

《领导的法则》

图书基本信息

书名：《领导的法则》

13位ISBN编号：9787544266680

10位ISBN编号：7544266680

出版社：南海出版公司

作者：松下幸之助

页数：216

译者：叶少瑜

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《领导的法则》

内容概要

如何做一个好领导？如何带出忠诚的团队？如何培育高效的员工？如何打造有影响力的企业？且听“经营之神”松下幸之助细细道来：

领导的法则1 只有真正了解自己，才能正确地评价他人。

领导的法则2 下属的自主性是引导出来的，而非命令出来的。

领导的法则3 没有人在所有方面都出色，也没有人每方面都比他人差。

领导的法则4 善用比自己优秀的部下比自身一枝独秀更加重要。

领导的法则5 像建水库一样留有余裕，经营才能稳定进行。

.....

从用人之道到自我修养 60年领导经验与人生智慧的淬炼总结

从经营理念到管理实践 102条领导法则与名人励志典故的完美结合

畅销30多年经久不衰 亚洲企业领袖案头必备书！

《领导的法则》

作者简介

松下幸之助（1894—1989），松下电器创始人，奠定了现代日本商业精神，被誉为“经营之神”。他不仅是一位冷静自持的经营者，还是一位洞察世事的思考者。在企业经营中，注意时时总结经验，归纳得失，并将其形诸笔端。生前著述六十余种，被译成二十多种文字，在世界广为流传。

《领导的法则》

书籍目录

认清本质
说该说的话
怀有愤怒
一视同仁
不惜生命
祝愿之心
诉诸
冷静
作好精神准备
价值判断
排除过分竞争
宽严相济
善听谏言
心存感激
培养第六感
气魄
严厉
坚定决心
活用权威
归因于自己
必须谦逊
下放权限
见识
公平
光明正大
胸怀大志
心不可闲
有畏惧之心
坚持到底
引导自主性
舍弃私心
领导理念
知己
保有使命感
自我反省
集众人之智
把握去留时机
不放过小错
仁爱之心
信赏必罚
尽人事
忍耐
积累信用
信任
着迷
人尽其才
诚实

《领导的法则》

有责任感
顺应民意
说服力
超越舆论
先见之明
先忧后乐
果断能力
率先垂范
大义名分
大事与小事
大将不出门
大将是大将
高瞻远瞩
正确的信念
水库式经营
和谐共荣
为人所用
适才适用
向敌人学习
天下之物
天地自然之规律
知天命
培养德行
独立之心
不受拘束
努力
以长远眼光看待事物
做该做之事
人类观
懂得人情的微妙
保持热情
吸引力
人员编配
锻炼人才
培养人才
用人之道
因人说法
寻求人才
日日新
宏观视野
没有不可能之事
明示方针
持宽容之心
赞赏
委于他人
转换想法
自我鼓励
不战而胜
下达命令

《领导的法则》

制定目标

发挥特点

秉持勇气

居安思危

理外之理

再次强调谦虚和感恩

后记

《领导的法则》

精彩短评

1、这是本关于领导心态的书。持中-中国儒家的管理方法，再加上现代的变化形态。心灵鸡汤类的书。
。150418

《领导的法则》

精彩书评

1、我觉得这本书和稻盛和夫的书有好多地方都差不多，正如很多人所说，这是一本有点中国儒家思想的典型的鸡汤书。说是鸡汤，一本书都没怎么说管理如何，也没有国内畅销书说的管理的技巧等等，各种举例说明或者是小故事来说明怎么“管理”，几乎没有什么实例的，有些例子也是引用古代的事情（军事居多）来说明他自己的感悟，我觉得有点像一个老头，在一点点分享自己的感悟，也许有用、或者没有用。有人喜欢国内畅销的各种管理类的诀窍、技巧、法门，起的名字一个比一个生猛，要不是你不可不知的，要不就是你必须知道的、或者你必须遵守的20-30条法则。在书中引用一些妇孺皆知的一些案例，说明了各种道理，看看就是应该这样管理，有一些小技巧、小手段、小聪明才能干好。这本书没有以上的使用的技巧，但是我觉得是本好书，因为无论是管理还是与人相处，都不能够生搬硬套，每个人情况不一样、性格迥异，成长环境不同，又有什么可比性或者可参照性呢。但是我觉得管理的思想确实相通的，就是一种思想，而这本书就提出了，各种情况你应该预备什么样的能力和思想。我觉得这本书给了我很大的启发。

章节试读

1、《领导的法则》的笔记-第2页

管理

《领导的法则》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com