

《北大领导课》

图书基本信息

书名：《北大领导课》

13位ISBN编号：9787510446238

10位ISBN编号：7510446236

出版时间：2013-11

出版社：新世界出版社

作者：温毓良

页数：249

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《北大领导课》

内容概要

本书结合北大实践经验，探讨了决策、战略、沟通、激励、实践、授权、目标管理、创新、内在权威、情感领导、团队精神等领导过程中必须涉及的重大课题，总结出了一套被北大实践证明的行之有效的领导实践方案。读者可以通过阅读本书，探索北大领导艺术的精髓，感悟北大领先的领导力水平，也可以学到简单而实用的领导方法，从而全面提升自己的领导水平，为日后的领导工作做准备。

没有天生的领导者，只有勤奋的学习者

领导者的用人之道

——取人之长，容人之短！不求完人，但求能人！

领导者的处事之道

——大事讲原则，小事讲团结！难事讲坚持，办事讲公道！

领导者的管理之道

——借脑而用，求创新！借势而为，给自己造势时！借力而行，且行且远！

《北大领导课》

作者简介

温毓良，北大毕业生。替人打过工，自己创过业。曾就职于国内多家大型上市公司，辞职后与人合伙开创自己的事业，建立了一个具有鲜明特征的团队。在如何领导员工高效工作，领导者怎样和员工和谐相处，领导者要用什么方法建立属于自己的辨识度高的企业文化等问题上有着非常独到的见解。

书籍目录

目录

.....	第一章.....
决策是领导的责任：	
领导对半步，员工才能进三步	
1.	将决策能力视为实施卓越领导的关键/ 002
2.	决策果断：办法必须跑在问题的前面/ 005
3.	一名优秀的领导者应该如何决策/ 007
4.	决策始于远见：领导要有远见能力/ 011
5.	明确目标，做出科学的判断/ 015
6.	领导者如何提高决策的精准度/ 018
.....	第二章.....
战略是前提：	
领导谋全局，员工才会谋一域	
1.	没有战略管理，企业必将成为流星/ 024
2.	领导者如何有效地实施企业战略部署/ 028
3.	如何执行战略管理/ 032
4.	领导者必知的企业经典战略三层次/ 035
5.	领导者的战略思维模式决定企业的成败/ 037
6.	为什么优秀的领导者会制定出糟糕的战略？/ 041
.....	第三章.....
沟通促共赢：	
深奥大道理也能说成生动小故事	
1.	有效沟通从“心”开始/ 046
2.	高效管理：沟通需要讲附加值/ 049
3.	将大道理说成小故事——燕园最有趣的沟通课/ 053
4.	摆脱沟通陷阱，看清沟通的本质/ 057
5.	企业管理的最佳方式：与员工进行平等沟通/ 061
6.	在倾听中寻求沟通——领导的艺术/ 064
7.	如何才能确保真正有效的管理沟通？/ 067
.....	第四章.....
激励是关键：	
“小萝卜”也能激发员工的大责任	
1.	有效激励员工，提高企业收益/ 072
2.	激励的前提：满足下属的个人需求/ 077
3.	恐惧激励，让压力成为催人奋进的动力/ 082
4.	发挥物质激励作用，激发下属工作热情/ 086
5.	精神激励：小成本换来大收益/ 090
6.	恩威并用巧激励，让员工心悦诚服/ 096
7.	有效激励员工的八项原则/ 096
.....	第五章.....
领导要勇于实践：	
身体力行是检验领导力的关键要素	
1.	锯掉椅子背，走到基层——北大卓有成效的实践课/ 104
2.	北大领导真谛：从实践中来，到实践中去/ 109
3.	身教重于言教/ 113
4.	在实践中严守规章制度/ 117
5.	集思广益，从群众中汲取领导智慧/ 120

.....第六章.....

学会授权：

三分授权能换回七分执行

- 1.事必躬亲不可取，合理授权求发展/ 126
- 2.让领导摆脱繁杂事务，让下属变得忙碌起来/ 130
- 3.要在授权后进行一定的监控/ 134
- 4.有效授权，避开用人误区/ 138
- 5.培养独当一面的人才/ 141
- 6.提高组织的凝聚力/ 145
- 7.警惕授权不当的行为/ 149

.....第七章.....

目标管理：

没有目标的员工会变成无头苍蝇

- 1.牢记梦想，领导者用崇高使命铸就卓越业绩/ 154
- 2.领导者如何让大家愿意跟着你走？/ 157
- 3.上下目标要一致——管理最大的责任/ 160
- 4.究竟什么是企业目标管理法？/ 164
- 5.领导者应如何正确看待目标管理/ 167

.....第八章.....

创新赢得长青基业：

像乔布斯一样激发无尽的灵感

- 1.北大人的使命：不断进取，开拓创新/ 172
- 2.创新力——领导者的核心竞争力/ 176
- 3.创新者要敢为天下先/ 181
- 4.细节成就创新/ 184
- 5.群策群力，实现创新/ 188

.....第九章.....

培养内在权威：

领导的无形魅力胜于有形管理

- 1.如何做一名“魅力型”的现代领导者/ 194
- 2.人格魅力是领导者实现伟业的关键/ 197
- 3.宽容豁达是领导者的风范/ 201
- 4.幽默风趣可以提升领导者的人格魅力/ 204
- 5.沉着冷静为你增加领导魅力/ 206
- 6.领导者的权威与魅力是如何呈现的/ 209

.....第十章.....

情感领导：

企业关爱员工，员工才能心系企业

- 1.情感领导，平时多关心下属/ 214
- 2.尊重员工，尊重员工工作/ 217
- 3.对员工进行情感领导，就要提升员工福利待遇/ 222
- 4.实施情感领导，微笑面对下属/ 225

.....第十一章.....

团队精神：

领导必须成为集体的灵魂

- 1.没有团队精神的企业犹如一盘散沙/ 232
- 2.领导者应如何构建团队文化？/ 234
- 3.协同合作才是成就领导的唯一出路/ 237
- 4.没有完美的领导，只有完美的团队/ 240

5.团队要求同存异/ 243

6.领导者的深思：团队的意义所在/ 246

《北大领导课》

精彩短评

1、静下心来，速读一遍！

结合自己所处环境进行思考，明确自己的位置、目标，发现自己的不足，去改进吧！

《北大领导课》

精彩书评

1、从本书的封面就能看出那种尘封的睿智，北大，曾几何时是我那个魂牵梦萦的地方啊，可惜，现在，至少在最近是去不了，成为不了里边的主人了。这本书从决策、战略、沟通等角度来讲述一个领导者必须具备的能力，而且整本书的例子也非常多，从而将一些深奥的道理讲的非常透彻。不过，个人感觉文字提炼方面还有待改善。

《北大领导课》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com