

《协同的力量》

图书基本信息

书名：《协同的力量》

13位ISBN编号：9787508670000

出版时间：2017-1-1

作者：道娜·马尔科娃,安吉·麦克阿瑟

页数：406

译者：胡晓姣,陈志超,熊华杰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《协同的力量》

内容概要

这本基于50多年调查研究的*之作就协作这一话题展开，既发挥了道娜·马尔科娃博士在认知神经科学领域的背景知识，又融入了安吉·麦克阿瑟的实践经验。马尔科娃和麦克阿瑟擅长让那些聪明却不易合作的人走到一起，共同思考为团队贡献自己的价值。她们曾在经济危机时刻，为财富500强的领导者们排忧解难，在企业一蹶不振的时候为其团队加油打气。这部作品对一些世界*CEO和创意专业人士来说将是“专业思想合作伙伴”，对于还处于打造团队阶段的人来说，可谓一剂致病良药。

人们往往关注的是彼此之间的隔阂，而非珍惜人类智慧的多样性——即每个人是怎样与众不同，我们怎样过滤信息、廓清问题，什么事让我们疲于奔命，又是什么事对我们起到鼓舞和激励作用。通过一系列实践和策略，作者将教会我们如何确定自己的思维模式，如何为自己团队的才能定位，从而沿着一个共同的轨迹，充分发挥团队的行动力和影响力。

这本书，毫不夸张地说，是关于共同思考之变革力量的开先河之作，协同的意义不仅仅是所有思想和力量的相加，而是几何倍数的增长，众人的力量定能创造出个人无法超越的价值。本书提供了非常多有价值的结论、和建议，不可错过。

《协同的力量》

作者简介

道娜·马尔科娃，博士，“专业思想合作伙伴”的名誉CEO，在学习与接受领域的研究举世闻名。麻省理工大学斯隆商学院的组织培训中心前高级协作人员，全球畅销书《随手行善》的作者之一。

安吉·麦克阿瑟，“专业思想合作伙伴”现任CEO，SmartWired和“智能教育革命”的创始人之一。作为交流与学习风格的专家，她为诸多作家、企业、CEO以及正在进行的“执行冠军研讨会”出谋划策。

书籍目录

序言 英雄所见各异，但是他们可以尝试 共同思考！ // 003
策略1 思维模式：想我所想
认识自己思维的工作原理 // 027
如何关注自己的注意力 // 033
为什么不对所有三种注意力状态进行评价 // 038
三种思维语言：什么促使注意力转换 // 040
为什么思维模式如此重要 // 063
认识他人思维的工作原理 // 079
CQ剧本 // 083
CQ剧本投入使用 // 089
团队如何使智慧多样化 // 097
和团队一起使用CQ剧本 // 098
如何为团队开拓思路创造条件 // 102
让思维随组织一起成长：在整个公司中运用CQ // 107
策略2 思考才能：“我”之于“我们”
发掘自己的思考才能 // 119
你具有哪些独特的思考才能 // 124
影射特征 // 135
为什么我们与自己的思考才能渐行渐远 // 138
探索自己的认知类型 // 140
发现自己的盲点 // 143
为什么思考才能那么重要 // 144
成为他人的思考合作伙伴 // 161
与挑战你的人相处 // 168
如何利用思考才能打造一个更高效的团队 // 174
团队示意图能告诉你什么 // 176
策略3 探究：连接差异
发现自己的探究方式 // 193
由内而外的探究 // 198
三种探究类型 // 200
和你的盲点交朋友 // 208
使用探究罗盘 // 209
探究为何如此重要 // 211
发现他人的探究方式 // 225
如何冲破不同探究类型的阻隔实现协同 // 228
三种探究类型的应用 // 231
如何在团队中使用探究策略 // 237
策略4 思维共享：创造合作共赢的未来
转变自己的思维模式 // 249
思维共享的三个重要方面：注意力、意图、想象力 // 254
转变他人的思维模式 // 273
结论 自由对摔：引领思维新特质 // 297
附录I 在工作情境中使用不同的思维模式 // 305
附录II 在工作情境中使用不同的思考才能 // 351
致谢 // 399
参考文献 // 403

《协同的力量》

《协同的力量》

精彩短评

1、与同类型经管类著作相比，算是中上水准，体系完整，案例丰富，读下来会有一些收获。如果你认为别人总无法理解你的想法、无法与人和谐相处、无法融入团队、无法和别人达成共识、推动带领团队顺利完成一项工作，或者很容易和别人产生矛盾，那么很有可能是你没有认识到每个人都有独特的思维模式、思考方式和行事风格，隔阂是自然的、在所难免的，而协作是需要付出努力的。这本书通过一系列测试让你了解自己的思维模式（如何分配注意力）、思考方式、探究风格，再通过一系列案例告诉你如何弥合人与人之间理解障碍，达成协同。不能说特别实用，但作者提供一系列工具会有一些帮助，案例也会有启发。时刻关注自己的注意力、意图和想象力，记住作者的提醒，遇到难题转换思维模式。思维品质决定你能获得多大成就。

2、认识自我的思维方式和团队其他人思维方式，找到契合的沟通方式，提高团队协作力。值得反复阅读。

3、太棒了！！！！

《协同的力量》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com