

# 《柔性财务管理》

## 图书基本信息

书名：《柔性财务管理》

13位ISBN编号：9787509624166

10位ISBN编号：7509624169

出版社：王棣华 经济管理出版社 (2013-05出版)

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《柔性财务管理》

## 作者简介

王棣华，1962年生，男，江苏沭阳人，东北财经大学会计学院教授，中国内部控制研究中心研究员。1983年毕业于苏州大学财政系企业财务专业，一直从事教学研究工作。先后在连云港财经学校、中国煤炭经济学院、山东工商学院、东北财经大学工作。担任过连云港财经学校会计教研室副主任、中国煤炭经济学院会计系副主任、山东工商学院会计学院副院长、东北财经大学内部控制与风险研究中心副主任等职务。研究方向：财务管理与管理会计。主要研究贡献是在国内首先提出财务文化理论和柔性财务管理理论，并进行了较为系统的研究，主要研究成果已经写进《高级财务管理》教材，在国内产生一定影响，多次被邀请做这方面的学术报告，被同行誉为财务文化学派的领军人物。在财务、会计、审计领域进行了大量理论联系实际的研究，取得许多科研成果。独立出版学术著作一部，合著六部，在报刊上发表论文600余篇，其中发表在核心期刊200余篇，有20篇被中国人民大学书报资料中心出版的《财务与会计》、《财务与会计导刊》、《财务与会计文摘卡》、《企业管理》、《文化研究》、《体制改革》等杂志全文转载或部分转载。科研成果获省部级一等奖一项、三等奖两项、市级一等奖一项，其他获奖项目达28项。作为主持人完成国家级课题一项、省部级课题三项、其他课题五项。连续两次获得中国煤炭经济学院优秀青年科技工作者称号，一次获得中国煤炭经济学院学术骨干教师称号。个人事迹先后被《会计之友》、《财会信报》、《教育与职业》、《会计师》、《财会学习》、《财资中国》、《财会月刊》、《国际商务财会》、《中国中青年学者词典》、《中国社会科学家大词典》等媒体报道。目前兼任中国成本研究会理事、《商业会计》学术委员会委员、《国际商务财会》编委。

## 书籍目录

第一部分财务的柔性管理 一、谈谈企业柔性财务管理 二、再谈企业管理中的柔性 三、财务管理制度的柔性 四、我国柔性财务管理的文化基因 五、企业财务管理要“刚柔相济” 六、企业刚性财务管理与柔性财务管理关系辨析 七、企业和谐财务管理的道理和价值 八、企业如何构建内部和谐财务关系 九、谈谈财务管理中的“势” 十、谈谈财务管理的显秩序和隐秩序 第二部分财务文化与制度 一、企业财务管理应借鉴哪些传统文化 二、我国传统文化与财务信用 三、山西票号兴衰的财务启示 四、中西方企业内部控制的差异 五、企业如何形成良性所有权文化 六、如何克服我国财务管理制度文化的缺点 七、企业优秀财务文化的塑造 八、企业财务管理应树立“服务”核心理念 九、什么是企业财务制度 十、企业如何完善财务激励制度 第三部分理财思想 一、司马迁的理财思想 二、晁错的理财思想 三、苏云卿的理财思想 四、朱熹的理财思想 五、陈亮的理财思想 六、丘浚的理财思想 七、张居正的理财思想 八、高拱的理财思想 九、吕坤的理财思想 十、霍韬的理财思想 十一、唐甄的理财思想 十二、钱业巨子秦润卿的理财观 十三、李嘉诚的理财哲学 第四部分财务道德 一、不诚信的收益与成本 二、细说财务道德的经济价值 三、企业财务价值观与财务能力 四、财务管理应当坚持什么样的义利观 五、企业财务如何走向诚信 六、企业财务诚信与社会道德 七、企业财务诚信体系建立的意义 第五部分财务关系协调 一、浅谈企业集团下的资金管理模式 二、论财务协理 三、财务部门如何与市场部门共同控制成本 四、谈谈企业财务公共关系管理 五、谈谈企业初次财务分配 六、企业雇主如何处理好与员工的财务关系 七、我国上市公司股权激励存在的问题及建议 八、企业全面风险管理与内部控制的关系 九、谈谈我国企业管理层收购 十、国外关于管理层收购研究的几种观点 十一、谈谈企业财务目标 第六部分财务战略与未来 一、战略管理会计与企业财务战略 二、企业价值管理目标与价值衡量标准 三、第三次工业革命与财务管理转型 四、中国管理会计展望 五、谈谈公司盈余管理的主要类型 六、融资租赁的优势分析 七、谈谈企业成本企划 八、时间与成本 九、谈谈我国制造业企业成本控制问题 十、企业如何实施低成本领先战略 十一、企业财务如何才能基业长青 十二、从华润三九看可持续增长率的重要作用 十三、实际增长率和可持续增长率对企业发展的影响 十四、小议当今市场如何投资 十五、集成化财务管理的五大特点 第七部分财务治理 一、从内部因素入手管好财务风险 二、企业财务病应当辨证施治 三、企业如何预防资金动脉硬化症 四、浅析企业财务腐败及其治理 五、谈谈企业如何预防财务腐败 第八部分财务实践 一、企业跨国并购后的财务整合 二、企业如何促进兼并维护债权 三、企业如何对现金流进行科学管理 四、企业如何优化资金管理 五、企业应收账款管理的关键 六、企业如何做好应收账款的有效管理 七、中小企业如何加强应收账款管理 八、企业应收账款应实现有效的事前控制 九、浅析应收账款周转率 十、谈谈影响企业资金周转速度的因素 十一、温州中小企业“倒闭潮”的财务分析及对策 十二、企业财务部门如何管理好无形资产 十三、企业财务部门如何加强智力资本管理

版权页： 六、企业刚性财务管理与柔性财务管理关系辨析 企业如何更好地开展柔性化财务管理？这就要求财务管理的领导者和财务管理人员通过采取亲情管理、关怀管理、换位思考、仁义为先、以义制利等管理理念，扬长避短进行财务资源配置，给财务利益相关者留足面子，做足企业财务的“里子”。这样，企业财务管理才能体现传统的中国文化，才能得到大家的认同，才能有足够的柔性，“敏感”地应对市场变化。柔性财务管理在企业内部应当体现为和谐的财务关系，通过财务激励激发员工的工作干劲和创新行为，允许相关部门把握机会，随机应变行事，而不是在财务上设置重重障碍。（一）正确的财务管理之道是建立刚柔相济的理财关系 企业刚性财务管理和柔性财务管理的背后体现的是两种社会控制力量。刚性财务管理依赖的是社会显秩序的力量，而柔性财务管理依赖的是社会隐秩序的力量。财务管理的显秩序体现为刚性财务管理制度，财务管理的隐秩序体现为柔性财务管理机制。人们的财务行为不仅受到刚性财务管理制度的影响，还受到柔性财务管理机制的影响，而柔性财务管理机制比刚性财务管理制度的影响更根本、更深远。很明显，企业刚性财务管理的力量来源于企业财务权力机构所掌握的财权。企业柔性财务管理的力量来源是什么？这里似乎看不出力量的来源。其实不然，它来源于特殊的文化，来源于人们认同的价值观。无论是企业的刚性财务管理，还是柔性财务管理都要受到企业财务资源的直接约束，这两种力量的直接来源都是企业的财务资源。刚性财务管理注重物质力量，而柔性财务管理注重精神力量。刚性财务管理搞得好的话，可以物质变物质，创造更多的财富，甚至物质变精神。柔性财务管理搞得好的话，可以精神变物质，在财务资源很少的情况下，创造更大的财富，甚至精神变精神，创造更大的精神财富。企业理想的财务管理，到底靠刚性财务管理还是柔性财务管理？我的结论是要刚柔相济。柔性财务管理犹如大海，而刚性财务管理不过是大海上的浪花。柔性财务管理是刚性财务管理扎根的土壤。一切刚性财务管理归根到底都是由柔性财务管理转化而来的，是后者制度化的产物。首先，企业刚性财务管理如果完全脱离柔性财务管理，那么它就失去了社会基础，将注定难以执行。其次，企业刚性财务管理的运行过程必须渗透着柔性财务管理的隐形行为规则。然而，现实企业中的财务管理并不意味着都能处理好刚性财务管理与柔性财务管理的关系。实际上，两者之间经常是冲突的。企业财务管理的困难经常来源于这种冲突。第一，由于有财权的人将其他国家或企业财务管理模式移植到本企业，于是外来刚性财务管理与本企业柔性财务管理产生冲突，出现水土不服的现象。第二，由于有财权的人所设计的刚性财务管理模式与企业现实柔性财务管理需要相脱节，从而产生冲突。第三，由于制度化的维护企业全局利益的刚性财务管理与自发性地维护个人或局部利益的柔性财务管理，会出现理性与感性、法规与情理、宏观与微观之间的冲突。这些冲突如果不能有效化解，就会出现刚性财务管理执行效率下降，甚至无法执行的现象。因此，从企业刚性财务管理与柔性财务管理的相互关系中，我们可以得到以下结论：仅仅依靠刚性财务管理，将会产生“财务管理失灵”现象，不可能建立有效的财务管理秩序。同样，仅仅依靠柔性财务管理，又会导致财务管理“无法无天”的现象，也不可能产生有效的财务管理秩序。正确的财务管理之道是实现两者之间的协调统一，建立刚柔相济，富有活力的财务管理体系。

# 《柔性财务管理》

## 编辑推荐

《柔性财务管理》作者王棣华进行了长达30多年的思考，长篇大论也做过一些，现在看来总觉得无太大的实际意义。如果多写点快餐短文，能够对读者有点启发，发挥点实际效用，也就文有所值了。

# 《柔性财务管理》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)