

《品位与职位》

图书基本信息

书名：《品位与职位》

13位ISBN编号：9787101027549

10位ISBN编号：7101027547

出版时间：2002-02-01

出版社：中华书局

作者：阎步克

页数：656

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《品位与职位》

内容概要

本书为国家社会科学“九五”规划项目和教育部人文社会科学基地项目“中国古代官司僚制度和政治文化的综合研究”成果之一。

本书以秦汉魏晋南北朝朝代的官阶制度为研究对象。作者采用“品位分等”和“职位分等”概念，构建了一个新鲜的分析框架。通过这个新视角、作者对周代的爵命，秦汉二十等军功爵和禄秩，魏晋南北朝的官品、中正品、勋品、将军号、文散官、直到唐代的文武散阶进行了细密考察，将之勾勒连缀为一条演进变迁的线索，并对其性质和意义提供了一系列独到解释。进而，作者对整个帝国时代的官僚等级制发展，提出了一个五阶段的分期模式。

《品位与职位》

作者简介

阎步克，1954年生，辽宁沈阳人。1978年考入北京大学历史学系，1988年获博士学位。毕业后在北京大学中国中古史研究中心任职，1993年任教授至今。主要著作有《察举制度变迁史稿》（辽宁大学出版社1991年第1版、1997年第2版）、《士大夫政治演生史稿》（北京大学出版社1997年版）、《阎步克自选集》（广西教育出版社1999年版）；译著有《官僚制》（知识出版社1990年版）、《帝国的政治体系》（贵州人民出版社1992年版）；以及学术论文约60篇。

《品位与职位》

书籍目录

- 第一章 品位与职位
- 第二章 爵禄与史禄
- 第三章 从稍食到月俸
- 第四章 汉代禄秩之附丽于职位
- 第五章 官品的创制
- 第六章 中正品与勋位
- 第七章 北魏对萧梁的官阶制反馈
- 第八章 军阶的演生
- 第九章 西魏北周军号散官双授考
- 第十章 东西官阶互动与南北清浊异同
- 第十一章 隋唐间文武散阶制的定型
- 后记

《品位与职位》

精彩短评

- 1、琐碎的考证看不懂，作者要表达的意思是看明白了。从先秦到唐代的官僚制度变迁，确实是理解中国文明的一大关键，其内部形态以及与皇帝和民众之间的关系极为重要。第一章提纲挈领，社会学视角很赞。
- 2、所循的线索是有启发的，但有点过度阐释，显得罗嗦。。
- 3、太不好读了。。。
- 4、读过，不是很懂。但愿以后能有机缘能读懂。
- 5、诚如此书副标题所言，“研究”远过于叙述，不同论文融于一书仍显生硬，不过聊聊数语之论证结果反复言之，有罗嗦、重点不突出之感。书之印刷也有问题，不少页面正文和注解小字之间有5到10行不等的空白。观如今大家，著书多有今不如昔之感。
- 6、阎先生的书不是无用，而是有误，其误处太大以致用处被掩。就像是练了半部九阴真经，随意清理一下都是宝藏，思路逻辑都是对的，可惜只有半部——他与余人别在，他是可以努力达到，而其他学者更倚靠自己的学术天才。
- 7、去听这门课，期末论文时看此书。与其说是品位与职位，不如说摹写了贵族制到官僚制的转变。从历史上来，随着唐宋之际社会结构的变化，血缘贵族作为强大的政治力量已逐渐走向了历史舞台的边缘，文士/士大夫/文官阶层开始取代贵族，成为新的政治力量；从某一朝代内部来讲，总会面对官僚贵族化与提高行政效率的冲突，阎造新词，称之为品位与职位。还是专业通病，资料翔实，眼界不够开阔。
- 8、通过官制考察看历史的具象，和秦晖写古代基层的人身依附性类似，将纵向的历史下层描写的很具体，在横向上脉络也清晰可见。古代基层的具体形态一直是让人很感兴趣的一个事。
- 9、读的第一本阎老师的书
- 10、我总觉得我应该读完了呢。。。为啥一直没标粗来。
- 11、敬爱滴阎师
- 12、阎老师的书，当初苦读过，受益匪浅
- 13、真的没你们说的那般好
- 14、考证翔实，主线明确，提出的概念很管用，特别是章节的设计对我这种了解一下的人真是友好啊
- ...
- 15、阎老师，书如其人
- 16、books所写三本主要官阶制度的著作之中（官阶与服等不包括在内），此书最值得一读，“汉代禄秩之附丽于职位”、“官品的创制”、“中正品与勋位”数篇尤为精彩。唯一可惜之处便是其语言风格还是过于倾向口语，粘稠而有欠清晰，不过亦瑕不掩瑜。
- 17、因为是阎老师 所以给五星
- 18、十几年前吧，还在上本科的时候就知道阎步克的大名了，50后的魏晋南北朝史研究的相关学者，不可能有人做到阎步克这种程度了，不过读起来确实晦涩难懂。记得阎说过之所以选择做制度史，是因为做政治史不可能有人比得过他的老师田余庆先生，读罢《秦汉魏晋史探微》，我只觉得无以复加的震撼
- 19、醍醐灌顶
- 20、专制政体下，政权稳定的核心问题，并不是实现皇权对兆民的控制，而是实现皇权与官僚机器融洽有效的链接，以及排除任何来自中间阶层的敌对倾向。尽可能多地把中间阶层吸收进统治集团，并作为统治集团的主要人力资源，就是稳定和维持专制政体的关键。专制政体的这种政治取向，注定了官僚阶层从人数到利益上，都处在不断扩大的趋势中。行政管理追求效率，专制统治追求稳定，这是专制政体与生俱来的矛盾。调和矛盾的路径便是适时改造官僚机器，即所谓制度改革。从三公九卿，到三省六部，从月俸禄秩，到文物散阶，从察举秀孝，到科举考试，官僚制度的方方面面都有了深刻的变化，其实质，则是专制政体稳定统治集团的需要，与维持行政效率的需要，这一相互冲突又相互协调的矛盾之间应因时势的变化。专制政体要用更多的政治和社会资源来处理统治集团内部的问题。
- 21、两汉魏晋南北朝是士族豪强残余的崛起和衰落的过程，南朝后期产生出寒人武门+科举制度，作为贵族两大来源的宗室和外戚，从此被严防死守（少数民族政权例外）。
- 22、我其实特想把唐代散阶表背下来.....

《品位与职位》

《品位与职位》

精彩书评

1、中国的官僚制度自文武出，秦汉兴，南北朝立，唐宋变通，明清式微，一整套合理，精致的职位、阶级、官品和勋功的结构对今日的官僚体系影响深远。

《品位与职位》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com