

《新纪元的第一国策》

图书基本信息

书名：《新纪元的第一国策》

13位ISBN编号：9787801122582

10位ISBN编号：7801122585

出版时间：1999-01

出版社：民主与建设出版社

作者：文明

页数：335

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《新纪元的第一国策》

内容概要

这是我国第一部由经济学博士后撰写的关于“知识经济与人才资源”的专著。

本书以大量国内外最新资料为依据，介绍了知识经济的由来、特征和前沿动态；以人的作用为主线，勾勒了人类经济发展源泉的理论构架，分析了中日两国经济差距的人才根源；揭示了当前我国人才领域所面临的五大危机，并深入考察了我国人才危机的总根源——“拜官主义”。作者提出：“我国世纪之交的这次社会转型，无论深度和广度都将远远超过辛亥革命，其历史意义甚至将超过新中国的成立”。

书中展望了21世纪产业结构的新走势，探讨了知识经济所要求的人才素质特征，指明了成为“知识经济时代强者”的基本途径；提出了知识经济时代企业和国家的人才资源开发对策的一般思路，并强调必须牢固树立“人才是第一资源”的治国理念。最后，作者建议：从迎接知识经济时代国际竞争的战略高度出发，旗帜鲜明地将高度重视人才资源的开发和利用列为我国新纪元的**第一国策**！

本书的可贵之处在于：既关注知识经济的前沿动态，又联系本国的具体国情；重视个人、企业、国家的共生共荣关系。全书充满着时代气息，凝聚着作者跨学科的理论修养和对中国问题的独到见解。

本书不仅资料新颖翔实、信息量大，而且文笔流畅、观点鲜明。它既可以作为学术界进一步研究“知识经济与人才资源”问题的基础文献，又适合充当大学生、企业家和公务员的案头新书，尤其值得关心知识经济和中国前途的各界人士一读。

书籍目录

导论

- 人才资源——知识经济时代国际竞争的焦点
- 知名院士力倡“知识经济”新概念
- 大众媒介导出“知识经济”热
- 上海提出构筑“人才资源高地”新战略
- 人才资源：知识经济时代国际竞争的焦点
- 世纪之交呼唤国策创新
- 第一章 多角度透视人才在经济发展中的作用
- 经济学视角：从资本决定论到“人才决定论”
- 生产力视角：科技、人才创造的经济史
- 经营学视角：人本主义与Humanware
- 创新视角：企业家的作用
- 国际比较视角：中日两国经济差距的Humanware根源
- 第二章 我国人才资源面临的挑战与危机
- 中国何时进入知识经济时代
- 我国人才资源面临的深刻危机
- “拜官主义”：中国人才危机的总根源
- 官本位：知识经济时代首当其冲的变革对象
- 出路：以积极的创新姿态迎接挑战
- 第三章 知识经济对人才的一般要求
- 知识经济时代的社会变革
- 知识经济对人才的素质要求
- 尽早进入“网民”、“智民”新角色
- 主动适应全球化趋势
- 努力开发自身的创造力
- 强化上网道德，健全“网上人格”
- 自觉走向价值观的多元化
- 第四章 做知识经济时代的强者
- 做新时代的弄潮儿
- 走出《厚黑学》的智慧误区
- 更新观念，做驾驭人生的强者
- 顺应规律，走向成功
- 认清人脑的巨大潜力
- 积极增强个人创造力
- 第五章 人才资源开发的国际经验
- 知识经济呼唤全面变革
- 美国的人才资源开发模式
- 日本的人才资源开发模式
- 新加坡的人才资源开发模式
- 韩国企业的人才资源开发经验
- 日本企业的人才资源开发经验
- 无硝烟的战争：世界人才争夺战
- 第六章 知识经济时代产业结构与企业对策
- 知识经济对产业结构的一般影响
- 米仓诚一郎博士对“脱工业化社会”的质疑
- 美国的产业结构进化趋势
- 日本的“21世纪型产业”

《新纪元的第一国策》

人才资源开发是现代企业衰成败的关键
企业家人才市场化势在必行
员工培训的意义、种类与方式
建立开放、流动、网络式人才体系
第七章 知识经济时代的国家对策
发达国家的21世纪战略
牢固树立“人才是第一资源”的治国理念
强化国家创新体系
实施跨世纪的全民素质开发工程
以谨慎而果断的行政改革根除“官冗之患”
第八章 开创我国人才事业新纪元
建设中国自己的“哈佛大学”
建立一整套适宜于人才成长的新体制
推行人才资源整体性开发战略
促进我国人才资源配置的国际化
结语
以人才资源优势迎接21世纪的国际竞争
主要参考文献
后记

《新纪元的第一国策》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com