

# 《你的高薪是设计出来的》

## 图书基本信息

书名：《你的高薪是设计出来的》

13位ISBN编号：9787504480156

10位ISBN编号：7504480150

出版时间：2013-4

出版社：中国商业出版社

作者：李昊轩

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《你的高薪是设计出来的》

## 内容概要

# 《你的高薪是设计出来的》

## 作者简介

李昊轩，上世纪七十年代末生于塞外，是历经现实与梦想剧烈冲击的一代。他热衷于社会事务，致力于社会科学的大众普及和商业应用方面的创新和产业化发展，倾情打造极具实用价值和趣味性的心智开发系列图书，敬请关注。

# 《你的高薪是设计出来的》

## 书籍目录

### 第一章 遵循职场潜规则，快速找到自己的位置

第一份职业，决定你的一生  
职场无悔，认真规划好你的职业生涯  
职场新人，求职一定要了解的职业心理  
利用首因效应，给人留下良好的第一印象  
做好求职的第一张名片：简历一定要干净  
利用情感武器，让面试顺利通过  
摒弃从众心理，高薪要选择合适的职业  
好马也吃回头草，你的面子值几何  
第一份薪水，你不必太计较  
树立正确的待遇观，这也是你的职业观

### 第二章 高薪起跑线，从最低层开始

高职高薪线路图：先屈就，再高就  
只有高傲的姿态，没有卑微的工作  
从力所能及的工作做起，由低层升迁  
高学历不是职场的通行证，小事情才是拦路虎  
一步不可能登天，耐心走好每一步才能赢  
在低处立足，要把每天都当成上班第一天  
从灰领到金领：要做老板先做好员工  
只要你Hold住，你就有胜出的机会

### 第三章 经营你的人脉，用人气赢薪水

人脉伤不起：人脉就是无形的财富  
能力靠边站：好人缘好机遇  
好工作和好人脉，一个都不能少  
和谐同事关系，靠你的亲和力去营造  
问问自己，该用什么去搞定你的客户  
距离产生美，交往过深有时伤害也最深  
利用虚荣心理，用赞美赢得人心  
得理更要饶人，人脉支撑你的薪水  
主动沟通是与同事相处的万能钥匙

### 第四章 接受职场的不公平，懂得低头才能赢得高薪

加班不加薪，这个可以无所谓  
主动做分外的工作，会有意外的收获  
忍了吧，委屈是常驻职场的魔鬼  
打是亲，骂是爱——这是职场的福气  
多做多得，吃亏也能占便宜  
不管遇到什么不公平，你都不要抱怨  
不如意时也淡定，无法改变就平静接受

### 第五章 赢得器重，让上司抬高你的价值

上司比你年轻，“做小”你愿意吗  
“跟”鸡随鸡，“跟”狗随狗  
“顶撞”是一把刺向上司的刀  
就算最有理的拒绝，你也要弯着腰说  
上司是个菜鸟，你要学会欣赏他  
盖住上司风头，你就难出头  
不把自己当外人：以老板的心态对待公司  
加薪有理：学会给老板“提个醒”

# 《你的高薪是设计出来的》

对上司忠诚，可以换来更多的赏识  
做优秀员工，理解和体谅你的上司  
第六章 合理利用公司资源，有高利润才能有高薪水  
员工节约一美元，就是给自己创造两分利  
公私分明：公司财物不等于私人财物  
杜绝浪费，懂得为公司节约  
把公司资产看成是自己的钱  
学会精打细算：减少不必要的公物使用  
降低产品成本，员工也能得到回报  
小小“回收站”，节约无极限  
第七章 站稳职场高地，有领导力才能有高薪水  
蓄势而入，聪明人懂得巧升职  
培养晋升的品质，用升职来赢得加薪  
以人为本，管理中多点人情味  
利用权力渴望心理，授权他人解放自己  
为上放低姿态，下属就会留下忠诚  
树立平等心态，不要随便发号施令  
尊重你的下属，能听取他们的意见  
距离效应：距离维持你的威信  
健康的用人心态：用人不疑，疑人不用  
上司犯错不是罪，认错不收税  
第八章 设计最快捷的工作方式，高效才能高薪  
做事分清轻重缓急，薪水轻松拿  
工作计划提前准备，保证你的工作效率  
提高时间利用率，高薪从管理时间开始  
时间就是金钱，做一个“准时”的员工  
不做“独行侠”，利用合作办公的效率  
机会难得，抓住现在立即行动  
用好你的时间，变“闲”为“不闲”  
办法总比问题多，把复杂的工作简单化  
第九章 完美执行，赢取满意的薪水  
重视你的工作，让使命感和规划一路同行  
执行工作要善于抠细节、防漏洞  
保持正确的方向：按照老板的意思做  
发现问题及时报告，为公司减少损失  
要高薪，再难也不要找借口  
天道酬勤，勤奋是你高薪的资本  
尽职尽责，服从第一  
认真思考每一步骤，精心策划每个行动  
设一道防火墙，把不负责任的习惯挡在外  
第十章 努力学习，提升自己就是在隐形加薪  
知识是应对工作变化的法宝  
从工作中学习，工作越久越出色  
提高知识技能水平，不做“近视员工”  
专业，以最高的标准要求自己  
善于扩大闪光点，超常发挥自己  
学习是成长途径，学习是工作能力  
死记是没有用的，要灵活地运用它  
别停下，学习是一个不间断的过程

# 《你的高薪是设计出来的》

# 《你的高薪是设计出来的》

## 章节摘录

版权页： 在为公司创造效益的同时，Patrick的自身也发生了很大的变化。于是，招待费经常超标，上班也经常迟到，经理每次提醒他要遵守公司制度时，他最常说的一句话就是：“东部市场是我打下来的，没有我就没有公司今天。”经理很无奈。看Patrick很难改正，老板决定，给Patrick配两个助手。经理对Patrick说：“看你工作很辛苦，老板配两个助手给你，也是对你的奖励，你看其他业务主管哪有这个待遇？业务上你也要带带这两个新手。”Patrick开心极了，可是，让他沮丧的是，半年后，公司让这两个助手接管了Patrick的工作。在职场中，你要是居功自傲，那么你的工作质量必然会差强人意，你的工作形象必然下降，功劳再大，职场很难有长久的风光——即使取得了高薪待遇，也会在不经意中失去。职场的成功，很多时候不是因为做出了多大的贡献，也不是你做了多不起的事，而是每一天的工作都当成是自己上班第一天，踏踏实实地把事做好。当你已经不再是一位刚入职场的菜鸟，当你在职场的残酷竞争中饱经风霜的时候，也许你早已经渐渐厌倦了工作和朝九晚五的生活，激情不再，热情也被泯灭，你已经被工作折磨得疲惫不堪，然而你每天仍旧需要工作，重复着昨日的事情，你在内心深处渴望拥有激情。这时你该怎么办呢？这时你需要把每天的工作都想象成是你当初工作的第一天，当一天过后，你又会把新的一天当作是工作的第一天，这样下去，你才不会感到工作的枯燥，才会让你的身体不断注入激情，激发出努力工作的斗志，一直保持你的工作状态。在职场中，我们可以看到很多优秀的职场人在各个不同的岗位上，一直保持着良好的激情，把每天的工作当作是第一天工作那样全身心地投入，因此，在一段长长的岁月后，他们用激情的汗水浇灌出了一份骄人的成绩。职场的打拼需要最朴实、最真挚的工作态度。如果你是一名老员工，那么就把每天当成工作第一天开始吧，你就会取得更突出的成就；如果你是职场的新人，那么，就从把每天当成工作第一天开始吧，这样可以让你在职场中取得高薪！

## 《你的高薪是设计出来的》

### 编辑推荐

《你的高薪是设计出来的》编辑推荐：一本告诉你如何拿到高薪的职场宝典。高薪也许很遥远，但是绝不神秘。解读高薪原因，涨涨你的薪水，实现企业和员工双赢的工作理念！薪水是反应员工工作能力最直观的标尺之一，也是员工最为关心的事情之一。高薪不仅是领导对员工工作的肯定，也是激发员工工作热情的一条有效途径。高薪不仅是一个人物物质财富的问题，也是你人生价值和生存意义的体现！谁都想追求高薪，高薪之道各有不同：有的以能制胜，有的善用贵人，有的巧于应酬，有的善于布局，有的精于用权……盘点职场的那些高薪者，在他们身上，彰显着职场的大智慧和成功做事的制胜策略。《你的高薪是设计出来的》就是一座灯塔，是一本职场制胜秘笈，为你在追求高薪的苦旅中指出一个正确的方向。



# 《你的高薪是设计出来的》

## 精彩短评

- 1、高薪只是捕捉眼球的营销点，利用欲望心理获取读者。实际上多讲的是职场的历练，举例太多，干货显少。个人管理方面点到为止。
- 2、又是论点加论据，基本无用。加薪部分还稍能看看。
- 3、比较全面的职场建议书，内容还不错，就是和书名不太符合，并没有关于整体规划的线性指导，只有分散的点状注意事项，和预期有点出入

# 《你的高薪是设计出来的》

## 精彩书评

1、在工作中间遵循职场法则，经营自己的人脉，为公司着想.....这些都是一个人获得高薪的基础，也就是说，设计高薪也就是构建自己的职业素养，是不断接受新事物、接受挑战的过程，而不是死板地盯着老板发给你的薪水。

# 《你的高薪是设计出来的》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)