

《日本经营概说》

图书基本信息

书名：《日本经营概说》

13位ISBN编号：9787800017292

10位ISBN编号：780001729X

出版时间：1997-08

出版社：企业管理出版社

作者：宫坂纯一

页数：316

译者：赵兴冒

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

书籍目录

目录

前言

第一章 日本管理的特点

前言

一、共同体同步结合的确立

- (一) 作为背景的村落共同体
- (二) 日本无产阶级产生的过程
- (三) 企业家（经营者）强行要求的“家”意识

二、观念上的集体主义

- (一) “常识”中日本人的行为方式
- (二) 围绕提倡间人主义展开的讨论
- (三) 观念上的集体主义

结束语

第二章 日本式企业内部社会（共同体关系）的再生产结构

人事劳务管理的开展（共同体中的人生）

前言

一、日本式企业内部人生概况

雇用管理的开展

- (一) 作为惯例的终身雇用
- (二) 终身雇用的实际情况
- (三) 终身雇用解体了吗？

二、日本式企业内部人生的等级划分

人事考核的开展

- (一) 日本式企业内部人生的差别
- (二) 人事考核的构成
- (三) 日本式企业内部人生是公平的吗？

三、日本式企业人的培育

能力开发（教育训练）的开展

- (一) 教育训练的意义
- (二) 教育训练的实际
- (三) 对CDP的关注

四、日本式企业人的时间意识

劳动时间管理

- (一) 劳动时间在法律上的规定
- (二) 日本人劳动过度了吗？
- (三) 劳动时间管理的革新

五、日本企业到什么时候都给予照料吗？

福利保健的开展

- (一) 福利保健的意义
- (二) 福利保健的内容
- (三) 企业年金的动向

六、企业内部纠纷的处理

劳资关系管理

- (一) 企业工会的存在
- (二) “协调的”劳资关系的建立
- (三) 日本的劳资关系是先进的吗？

结束语

第三章 共同体思想与行为的确立

日本开展的经营管理

前言

一、全会一致原则

日本开展的计划

(一) 何谓计划

(二) 集体决策方式

1. 常务会

2. 稟议制度

(三) 日本社会的公司观

二 集体的权力、责任体制

日本开展的组织

(一) 以“集体为单位”完成工作的方式和惯例

(二) 日本经营中的权力、责任

(三) 以职务灵活性为象征的总务部

三、作为集体一员的待遇

(一) 工资与激励

(二) 日本开展的工资管理

(三) 作为集体一员的待遇

四 相互限制理论

日本开展的控制

(一) 日本的控制内容

(二) 建立企业评价体系的过程

五 对集体的“和”的重视

日本开展的领导

(一) 领导的意义

(二) 人们所期望的日本式领导者的形象

(三) 何谓“和”

结束语

第四章 作为共同体的日本企业内部社会

一、问题的提起

作为共同体的企业的意义

二、作为竞争社会的日本式企业内部社会

三、今后的日本式企业内部社会

《日本经营概说》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com