

《战略性人力资源管理》

图书基本信息

书名：《战略性人力资源管理》

13位ISBN编号：9787561439869

10位ISBN编号：7561439865

出版时间：2008-4

作者：石磊

页数：206

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《战略性人力资源管理》

内容概要

《战略性人力资源管理》

精彩书评

1、首先，值得一读！在众多国内编写的人力资源教科书中，找到了这本还颇有自己见解的书。确实比那些吱吱呀呀的刻板人力资源教科书好多了。至少有自己的观点和见解。作者对人力资源管理还是很有自己的洞察力的。不过还不能算是经典之作。还没看别人推荐的“人力资源教程”和“人力资源管理价值新主张”，可能会有更多惊喜。豆世红写的“统治：技术商人与华为的核心竞争力”，从华为的经验角度写的，更加具体一些，当然理论抽象性也就更少，但对于追求实用的朋友来说，也是值得一看的。不得已的话，还买了号称人本大师的查尔斯·汉迪的“经理人制造”，可能也算是从管理理论角度的论著，看了再说！话说回来，人力资源方面的管理经典不好找！谁有可以推荐一下。补充一下：先看了第一章，觉得还不错。又看了第四章，有点失望。写的大多数是作者对管理的感受，虽然也不乏洞察力和见识，但离我想象的深刻洞察和精炼经典差远了。条理性和逻辑性也不够。有些内容是常识性的，在别的经典管理著作中讲的很清楚了，作者会在书中又一次论述自己的体会。这样的写法比较适合没有看过太多管理经典的读者。最后评价：作者还是将自己对管理的理解和自己的经验写了出来，其中颇有自己的洞察力和自己的理解，比起那些抄别人内容编写教材的书强多了。但是要说满篇都是经典，那还够不上。如果作者能够再沉淀沉淀，就可能写出框架完整的经典之作，而非现在只有某些点上的闪光。如有可能，还是看“人力资源教程”吧。

《战略性人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com