

# 《奖金就该这么发》

## 图书基本信息

书名：《奖金就该这么发》

13位ISBN编号：9787524942028

出版时间：2014-6-15

作者：蔡巍 姜定维

页数：196

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《奖金就该这么发》

## 内容概要

《奖金就该这么发》集中论述如何设计奖金的理念和方法。为了方便人力资源管理者和企业经营管理者理解学习这些理念和方法，作者并没有采用教材式的繁冗论述，而是抓住企业奖金设计实践中最关键的几个问题（给谁发，按照什么标准发，发多少，什么时候发等），通过对这些问题的讲解，让读者洞悉发奖金的学问。

《奖金就该这么发》的风格，延续了作者人力资源畅销作品《奔跑的蜈蚣--以考核促进成长》的轻松与睿智。作者在十数年培训与咨询实践中，以这种方式帮助上百家公司人力资源部门和领导层理解了奖金设计的理念和方法，受到企业管理者和HR的高度赞誉。

# 《奖金就该这么发》

## 作者简介

### 蔡巍

具有多年专业经验的资深管理顾问，擅长于人力资源管理和规范化管理；为各种规模和行业的企业提供过全面的人力资源咨询和培训服务。蔡巍先生与姜定维先生合著出版的人力资源管理畅销书《奔跑的蜈蚣--以考核促进成长》，被微软、IBM、联想等500强企业，中华英才网、中人网等业内网络媒体，《人力资本》《赢周刊》等100余家平面媒体强力推荐，多次再版、重印，获得了企业界良好的评价。

### 姜定维

资深管理顾问，擅长于人力资源管理和战略规划；为各种规模和行业的企业提供过全面的人力资源咨询服务。姜先生根据多年的专业工作经验，创新出一套符合中国实际的人力资源管理体系及工具。

## 书籍目录

### 第一章 要不要发奖金

刘邦赢在善于发红包--003

凡是发展较快的企业，激励做得都很好--005

发奖金需要注意哪些问题--006

### 第二章 按照什么标准发奖金

标准如何制定--013

是行为标准还是结果标准--021

行为标准与结果标准的优缺点--025

行为标准如何与结果标准结合--030

标准一定要明确--038

以结果为标准要关注信息的来源--042

以行为为标准应该注意什么--047

标准与奖金挂钩的规则要不要明确--051

以公司的还是以团队的标准为主--057

兼顾公司、团队与个体标准的奖金分配模式--065

集团效益不好，子公司该不该发奖金--074

目标对奖金的影响--076

短期标准还是长期标准--084

### 第三章 奖金发给谁

给业绩好的人发还是给勤勤恳恳的人发--093

给精英发还是给所有人都发--095

给业务部门发还是给职能部门发--98

### 第四章 什么时候发奖金

及时兑现--104

取得业绩后发--106

既及时兑现又年底发--107

发奖金的时机--110

### 第五章 怎么发奖金

项目类型的奖金发放--119

计件工资的奖金发放--124

销售人员的奖金发放--129

年薪制与职能部门奖金的设计重点--135

### 第六章 发奖金的核心问题--公平

公平问题的提出--140

为什么要重视公平问题--143

发奖金的时候为什么有人会感觉不公平--147

如何使各业务部门、分公司、销售片区之间更公平--151

业务部门与职能部门如何做到更公平--156

对能力不同的员工如何做到公平--159

外部因素对公平分配奖金的影响--161

### 第七章 拿多少利润出来发奖金才合适

奖金的总额怎么定--169

百分之百奖金与百分之百固定工资--170

不同的人的在奖金收入中的比例--174

### 第八章 奖金制度的推行

晁错的教训与推行新制度的风险--179

自己推行还是借助外力推行--180

## 《奖金就该这么发》

王安石变法的失败与自己推行的重点--182

借助外力推行需要注意的问题--184

变革成功的关键--185

## 《奖金就该这么发》

### 精彩短评

- 1、主要是讲故事，估计作者的知识也有限，就会讲刘邦的故事，故事和奖金的关联性比较牵强，参考的意义不大。
- 2、从企业进行员工激励的实际效果来看，激励仍然是中国企业的一个老难题。

# 《奖金就该这么发》

## 精彩书评

1、如何激励员工早已经不是新鲜的话题了，与此相关的讨论层出不穷。可是效果怎么样呢？从企业进行员工激励的实际效果来看，激励仍然是中国企业的一个老难题。奖金无疑是薪酬里面非常重要的一块，是企业管理者、人力资源部门和员工关注的焦点。但是，作者发现书店里有关人力资源管理的图书虽多，却很少有详细讲述奖金设计的。所以，一直有一个想法，就是专门讲一讲如何设计奖金。如何设计奖金的问题，并不是现代才出现的，几千年前，古人就遇到了许多此类的麻烦。小时候广播电台的评书常常会讲，某某将军军令严明、赏罚分明，所以经常打胜仗。那个时候对什么是赏罚分明没有概念。但是在企业工作多年后，就感觉到赏罚分明是如此的重要，一般人却又难以真正做到。赏与罚虽然看起来简单，实际操作中却会遇到很多问题。比如：怎么样才能公平？用什么标准来进行评价？是按照个体的标准还是整体的标准？按照事实标准还是感觉标准？这些问题不弄清楚，赏罚分明只能是一句口号罢了。很多企业也面临着类似的问题，到底如何设计奖金制度，才能有效地激励员工、提高效率，做到公平、公正，同时又能控制好激励的成本，这些问题不弄清楚，企业的奖金制度往往起不到应有的激励作用。

# 《奖金就该这么发》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)