

《你不懂管理，怎能带团队》

图书基本信息

书名：《你不懂管理，怎能带团队》

13位ISBN编号：9787568020894

出版时间：2016-10

作者：林立文

页数：272

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《你不懂管理，怎能带团队》

内容概要

本书针对团队管理中的实际问题，融合世界500强企业优秀的管理理念和职业精神，重点阐释了团队目标、铸造团队灵魂、团队的权利制衡与利益分享、沟通、执行、激励、合作与竞争、风险防范以及持续发展等九大要点，结合大量经典案例，在案例和分析论述中融入现代企业管理的思想和理念，提供多种解决问题的方法和技巧。无论你是企业的经营者、管理者，还是有志于从事管理的人，都可以在轻松的阅读中获得极为有益的管理经验。

书籍目录

第一章 心中有底 —— 认识你的团队

- 1.你的一节团队理论课
- 2.你的团队如何走到一起来
- 3.团队成员的优化组合
- 4.建立清晰的团队责任流程
- 5.带领自己的团队一起成长

第二章 心中有梦 —— 你的团队将去向何方

- 1.把你的美梦告诉所有人
- 2.目标制定与管理
- 3.对准共同目标形成合力
- 4.群策群力，科学决策
- 5.把愿景变成每一天的行动

第三章 心中有神 —— 铸造团队灵魂

- 1.文化也是需要定制的
- 2.共同提炼核心价值观
- 3.力量，源自价值信念与忠诚
- 4.塑造领导者的人格魅力
- 5.打造团队凝聚力

第四章 心中有谋 —— 权力制衡与利益分享

- 1.做领导要懂点驭人之术
- 2.将“给我冲”改为“跟我冲”
- 3.授权——让班组长成为最有权力的人
- 4.团队责权利平衡
- 5.团队利益分配公平原则
- 6.利益共享，会得到更多

第五章 沟通之道 —— 畅通无阻的沟通

- 1.放下架子，和下属面对面交流
- 2.心怀善意，抱持一颗同理心
- 3.主动沟通才能赢得主动
- 4.提升自己的说服力
- 5.鼓励员工跟自己“对着干”
- 6.主动倾听与反馈
- 7.掌握窍门，提高沟通效率

第六章 执行之道 —— 高效的执行力

- 1.在正确的时间做正确的事情
- 2.服从是执行力的保障
- 3.管理就是执行到位，没有借口
- 4.把工作科学地分派出去
- 5.巧妙让下属贯彻自己的想法
- 6.绩效就是一切

第七章 激励之道 —— 令人热血沸腾的激励

- 1.把握物质激励与精神激励的分寸
- 2.主动提供晋升的机会
- 3.打好感情牌
- 4.学会批评与问责
- 5.善待下属的过失

《你不懂管理，怎能带团队》

6.真诚地赞美和表扬

7.不要让诺言变成空头支票

第八章 竞合之道——在合作与竞争中双赢

1.信任和团结是根本保障

2.合作能力比专业技能更重要

3.团队内部的和谐竞争之道

4.将掉队者淘汰

5.学会笼络优秀员工

第九章 平衡之道——团队的风险与救援

1.别让一粒老鼠屎坏了一锅粥

2.正确对待团队中的小圈子

3.及时化解员工的不良情绪

4.团队冲突的解决之道

5.敢于担责，责人先责己

6.应急机制不容忽视

第十章 坚持之道——团队的耐力考验

1.持续创新才有持续发展的优势

2.“没有问题”就是最大的问题

3.提高团队的抗压能力

4.创造工作中的危机感

5.牢记同舟共济的生存法则

"

《你不懂管理，怎能带团队》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com