

# 《进化》

## 图书基本信息

书名：《进化》

13位ISBN编号：9787115434182

出版时间：2016-10

作者：[美] Brian Fitzpatrick,[美] Ben Collins-Sussman

页数：189

译者：金 迎

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《进化》

## 内容概要

本书旨在提高人与人合作的能力。作者以其自身的经历为基础，阐明了团队合作的重要性，提出了加强合作的具体方法，并辅以实例进行了深入分析。全文主要从三个角度介绍了团队合作的方法：如何处理团队中有关人的方面；如何在良好或不佳的公司中工作；如何与用户合作以创造更优秀的产品。如果你想提高创新的效果和效率，那么本书就是答案。

## 作者简介

Brian Fitzpatrick

Tock创始人、CTO。他参与创建了谷歌芝加哥工程办公室，并领导了数个谷歌的全球工程项目，其中包括Data Liberation Front和Transparency Engineering。

Ben Collins-Sussman

谷歌在芝加哥的工程运营主管。他是Subversion版本管理系统的创始开发者之一，参与创建了谷歌在芝加哥的工程办公室，并启动了Google Code项目。他曾领导了两支广告展示团队，目前负责管理谷歌搜索架构的运营团队。

## 书籍目录

第1章 天才程序员神话	1
请帮我隐藏代码	1
天才神话	2
隐藏是有害的	5
团队为王	11
三大基石	12
HRT实战	15
下一步	23
第2章 打造团队文化	24
什么是团队文化	24
团队文化的重要性	27
团队文化与人	29
成功团队文化的沟通模式	32
高层同步	34
日常讨论	42
使用问题跟踪系统	46
工程中的沟通	47
一切为了产品	51
第3章 群龙不可无首	53
自然界里无真空	53
经理是个贬义词	54
服务型领导	59
反模式	59
领导模式	65
人同植物	81
内在激励和外激励	83
总结	84
第4章 应对有害之人	86
定义“有害”	86
巩固团队	87
发现威胁	90
去除毒素	94
总结	102
第5章 组织操控的艺术	103
好公司、坏公司，以及策略	103
理想情况	104
通常情况	107
操控组织	113
备用计划：撤退	126
希望尚存	129
第6章 用户也是人	130
管理公众认知	131
你的软件可用性如何	135
设计很重要	141
管理与用户的关系	147
记住用户	156
后记	157



# 《进化》

## 精彩短评

- 1、不错，很多值得借鉴，比如一些反模式，如何发现威胁等
- 2、和正儿八经的软件工程的书类比，大概就是geek和computer guy之间的区别。
- 3、你的自尊不应该和你做的任何创新项目有联系，你的代码并不代表你，你和你的产品不是一回事。学会接受建设性建议。
- 4、这本书，始终围绕着 HRT（谦虚，尊重，诚实）的观点来讲述如何构建一个高效团队，对团队的建设与自身的成长也很有启迪，值得阅读。
- 5、非常非常棒的一本书，详见书评。
- 6、很不错，有很多知识供参考，要是能早一些读到就好了
- 7、虽然书很薄，但有很多实用的建议。

# 《进化》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)