

《成功管理》

图书基本信息

书名：《成功管理》

13位ISBN编号：9787801524973

10位ISBN编号：7801524977

出版时间：2004-3

出版社：黄河出版社

作者：李文忠

页数：406

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

书籍目录

序

前言

--

第一篇 开篇

-

第一章 对成功领导管理的理解

一 我们面临的时代

二 成功是诸多因素相互作用的结果

三 基因是人固有的本质的必然的发展趋势

四 机遇是成功的外部条件

五 努力是将可能性变为现实性的过程

六 成就是掌握了一定的资源

七 幸福由价值观念、物质和精神满足程度决定

八 成功者与无为者的行为特征

九 历史地系统地辩证地应用管理学理论观点

--

第二篇 素质培养篇

-

第二章 不断提升自身品质是成功的基础

一 什么是品质

二 气质决定一个人的格局

三 心态决定了成功的速度

四 领导管理者的素质标准

五 领导管理者应具备的品质

六 性格决定成功的质量

-

第三章 不断培养提高自身能力是成功的基本条件

一 什么是能力

二 能力的分类

三 影响能力提高的主要因素

四 领导管理者应具备的十种能力

五 如何不断培养提高自身能力

-

第四章 智商、情商、挫商是决定成功的三大因素

一 智商、情商、挫商与成功的关系

二 智商 (IQ)

三 情商 (EQ)

四 挫商 (AQ)

五 名人的智商、情商、挫商

--

第三篇 技能培养篇

-

第五章 掌握人的本性是成功的根本

一 什么是人的本性

二 掌握人的本性的目的

三 人由三部分组成

四 人生的五大时期

- 五 中国古代人性观
- 六 西方的人性观
- 七 马斯洛的人性观
- 八 卡尼曼的人性观
- 九 人性具有多样性、隐蔽性、变化性三个特点
- 十 人性在管理中的应用

-

- 第六章 处好人际关系是成功的最佳途径
 - 一 处好人际关系，提高管理绩效
 - 二 处理好人生的六大关系
 - 三 处好人际关系，掌握更多资源
 - 四 处理关系的新动向

--

第四篇 组织团队篇

-

- 第七章 团队精神是成功的必备条件
 - 一 团队精神是组织团队发展的动力
 - 二 团队精神的基本特征
 - 三 团队精神要有高效的组织体系做保障
 - 四 团队精神要有科学的运行机制做协调
 - 五 团队精神要有高素质的人才作支撑
 - 六 团队精神的核心是密切配合、忘我工作
 - 七 团队精神要以先进的组织文化为导向

-

- 第八章 学习型组织创建理论
 - 一 学习型组织的含义
 - 二 学习型组织理论是管理学上的又一次突破
 - 三 学习型组织理论的基本内容
 - 四 创建学习型组织的意义
 - 五 学习型组织的基本特征
 - 六 组织学习的七种智障
 - 七 创建学习型组织——不可不知的微妙法则
 - 八 掌握系统思考的基模
 - 九 重新全面系统评测自身组织、团队、个人
 - 十 学习型组织的五项修炼

--

结束语

《成功管理》

精彩短评

1、20121013：好吧.....这本书是我添加的.....有关组织管理。

《成功管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com