

《国有大型企业的现代化企业制度建设问题》

图书基本信息

书名：《国有大型企业的现代化企业制度建设问题研究》

13位ISBN编号：9787513617994

10位ISBN编号：7513617996

出版时间：2013-5

出版社：魏成龙、郑志、张洁梅、任传普 中国经济出版社 (2013-05出版)

页数：360

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《国有大型企业的现代化企业制度建设问题》

内容概要

《国有大型企业的现代化企业制度建设问题研究》针对“相关配套改革的推进相对滞后、垄断行业的国有企业改革任务依然繁重和有效的激励约束机制尚未完全建立”等国有大型企业改革过程中的三个突出问题，书中的主要结论是“四个必须”，必须深化垄断行业国有企业改革，其重点就是要实行政企分开、政资分开，引入竞争机制，同时加强监管，以提高资源配置效率；必须推进国有企业公司治理的建立与完善，调整股权结构、提高内部治理机制的有效性和建立有效的外部治理机制，继续推进股权多元化，优化股权结构，进一步规范内部治理机构运行，完善内部治理机制，加快培育外部竞争环境，健全外部治理机制；必须深化国有资产管理体制的改革，其方向是完善国有资产管理的法律法规体系，健全国有资产经营管理的监督体系，进一步明确国资委的定位，进一步推进“分类监管”的国有资产管理思路，健全国有资产管理绩效考核体系，加快建立国有资本经营预算制度；必须调整好政府在市场经济中的定位，把握正确的制度变迁方向，注重各项制度改革的均衡发展和相互呼应，战略性调整国有企业的退出，积极地引导民营企业的进入。

《国有大型企业的现代化企业制度建设问题》

书籍目录

第1章绪论 1.1国内外研究现状评述及选题意义和价值 1.1.1国外研究现状评述 1.1.2国内研究现状评述 1.1.3研究意义 1.2研究的主要内容、基本思路和方法 1.2.1主要内容及结论 1.2.2基本思路和方法 1.3主要创新之处 第2章国有大型企业现代企业制度建设演进的脉络 2.1 国有企业改革的理论探索 / 037 2.1.1放权让利论 2.1.2现代企业制度理论 2.1.3 国有企业的公司治理 2.2国有企业改革的实践创新 / 057 2.2.1 以放权让利为特征的扩大企业自主权的改革阶段 2.2.2 以两权分离为特征的转换经营机制的改革阶段 2.2.3 以建立现代企业制度和实施战略性改组为特征的改革阶段 小结 第3章国有大型企业现代企业制度建设的主要成效 073 3.1 国有企业改革的宏观绩效 / 073 3.1.1 推进了市场经济体制的建立和完善 3.1.2保证了经济发展的稳定运行 3.1.3有效增加了中国经济总体的国际竞争力 3.2国有企业改革的微观效果 / 091 3.2.1相关研究文献综述 3.2.2政府在国有企业改制方面的倾向性：“丑女先嫁” 3.2.3改制前后国有企业绩效的变化 3.2.4各类改制企业绩效变化的比较 3.2.5 总资产利润率和净资产利润率的logit分析 小结 第4章 国有大型企业现代企业制度建设的基本经验 115 4.1 采取了“允许试错”的基本方法论 / 115 4.1.1在“试错”中不断推进各项改革思路和措施 4.1.2将理论与国有企业改革的具体实践相结合 4.1.3有选择地学习借鉴其他国家国有企业改革的经验与教训 4.2选择了“渐进式”的基本路径 / 122 4.3采用了“自适应”的基本机制 / 128 小结 第5章国有大型企业现代企业制度建设的问题及发展趋势 135 5.1 中国国有企业改革中存在的问题 / 135 5.1.1 相关配套改革的推进相对滞后 5.1.2 垄断行业的国有企业改革任务依然繁重 5.1.3有效的激励约束机制尚未完全建立 5.2中国国有企业改革的趋势 / 156 5.2.1 深化垄断行业国有企业改革 5.2.2推进国有企业公司治理的建立与完善 5.2.3深化国有资产管理体制的改革 小结 第6章国有大型企业投资主体的多元化 171 6.1建立现代企业制度 / 171 6.1.1 国有企业现代企业制度的建立 6.1.2 《公司法》的颁布 6.1.3现代企业制度试点 6.2 国有企业的股票发行与交易 / 176 6.2.1 股份制试点办法出台和股份制试点的推广 6.2.2股票发行与交易狂潮 6.2.3 国有企业的分拆式上市 6.2.4 国有企业的境外上市 6.3 国有企业的投资主体多元化 / 181 6.3.1 国有企业公司化改造过程中投资主体分布情况 6.3.2投资主体单一化、集中化和非人格化的弊端 6.4投资主体多元化进展缓慢的原因 / 186 6.4.1 国有企业自身的原因 6.4.2 国家政策方面的原因 6.4.3资本市场发育不完善 6.4.4控制权损失的不可补偿性 6.5实现投资主体多元化的基本途径 / 194 6.5.1 实行国有资产的分级所有 6.5.2推进法人之间相互持股 6.5.3债权转股权 6.5.4 促进国有产权流动 6.5.5 实行职工持股计划 6.6.6 实行高层管理人员的持股 小结 第7章国有大型企业的领导制度 201 7.1 现行国有企业领导体制的主要问题 / 202 第8章国有大型企业管理层的激励约束机制 第9章国有大型企业的薪酬激励制度 第10章国有大型企业的整体上市 第11章“国进民退”现象分析 参考文献 索引

《国有大型企业的现代化企业制度建设问题》

章节摘录

版权页：插图：（1）继续推进股权多元化，优化股权结构。股权结构是公司治理的基础，它决定了内部治理机制的效率，是实现公司治理理想状态的首要条件和根本性条件。近年来，虽然随着国有企业战略性重组的实施以及股权分置改革的不断推进，国有股持有比例有所下降，但总体上国有股“一股独大”的现象仍然是国有企业中存在的普遍现象。为此，继续推进股权多元化，优化股权结构仍然要作为深化国有企业改革的一个重要内容。一方面，要根据国有经济布局的战略性调整和国有企业战略性改组的需要，继续在非涉及国家安全和经济命脉的一般性竞争领导域中大力引进外资、民营股份，降低国有企业中的国有股比例，增加其他成分的股份在董事会中的话语权，建立董事会内部的平等对话机制；对于涉及国家安全和经济命脉的领域，在保持国有经济控制力和影响力的前提下，也可适度引入其他成分的投资人，尤其是对于垄断行业中的可竞争性环节，可以进一步降低国有股份的比重，以加强其他股权成分参与公司治理，增强国有企业的活力。另一方面，公司制国有企业优化股权结构的优先方向是建立以法人股为主体的多元法人的股权结构，尤其是要注重发展具有长期投资需求的机构投资者（如各种养老金、保险公司、合格的外国投资者），这样既可以解决国有股比重过高而导致的行政过度干预问题，又可克服个人股比重过高、股权分散所引起的普遍“搭便车”行为，同时还可以充分发挥机构投资者对国有股一股独大的监控功能。（2）进一步规范内部治理机构运行，完善内部治理机制。国有企业内部治理机制主要体现在董事会、监事会和高级管理团队之间的责权利划分和相互制衡机制，以及如何对经营管理者实行有效的激励约束机制。当前，国有企业中“控制权行政配置”与“内部人控制”共存导致董事会、监事会和高级管理团队之间没有形成有效的制衡机制，内部治理的作用十分弱化。要改变目前的状况，提高内部治理机制的有效性，就需要从以下几个方面进行调整：一是要按照现代企业制度建设的要求，调整由国家通过行政性手段直接任命高层管理团队的做法，而是由代表国有股股东的国有资产监督管理机构委派董事，通过董事会选聘高层管理团队。

《国有大型企业的现代化企业制度建设问题》

编辑推荐

《国有大型企业的现代化企业制度建设问题研究》从国有企业、国有大型企业和已改制上市国有大型企业三个层次，分析现代企业制度建设与投资主体多元化、领导制度、激励约束机制和整体上市等因素关系的机理，探索现代企业制度建设的机理及法则，提出加快我国国有大型企业现代企业制度建设的理念、制度和若干政策建议，将具有更强的系统性和可操作性。

《国有大型企业的现代化企业制度建设问题》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com