目标领导问卷调查表  
第8章  
领导—成员交换理论  
什么是领导—成员交换理论？  
如何运用领导—成员交换理论？  
领导—成员交换理论有什么优势？  
领导—成员交换理论有什么缺点？  
领导—成员交换理论在实践中的  
领导—成员交换理论应用案例  
案例8—1 他的团队分配到最好的任务  
案例8—2 努力保持公正  
案例8—3 承担额外的职责  
领导—成员交换质量测量工具  
LMX7问卷调查表  
第9章

## 变革型领导

什么是变革型领导？

如何运用变革型领导理论？

变革型领导理论有什么优势？

变革型领导理论有什么缺点？

变革型领导理论在实践中的应用

变革型领导理论应用案例

案例9—1 失败的蓝图

案例9—2 学生的发展

案例9—3 她的远景——典型的研发中心

多元领导特质测量工具

多元领导特质问卷（MLQ—5S）调查表

## 第10章

### 诚实领导

什么是诚实领导？

如何运用诚实领导理论？

诚实领导理论有什么优势？

诚实领导理论有什么缺点？

诚实领导理论在实践中的应用

诚实领导理论应用案例

案例10—1 我是一个真正的领导者吗？

案例10—2 为教育与和平扫清障碍

案例10—3 不情愿的第一夫人

诚实领导水平测量工具

诚实领导自我评估问卷表

## 第11章

### 团队领导

什么是团队领导？

如何运用团队领导模型？

团队领导模型有什么优势？

团队领导模型有什么缺点？

团队领导模型在实践中的应用

团队领导模型应用案例

案例11—1 这个虚拟团队可以有效运行吗？

案例11—2 他们控制了话语权

案例11—3 隆重开始，却一事无成

团队领导测量工具

卓越团队和合作团队领导问卷表

## 第12章

### 心理动力理论

什么是心理动力理论？

如何运用心理动力理论？

心理动力理论有什么优势？

心理动力理论有什么缺点？

心理动力理论应用案例

案例12—1 你不是能看到全局的那种人

案例12—2 负责人会议问题

案例12—3 意外的反应

心理动力测量工具

心理动力调查表

第13章

女性与领导

性别与领导有什么关系？

女性领导理论有什么优势？

女性领导理论有什么缺点？

女性领导理论在实践中的应用

女性领导理论应用案例

案例13—1 “玻璃天花板”

案例13—2 缺乏包容和诚信

案例13—3 怀孕，工作地位的障碍

领导性别偏见测量工具

领导与性别内隐联想测验表

第14章

文化与领导

文化对领导有何影响？

文化—领导关系理论有什么优势？

文化—领导关系理论有什么缺点？

文化—领导关系理论在实践中的应用

文化—领导关系理论应用案例

案例14—1 一个具有挑战性的工作场所

案例14—2 一类特殊的融资

案例14—3 西班牙裔中心是谁的？

文化维度测量工具

文化维度问卷表

第15章

领导道德

什么是领导道德？

领导道德研究有什么优势？

领导道德研究有什么缺点？

领导道德研究在实践中的应用

领导道德应用案例

案例15—1 缺乏资金的公司举步维艰

案例15—2 怎样的安全才是安全的？

案例15—3 重申建议书

领导诚实性尺度测量工具

领导诚实性尺度

# 《领导术》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)