

# 《我相信你们》

## 图书基本信息

# 《我相信你们》

## 前言

# 《我相信你们》

## 内容概要

本书所讲述的不仅仅是篮球，更是团队建设。全书以美国国家男子篮球队获得2008年北京奥运会冠军的历程为主线，从团队打造者的视角诠释了团队建设的真谛，其思想精髓源于球队但高于球队。正是因为老K教练认识到了团队的力量，才能将一个超级巨星的集合锻造为一支所向披靡的一流球队。老K教练在团队建设方面多年的心得，绝对是管理者们应当奉行的黄金法则。

# 《我相信你们》

## 作者简介

# 《我相信你们》

## 书籍目录

# 《我相信你们》

## 章节摘录

# 《我相信你们》

后记

# 《我相信你们》

## 媒体关注与评论

《体坛周报》王猛K教练说过这么一句话：“赢下全国冠军后，你如何再次获胜？如何重新获得激情？我的秘诀是，从不给自己机会享受那第一个。”所以，他总在赢，总在为了获胜努力。



# 《我相信你们》

## 编辑推荐

《我相信你们:看传奇教练老K如何打造无与伦比的篮球梦之队》不是一本讲解“三角进攻”、“铁桶阵防守”等篮球技战术的教材，而是一部极富新意的管理学呕心力作，团队建设的金科玉律尽在其中。书中最引人入胜的是那一幕幕令球员、教练都刻骨铭心的精彩片段，无论你是专业的篮球迷，还是NBA的追星族，发生在科比、詹姆斯这样大名鼎鼎的球星身上鲜为人知的故事，定能激起你的阅读兴趣。《我相信你们:看传奇教练老K如何打造无与伦比的篮球梦之队》基于对对冲基金行业领军人物300个小时的真实访谈和无数的业内第一手资料，使《我们相信你:看传奇教练老K如何打造无与伦比的篮球梦之队》成为一部权威的对冲基金史。《我相信你们:看传奇教练老K如何打造无与伦比的篮球梦之队》一经出版，便被彭博资讯提名为最著名的50本商务书之一，并入围2010年《金融时报》-高盛商务图书奖在《我相信你们:看传奇教练老K如何打造无与伦比的篮球梦之队》中，你将跟随作者的脚步，深入对冲基金从开始出现到成长壮大的鲜为人知的历程，经历其中时而平静时而波涛汹涌的种种精彩事件，真实体验在每一次的交易和崩溃中他们的情绪激昂和无助。

# 《我相信你们》

## 精彩短评

- 1、技术 战术 精神 都是上乘之作
- 2、一本实践性很强的书
- 3、商品发货速度非常快，点赞
- 4、除了里德的故事很棒，其他的都是糟粕
- 5、一二三四五六
- 6、伟大就是搞定一群伟大的人！
- 7、这只是是一本讲述老K带队的关于团队合作沟通的案例而已，并不能给人留下多少印象。
- 8、没有推荐上说的那么好。
- 9、无论你打不打篮球，都该好好读读这本书，对于成功 处事 为人都有意义。
- 10、一项伟大的事业背后一定有一个伟大的团队，很多时候我们看不清，媒体的报道也集中在了所取得的成就或呈现的遗憾，我们太少去深究背后发生了什么，去深究背后的团队在时间进程中的磨合，当然，很多时候这些背后的故事是当事人不愿公开的。然而，体育在各个行业来说是相对更透明的，它是一个比较好的研究范例，比如管理，我相信有些内容是各行业共通的，当然，对于这本书，毕竟涉及到较多当下的球员，老K也只能去表达出容许被表达的部分。
- 11、新开始管理工作了。虽然真心招不到明星员工，但是对于团队建设方面的建议非常平直。另外，不熟悉这些球员的读者可能要多补补课，不然不会明白老K的意图。
- 12、一般而已。很商业化。
- 13、有打折就是喜欢
- 14、如何打造和领导一支顶级的明星团队
- 15、书没什么问题，应该是正版。快递速度也挺快
- 16、追那群人比较疯狂的年纪里，下狠心买的书，曾手不释卷翻看了好多遍，但永远只关注梦之队和老k教练的征战奥运和日常生活的细节，至于书的核心内容——球队管理却未留心。于我而言，真正的闲书~~~“那一年最好的你在最好的夏天”~~~
- 17、名教就是不一样，写得书和别人都有区别。
- 18、没有什么太实质的东西，不过作为篮球迷，还是值得一读
- 19、期待已久！但还没有仔细看，只能说是不是太久没人买了所以这封面都有点褶皱了...
- 20、是新品。
- 21、变成了励志书，擦。
- 22、哎呀不过尔尔...
- 23、刚收到。应该会不错。新的
- 24、如何打造一个明星团队，有理论更要有实践。了解梦之队背后的故事学习管理，依据两得的佳作。
- 25、“老K”的经验。我们不妨换一个视角看团队建设。此书不是篮球战术教科书哦！
- 26、还没读完，但是读了一般就感觉到了K教练的伟大
- 27、如题，没有哪个团队有那么多大牌，没有那个团队的教练如此有压力，但是怎么协调好并带领这个团队很值得我们思考。
- 28、有点像电影脚本一样的叙事方式，把在一段一段时间内发生的事情呈现在读者面前，加上了管理的壳，有些牵强，因为任何一个人也难以相信，带这样一群人去打篮球比赛，会失败，读这本书算是开开眼界吧。
- 29、从管理的角度出发的一本书,没有阅读门槛,值得一看
- 30、201504 1st
- 31、东西很好 内容也比较好 很不错的选择
- 32、梦九，让梦回归！
- 33、打造团队必读
- 34、团建：敲定人选、理解背景、构建内部关系、开发建立团队支持体系、确立团队准则、树立团队领袖、内部调试（学习语言、踏实训练）、自我激励与审视、阶段性评估
- 35、读了，事后又忘了，可见没有绝的内容。

## 《我相信你们》

- 36、这本书写的非常不错，纰漏了很多08年奥运会梦之队的组建历程，可以了解到很多篮球场外不为人知的情节。同时也提供了一些管理方面的知识，很不错
- 37、不同的教练，不同的指导风格，但你能看出，杰出的运动员是什么样子的。勤奋，自律，对胜利的执着，不断的反思。
- 38、最烦什么成功学了
- 39、这书写得生动
- 40、作者从篮球的视角讲述了自己对一个团队建设的意见 一个很好的启发
- 41、没有干货，只有日记
- 42、刚收到就迫不及待的打开翻看了一下，很好，很满意，全5分！
- 43、我相信你们,从北京奥运会到伦敦奥运会我们有很多回忆

1、“我相信你们”是个指意非常不明确的书名。如果改做热血版，可以叫“就是这块金牌，非它不可！”；挑衅版，“来吧大牌们，教你们打一场国际篮球赛”；或者煽情版，“你看，总会有这么一本书让你热泪盈眶”。当然，我并不是蛋疼地想去指责这个书名的优劣，只不过是给还没看人一点tips。如果你在热血、挑衅和煽情里，发现自己心里有么点儿痒，对了，拿起这本书就能给你挠挠。其实奥运会世锦赛这种国家级别的运动项目在NBA大牌眼中连个鸡肋都算不上。第一，没多少工钱，血汗都是白流；二来，曝光度也不高，媒体不爱上纲上线；三者，哥跟你们这群三流选手玩，会不会很折面儿啊！！所以2004年，无敌的阿美利卡只够着块铜牌之后，有些哥傻了。在NBA的生态下，哥是最棒的。但是哥不能阻止在别的地方存在别的生态。竞技从来都不会是单一形式。哦了，反正没几个人记得老K的大名儿，我们老K就以昵称形式闪亮登场了。他牛逼的执教经验一句话总结：管你得过多少NCAA冠军，老K的杜克大学永远是NCAA最强战队。好嘞，走马上任。一大群明星哥又输了，2006世锦赛。还是那句话：哥不能阻止在别的地方存在别的生态。竞技从来都不会是单一形式。老K明白了，然后开始以一种前所未有的方式去教化、引导这些哥。目标是2008奥运会金牌。老K在这本书里说的就是这么回事儿。这本书真正的精彩之处在于，老K没有把自己说的多么神乎其神，毕竟大家都是两条腿走路一张嘴吃饭的普通生物。他只是将这个过程的关键时期、时刻，他不同于以往的想法、做法拿出来分析、分享。看上去就像一场特殊的危机公关。结果就是，他赢了。要说亮点嘛，两个法则亮了。一个是黄金法则一个是杜克法则。黄金法则来自这本书的书名the gold standard，其实我认为应该称之为“金牌法则”。核心是如果想要站在最高领奖台，你需要遵守的、奉行的、坚持的。杜克法则就简单了。这是老K一生成就的提炼。也许其中一些是老生常谈，但是有几个人能做到呢？有几个人能带领着LBJ, KOBE, KID做到呢？我相信你，你会做的更好，你能带领大家做的更好，我相信你们。老K说的。我来。我会的。我准备好了。我们一定可以。LBJ, KOBE, KID这么答的。之后，奥运会冠了，世锦赛也冠了。虽然哥一向那么酷，但在全世界人民面前唱“天佑米国”多少有点傻。老K胸前挂上了所有人的金牌。所以，故事的结局其实应该是：我们相信你。

2、即将离沪，友人赠书。咋一看标题《我相信你们》，有点摸不着头脑，再看英文标题《The Gold Standard--to built a world-class team》，还是没概念。但友人极力推荐，遂静下心来细读，却发现果然好书一本。多谢啦Terry~~表面是讲篮球，其实这是一本引人入胜的团队管理案例。美国国家篮球队教练Mike Krzyzewski(有谁知道这个波兰名怎么念?-\_b)告诉你他如何带领梦之队夺得2008奥运冠军。Half Basketball, Half Management. 他用篮球来告诉你如何打造和领导一支由顶级明星成员组成的一流团队。书中讲述的一个个真实而具体的事件，耳熟能详的偶像们的言谈举止，再加上北京奥运的精彩片段，让人身临其境，热血沸腾。不论你是篮球迷，管理者，还是James, Kobe, Kid等NBA明星的粉丝，这都是一本值得一读的好书。什么是优秀的领导？看这个老K教练。一个大学篮球教练，从未在NBA执教过，但他却成功的把一个个才华横溢、个性鲜明、功成名就的NBA大腕们招至麾下，并激发他们的欲望和斗志，让他们团结一致、步步为营，并取得了最终的胜利。怎么做到的？《Built to last》里说，要把团队的事业和一个伟大的目标和意义联系起来，老K也是这么做的。这帮NBA球星们缺什么？金钱，知名度？No, never! 他们缺少的，是国家的荣誉和认可。通过老K精心安排的一次次“红色之旅”“先进事迹报告会”“听讲座看录像”等“洗脑”方式，这些大牌们内心那种为国争光的责任感和荣誉感被成功唤醒。看起来有点眼熟？是的，这不正是我们Party常用的手法么？这一点上，老美和我们还真是挺像的。有一段讲几个美国大兵为国奉献，勇救战友的故事，很感人。昨天刚看JDDY，里面五四学生们奋起游行那段，我眼眶也湿润了。当个人和国家民族的生死存亡联系起来的时候，每个人心中的热血必然沸腾。伟大的意义，明确的目标和方向，这一切都是优秀团队成功的根本动力。看老K教练如何通过各种方法赢得这些大腕们的心，你就知道此君绝对是谋人的好手。每次重要会议之前，他总要单独约见关键人物，提前摸清他们的想法，并说服他们在正式会议上对其进行支持(现在回想以前每次参加大Boss们的会议，会前估计也都是暗流涌动，才有会上的云淡风轻吧)。老K能够辨别团队成员的不同个性和能力特点，对其加以引导和利用，让他们成为团队的粘合剂和催化剂。有个例子，说James在飞机上和队友们打牌，老K在角落里旁观。他发现James总是话最多，并且出牌总能想得比较远。他因此判断，此人虽然没有上过大学，但脑子绝对好使，并且是团队里天生的Leader.于是老K就常常依靠James的幽默和多话去部署他的训练指令，做团队的粘接剂。又比如Kobe, 他知道Kobe勤奋但不善言辞，便让Kobe在训练中更多的以身作则，比如放弃进攻更多的做防守，以此传递防守是取胜关

## 《我相信你们》

键的信息。又比如Kid,老K就让他更多地现身说法,贡献自己过往的丰富经验。老K能让他的想法从队员们的嘴里说出来,让队员们自己去进行自我反思和批评。这样的领导,比任劳任怨,事必躬亲的那些老黄牛们要强上百倍。当然,老K做到这一切的前提,是信任。正如标题《我相信你们》一样,他每次会把自己的想法很坦诚的告诉对方,并且表达出对对方的尊重。他通过各种公开和私下的场合,去强化他和球员个人之间这种信任的关系。比如私信,比如饭局,比如电话等等。中国人讲关系,老外说Networking,一样的道理。美国人是讲个性和自由的,但奥运赛场上比的是团队的合作而非个人的能力。要磨去这帮大腕们棱角鲜明的个性,以集体和大局为重,确实不易。但另一方面讲,过分的压抑个性,反而失去团队的活力。老K一直在强调集体和团队,但就在冠军争夺战之前,他却对队员们说要Be yourself,要按自己习惯和舒服的方式去打,去享受这重要的时刻。在老K看来,没有个性的团队是残缺的。团队合作和个性之间的平衡,是一种微妙的境界。未了,美国队如愿夺冠了,但却是险胜西班牙。如果他们输了呢?难道就能说老K团队三年多的备战和改变毫无意义么?我想意义肯定是有的,但肯定就不会有这本书了吧。成王败寇,人们总是关注胜利者,忽略失败者。人们总能找出胜利者成功背后的一百个理由,却不去关注失败者背后同样精彩和艰辛的付出。其实,成功有时候更多的是机遇和运气罢了。如果幸运没有光顾美国队,老K还会相信他这一路走来的这些理念和方法么?要我说,最重要的是为了目标而奋斗的过程,而不是结果。结果尽人皆知,但过程中的美好与辛酸,却只有你自己知道。这是你的财富,与他人无关。

## 章节试读

### 1、《我相信你们》的笔记-第44页

幽默是我联系团队情感的重要方式，也是战胜注意力不能持久的工具。我常常为了使他们的注意力集中而有策略地安排讲笑话的时间，然后在玩笑过后抛出我想要说明的重点。这本书里很多这种放在普通语境下毫不起眼，但是想想老K驯服的可都是NBA的商业巨星，又觉得很有用。

### 2、《我相信你们》的笔记-第84页

我认为领导者易犯的一个主要错误就是自认为他们是领导力的唯一提供者。伟大的团队需要多个领袖、多种声音。打造团队的一个重要工作就是发掘那些声音的主人并着力培养他们，确保其领导地位能够在团队中得以树立。尽管每个团队成员都应该彼此紧密联合，但领导者是最应该首先和他的团队内部领袖联合在一起。

### 3、《我相信你们》的笔记-第116页

领导者必须认识到，为了确保集体中的每个成员都表现出最佳状态，你就必须让他们把最好的“东西”拿出来，也许它们和你想要的不尽相同，但没准儿比你想要得更好。你不能只要求团队成员去适应你，作为一个领导者，去适应他们也是你的职责所在。如果每个成员都按照领导者的风格去调整自己，那么你就不能挖掘出他们身上最好的“东西”鼓励团队成员把最好的“东西”拿出来，多好的激励！

### 4、《我相信你们》的笔记-第91页

领导者应该明白，他并不总是团队里最好、最出色或者最聪明的人，他也更该知道，团队若想取得成功，最好要和这些天才保持良好的关系——一种没有妒忌、建立在信任和沟通基础上的可以相互依赖的关系。说起来很简单，但这是“从专家到管理者”最难跨出的第一步心态转变，也是最关键的角色定位。

### 5、《我相信你们》的笔记-第45页

他对机构制度有着极为出色的记忆力，能留意到别人眼中所谓的芝麻小事。这些事情微小琐碎，却需要人们付出大量的时间去管理和计划。在团队建设中，负责掌管这类事情的人必须能让你无条件信任，并且有着别人所无法超越的对细节的关注能力。这种类型的人其实是在啃最硬的骨头，他们专注于细节，从而让领导专注于领导，球员专注于打球。神啊，请赐给我这样一个人吧——专注于细节，从而让领导专注于领导，干将们专注于攻坚+\_+我们会把会议室布置成教室的样子，为了提高注意力，队员们都面向前方坐着。我们希望这种氛围可以传递出一种信息，会议可以很轻松，但它首先是一件正事。会议是一件轻松的正事。这句话已经概括会议的最高境界，好好体会，我看比《轻轻松松开好会》来的有用。

### 6、《我相信你们》的笔记-后记

梦10继续出发

## 《我相信你们》

### 7、《我相信你们》的笔记-第66页

团队规则和团队法则，是不一样的东西。

规则可以被遵守，也可以被打破，但法则是大家发自内心认可，能作为生活指引的事情。大家提出准则，然后被集体认同，这可能是团队建设初期要做的重要内容。

### 8、《我相信你们》的笔记-第100页

在评价贾森的时候，老K这样说：

无论是在商场还是赛场中，人们都喜欢看数据，通过数据可以看出一个人的贡献。但是想要衡量一个团队成员的价值，是没有数学公式可以套用的，并不是所有的东西都能被量化。

可是在商场中，有的岗位就是要设计成用数据说话，比如销售。一个好的销售，除了好看的报表和突出的个人能力，还能给团队带来什么？或者，我们的绩效制度，应该设计成怎样，鼓励团队成员对于数据之外的贡献？

# 《我相信你们》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)