

《团队核能：行动版》

图书基本信息

书名：《团队核能：行动版》

13位ISBN编号：9787550284245

出版时间：2016-9

作者：（美）克里斯蒂娜·考弗曼

页数：288

译者：范海滨

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《团队核能：行动版》

内容概要

《团队核能：行动版》

作者简介

(美)克里斯蒂娜·考弗曼

企业管理咨询师、神经学家、纽约时报畅销书、福布斯网专栏作家。

35年来，考弗曼曾担任过36家创业企业的董事或顾问；作为风险投资家曾投资过包括谷歌在内的200家初创企业；还为700多家财富1000强企业和300多家中小企业提供过咨询；考弗曼还曾就职于微软、苹果、甲骨文等公司；曾为克林顿政府和布什政府提供过企业管理咨询。

此外，她还经常在早安美国、CNN、CNBC、福布斯网等媒体上露面，斯坦福商学院还曾经对她的管理理念做过两次专题研究。

书籍目录

序 / 马歇尔·戈德史密斯
引言 / 我的承诺：智能团队的投资回报率
[第一篇] 为什么需要智能团队
第一章 你的团队为何止步不前？
你的团队一直在进步吗？
扼杀团队进步的三大错误
搞不定人，你怎么带团队？
团队高速发展的五个加速器
第二章 掌控大脑，才能创造高绩效
大脑的生存本能会抗拒改变
每个人都可能陷入“幼兽状态”
命令与控制型领导早已过时，愿景才能驱动人才
聪明鱼取胜还是大鱼取胜？
为你的团队“量身定制”文化和信念
[第二篇] 提升团队核能的五个加速器
第三章 专注力：双鸟在林，不如一鸟在手
生命有限，不要将时间浪费在低价值活动上
活在当下
员工公式：安全感+归属感+自信心=信任
提出问题而不是下达命令
案例：长期不和的创始人
第四章 清晰度：直奔目标才是真正的执行
保证团队目标清晰，并得到所有成员的认同
清晰度的三个维度：语言、计划、意图
详细而准确地阐明工作要求
设置明确的团队计划，点燃成员的激情
使命、愿景和价值观
每次开会都应该议程明确、简短愉快
案例：被蒙在鼓里的CEO
第五章 问责制：责任永远大于能力
问责制是智能团队的DNA
把丑话说在前面，明确出不负责任的后果
分解目标，将每个环节责任到人
案例：不会分解目标，就难有清晰的行动路线图
通过成员的工作汇报洞察团队进展
怎样奖励，下属才积极；怎样惩罚，下属才合作
员工不尽责，是能力不足还是故意为之？
第六章 影响力：认同和追随
影响力是指你可以激励多少人而不是可以命令多少人
将自己想象成羚羊，而不是狮子
是以强权操控他人，还是凭心理图式感化他人？
案例：不能授权就只有死路一条
影响力的先决条件：融洽的关系
处世灵活，获取即时影响力
案例：胡萝卜加大棒
话说对了，事就成了
元程序：换位思考更能让你获得认同

案例：元程序不匹配的CEO和CFO

更多的案例

第七章可持续能量：能量决定领导力

找准你的能量分配点

案例：惯于指挥和控制的CEO

好钢用在刀刃上，在你能量最强大的时候做高价值的事

聚焦结果远好过聚焦问题

人类的三种默认角色：受害者、拯救者、迫害者

案例：有才华的拯救者

[第三篇] 行动起来，建立自己的智能团队

第八章团队变革的三大要素

关注核心问题，而非表象

要素1：影响团队变革的六大因素

要素2：定位团队现状和期望目标

要素3：变革五过程：抗拒、嘲讽、有用、习惯和新标准

同舟共济：与团队成员共同经历变革的阵痛

第九章让团队持续高效的四大因素

智能团队必须具备的四大要素

五招教你有效建立学习型团队

智能团队金字塔

第十章智能团队的阻碍之创始人综合征

创始人综合征的五宗罪

当团队发展到一定阶段，领导人也会成为发展的阻力

案例：尊重、强化个人发展的AA公司

第十一章智能团队的阻碍之搞小团体、暗中拆台和效率低下

不变革的团队宛如汽车前灯照射下的鹿

“我们一直是这样做的”之对与错

案例：创始人互相拆台的BB公司

第十二章智能团队的阻碍之对的人，错的岗位

团队文化混乱将导致信任危机

对的人，错的岗位（加上碰不得的人）

案例：入职培训不当和裙带关系充斥的CC公司

第十三章智能团队的阻碍之破碎的企业文化

破碎的企业文化是团队成员不投入的主要原因

人才转变：当好人有了坏的态度时

案例：团队领导一贯打击创新的DD公司

第十四章总结：如何衡量你的智能团队的投资回报率

你的投资回报率

积极的目标定位

致谢

关于作者

附录 /智能团队投资回报率指标

《团队核能：行动版》

精彩短评

- 1、这是一本关于团队，关乎管理，决定领导力的书籍。从我个人角度来说，这本书的可操作性强，不仅阅读的收货良多，如果按照书中所讲述的那样进行实操，效果可见一斑！
- 2、团队管理，这是一个简单直接但又让许多人充满困惑的命题。这本书里的五个加速器可以应用。
- 3、团队高速发展的五个加速器，五个加速器：专注力、清晰度、问责制、影响力和可持续能量
- 4、赞。有理论有案例，很实用的团队管理参考书，准备看完应用到自己的团队中去。
- 5、没有给文献来源 1星
- 6、这本书写得十精彩,说的是当公司的业绩止步不前时,应该考虑彻底改造企业文化,来一个彻底的流程重组,而在这中间重整团队是非常重要的,只有团队重新焕发活力,公司业绩才能再上台阶.这本书就讲了如何完成团队重组的所有细节
- 7、好生涩啊，还是喜欢看中文版的，而且评分也要看多少人评写过的
- 8、这个世界越来越需要团队精神，只有好团队才能把事情做好。
- 9、本书就打造智能团队提供了详细的操作指南，还提供了很多实际案例。对管理者来说，本书是一个很好的实践手册。
- 10、属于实用型书籍，性价比还挺高的，很值得一看。
- 11、废话是不是有点多了？
- 12、在这本技巧高度浓缩和见解深刻有力的书中，克里斯蒂娜·考弗曼给了一个系统化的方法来创建她所说的智能团队。
- 13、作者给了我们一个系统化的方法来创建她所说的智能团队，尤其详细介绍了五个加速器，非常有建设性，值得在领导团队中考虑实践，是本好书。
- 14、翻译的太烂了.....有团队经验的直接看元程序那章就好了。
- 15、无论创业还是做管理，团队的合力才是真正的战斗力。五个核心原则，让你的团队所向披靡。值得用心读一读的好书。
- 16、这是本好书，因为很实用，不说大道理，而且还有领导力大师戈登史密斯的推荐呢。
- 17、在经管书里是比较优秀的，作者经验丰富，很多方法都很有建设性。

《团队核能：行动版》

精彩书评

《团队核能：行动版》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com