

《现代人力资源服务实践与研究》

图书基本信息

书名：《现代人力资源服务实践与研究》

13位ISBN编号：9787516726109

出版时间：2016-7-1

作者：慧博研究院

页数：320

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《现代人力资源服务实践与研究》

内容概要

本书内容共包含四个部分，即理论前沿、人才市场、专业视角和案例分享。每部分内容由近几年慧博研究院通过广泛的市场调研和数据分析进行的行业人力资源培训管理现状研究论文构成，具有较强的行业参考价值，用于指导企业人力资源工作和相关人力资源研究与培训。

《现代人力资源服务实践与研究》

作者简介

慧博研究院是北京东方慧博人力资源顾问股份有限公司的研究机构，北京东方慧博人力资源顾问股份有限公司专业的人力资源解决方案提供商。成立以来，公司始终致力于为客户提供全面的人力资源管理解决方案，服务于不同行业、不同岗位人才的组织、配置、评估、培训、管理等工作，协助客户优化组织结构、改进人力资源管理体系、挖掘人才价值、提高人力资源投入产出效益。公司核心团队专业，工作经验丰富，业务资质齐全，客户资源稳定，在业界享有良好口碑。

书籍目录

人力资源管理实务

20分钟快速面试五步法

企业如何确定中高端岗位招聘的核心需求

如何梳理明确招聘需求

房地产行业精英人才招聘策略

拨开高级人才选拔的迷雾——背景调查技术浅析

以提升客户满意度为核心的银行柜员选拔

如何快速筛选基层销售（促销）员工

用好心理测量，助力人事决策

企业中层管理者执行力的评估

企事业单位公开选拔人才的评测工具介绍

管理角色定位与沟通—5DMT+MA量表应用

快速识别领导力

评估自我监控能力有效预测领导行为

胜任力攻克高管选拔的难题

围绕“一个中心，四个基本点”的面试问题设计

制定可执行的企业年度经营计划的原则与方法

从业务流程到岗位说明书的编制

岗位评估工具的选择

IT企业基于胜任力的宽带薪酬设计案例分析

企业专项奖励的系统设计思路

房地产项目公司考核的实例研究

矩阵式项目管理的绩效评估方法——以某软件测试类公司项目人员绩效考核案例分析

问题是出在绩效考核上了吗？——某物业企业的绩效考核案例分析

高管，别让跳槽成为你事业的滑铁卢——高管职业转换中的跳槽风险防范

员工离职的风险防范

人力资源管理机制建设

成长的烦恼——企业快速成长期的人才瓶颈及对策

不同发展阶段的企业招聘策略

立足医药行业发展，规划中高级人才策略

基于心理契约构建新员工的入职辅导

新型的人才培养模式——“引导制”探究

从大学生到职业人的快速培养通道——应届毕业生的职业化培养

人职匹配在企业内部高管选拔中的应用

评鉴中心在高管选拔中的应用

突破瓶颈——成长中的中小企业组织结构的设计

房地产开发企业跨区域项目管控模式

以业务流程为导向的管理提升——某房地产开发公司咨询案例

如何设计有吸引力的薪酬体系

跨区域发展企业的人才激励体系设计

事业单位改革背景下的用工风险防范浅析

人力资源管理创新与研究

事业单位多元化用工的现在、未来

事业单位编外用工问题分析及建告（北京区）

企业并购中的人力资源尽职调查内容研究

论公平就业

国内外自由职业者及兼职的分析及展望

《现代人力资源服务实践与研究》

政府采购“人力资源服务”机制探析

从劳务派遣到业务外包路有多远

高校后勤社会改革中的人力资源外包机制研究

第三方服务协助中小企业构建人力资源管理机制

从“最低工资制度”看“就业促进和劳动者保障”

员工工作体验调研在员工满意度管理中的应用

员工满意度调查问卷测评维度模型

基层员工职业发展诉求研究

国有企业多元化激励机制建设探讨

弹性福利机制的激励作用研究

影响流动人才求职意愿的企业雇主责任研究——以某地产集团企业雇主品牌调研数据为案例分析

影响企业招聘策略的因素分析应对劳动力短缺的策略研究

构建企业人才竞争优势——影响中高端人才求职意愿的因素分析

高端人才离职原因实证分析

《现代人力资源服务实践与研究》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com