

《你的团队需要什么样的人》

图书基本信息

《你的团队需要什么样的人》

内容概要

如果并不是每个人都讨厌你，那么你也不可能吸引每个人

每个人从出生伊始，就有一种魅力，可以吸引他人的眼球。像呼吸、吞咽和微笑一样，魅力（Fascination）也是一种能力，一种基本的生存技能，一种天生的社交技巧。但人们逐渐失去了这种与生俱来的能力，取而代之的是为自己披上一件平庸的外衣，把自己包裹起来，并坚信它可以保护自己，避开危害。

也许你已经忘记了自己的魅力

大部分乖乖的好学生在上学时就学会了隐藏真实的自己；公司里，员工因不想招致非议，即使有了新想法，也不敢开口；每一个企业家，在创业之初都想创新，试图打造自己的一番事业，但最终都随大溜。逃避关注就如一个井井有条的衣橱，或一个保守的裙子的长度。但在现代社会中，顾客的选择性更多，商家竞争也更加激烈，而且很多人并不想像你一样默默付出。隐藏自己，不会取得成功。

你如何看待这个世界并不是特别重要，重要的是这个世界如何看待你。

很少有人能够完全认识到自己性格的所有价值，更不用说保护它了。但是，你的性格是你的一笔资产，一笔你必须保护并且监管的资产，就如你会小心监管自己的股票投资一样。你是自己性格的保管员。找出性格所蕴含的最大价值并保护它，是你的职责，否则你将无法为你的员工、家人或者其他任何人奉献你的价值。你也将无法从你天生的最大资产中获取最大的价值。

了解性格魅力的七大理由

- 1、你以为的自己，并不是别人眼中的你
- 2、你无须学会如何变得有魅力，只需展现自己
- 3、不要在意优缺点，只要突出与众不同
- 4、与其苦苦追求，不如挖掘天赋
- 5、不要刻意改变，而要发挥所长
- 6、你以为正确的选择，不一定是团队真正的需求
- 7、团队中，不能创造价值，就是浪费名额

《你的团队需要什么样的人》

作者简介

《你的团队需要什么样的人》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com