

《卓越的秘密》

图书基本信息

书名：《卓越的秘密》

13位ISBN编号：9787121239132

出版时间：2014-9

作者：[美]约翰.H.曾格,约瑟夫.R.福克曼,小罗伯特.H.谢文

页数：173

译者：赵实

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《卓越的秘密》

内容概要

本书是职业发展这个主题上最好的。本书强调了一种越来越被人认可的智慧之道，那就是通向卓越的途径应该是建立突出的优势，而不是止境的关注缺点。更重要的是，这本书真正的价值在于它提供了大量的实践性建议，指导读者如何评估优势并发展它们。这对于想要优化自身成长和影响力的领导者来说是一本非常重要的指南。

《卓越的秘密》

作者简介

约翰（杰克）·曾格是Zenger Folkman 咨询公司首席执行官和创始人。他是在领导力发展方面世界级专家，并被认为是极具权威的演说家、顾问和高管教练。

书籍目录

第一部分 领导者可以从自身的优势中学到什么

第一章 卓越领导者带领企业走向成功

卓越领导者的影响可以衡量

差异可测

关于卓越领导力的几大问题

我们的早期研究

企业的各个层级都需要卓越领导者

选拔程序大同小异

分层级的组织

上限和下限

缩小差距

测量领导力的影响

小结

第二章 为何强调优势

高绩效领导者和优势之间的复杂联系

专注于弱点的广泛性

弥补弱点有时是正确的方式

何时该去弥补弱点

强化优势能成就卓越领导者

卓越领导者并不是完美的

成为卓越领导者的唯一途径

这么做，没用

定义优势

优势与天赋

经验下的领导力优势

优势与弱点的相互作用

绩效评估

我们为什么要强调优势

领导者优势与弱点的分布

理解优势在领导力中的作用

以优势为重心的最大挑战

第三章 优势可以培养

将优势提升到更高水平的多种方式

培养优势的方法

1. 主要的学习方式

2. 通过正式培训学习

3. 在反馈过程中构建

4. 进行交叉训练

5. 在工作中学习

6. 形成可持续性

领导技能的特殊挑战

培养优势比弥补弱点更加有效

第四章 领导力交叉训练

培养领导技能的革命性方法

领导技能可以学会吗

领导者在整个职业生涯中如何成长和发展

为什么要进行交叉训练（领导力交叉训练的工作原理）

素质与其他行为之间的相关性

互动效应

直观的与非直观的伴随素质

利用伴随素质培养领导力

相关性与交叉训练

伴随素质及其对行动计划的影响

将谦卑之心变为显著优势的行动计划

为什么伴随素质有效

相关性与因果关系的悖论

结尾反思

第五章 从培养优势中受益

为什么弥补弱点不能产生卓越领导者

关于进步的哲学

过分注意弱点

培养优势

培养优势的效果

培养优势产生的结果

领导效能提升后产生的结果

.....

第二部分 如何培养卓越的优势

《卓越的秘密》

精彩短评

1、优秀并不等于卓越,你的企业需要你卓尔不凡
卓越领导者并非没有弱点,而是因为独特优势
领导力是一个整体,需要全面了解

《卓越的秘密》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com