

《伟大的挣扎》

图书基本信息

《伟大的挣扎》

内容概要

《伟大的挣扎》

作者简介

《伟大的挣扎》

书籍目录

Chapter 1 永恒的问题 新兴的答案

在这个动荡、不确定甚至无情的时代，作为一个领导者，必须要回答这些问题：我真的掌握基本原则了吗？我到底应该对谁负责？我如何制定关键决策？我们拥有正确的核心价值观吗？我为什么选择了这种生活？

责任型领导力，关乎挣扎、承诺与勇气

无处不在的市场

企业政治家时代的湮灭

永恒的问题

新兴的答案

Chapter 2 我真的抓住基本原则了吗

今天，对于责任型领导者来说，几乎无法逃避的时代背景就是强大、老练、重组并且残酷无常的市场。这是一个令人激动的世界，因为它鼓励创新和创新者。但对于那些想成为成功且负责的领导者的人来说，这也是一个充满危险和挑战的世界。

智识责任

大机器时代的就规则

市场主导型世界的新规则

一切都是模块

新看不见的手

智识上的诚实与野心

Chapter 3 我到底应该对谁负责

新的市场问责体系是惊人的，它充满吸引力且令人不安。它的实质在于，领导者和组织做出承诺，在企业周围的强大市场力量的影响下，这些承诺被强制执行。这些承诺需要更精准，其定义要更明确，它被协同设计，会不断演变甚至发生戏剧化变化。

纵向问责制：无聊又高明

基于市场的横向问责制

挣扎和勇气定义责任型领导力

打造富足的组织

Chapter 4 我如何制定关键决策

适应“新看不见的手”时代的“新自明之理”还没有出现，但是领导者应该会被看作富有洞察力、有策略、忠于承诺的协调者，他们主要通过引导各种团体参与到流动、进化、多种多样和定制化的决策过程中来制定关键决策，而这些团体既来自组织内部，也来自组织周围那些竞争激烈的重组市场。

20世纪决策制定模板

知识经济时代的挑战

不断进化的承诺

正确的下一步

信念、谦逊和克制

等待“新自明之理”

Chapter 5 我们拥有正确的核心价值观吗

竞争的压力导致人们把主要注意力都集中在利润和短期绩效上。在永不停息的人才市场上，员工在组织中进进出出，很少有时间和动机去主动学习、切实理解企业核心价值观或共识价值观，并出于个人意愿献身于此。透明度、有意义的项目和清晰的道德准则，这是领导者的核心承诺，每一个都要求领导者充满勇气地努力奋斗。

华丽大教堂和伟大缔造者

“大教堂”价值观的危机

共识价值观和核心价值观

核心价值观1：透明度

《伟大的挣扎》

核心价值观2：有意义的项目

核心价值观3：清晰的道德准则

恪守承诺的勇气

Chapter 6 我为什么选择了这种生活

如果说生活的目标是轻松和舒适的话，任何有理智的人都不会愿意承担领导者的重任。但如果亚里士多德的说法是正确的，最好的生活意味着充分发挥个人能力，那么如今对领导力的种种苛求，就是一种艰巨但却值得为此奋斗的生活方式。因为领导者们的挣扎与斗争越是艰辛，就越证明了他们确在改变这个世界。

令人畏惧的挑战

伟大的挣扎，现在的工作全是波峰

拥抱挣扎，而不是厌恶挣扎

存在的乐趣在于奋斗

创造组织的同时，也创造了崭新的自我

自由的代价

本书缘起

致谢

注释

译者后记

《伟大的挣扎》

精彩短评

- 1、如果翻译作伟大的坚持，就正能量了。其实讲的就是一回事。
- 2、看看
- 3、被书名吸引，因为我每天都在挣扎中度过：指标能完成吗？明年指标怎么办？增长能保证吗？团队够好吗？未来如何计划？

这本书，讲的就是现代领导者们面临的各种挣扎，以及为什么，很多正说到我心里去。

不说肯定有方法吧（还是有一些建议的），感受下别人也那么焦虑，我就觉得好多了……

里面几个原则，有些已经时间，以我得经验来看，觉得都是有道理的。

- 4、可能是阶段的问题，很多内容感同身受，值得思考。

《伟大的挣扎》

精彩书评

1、被书名吸引，因为我每天都在挣扎中度过：指标能完成吗？明年指标怎么办？增长能保证吗？团队够好吗？未来如何计划？这本书，讲的就是现代领导者们面临的各种挣扎，以及为什么，很多正说到我心里去。总觉得我现在做领导，和我妈他们那时差别太大了，市场竞争激烈（互联网公司简直是课本上的市场经济样本，更甚之，边际收益都可以是负的），挑战者层出不穷，人才流动随意，收购重组频繁，合纵连横费心……一直觉得怎么每天打仗一样啊，那么苦。这本书不说解决方法吧，至少很有共鸣，感觉梳理了一下，并得出了这样的结论：面对充满变化的不确定性新市场，企业不再是固定的庞然大物，而是变成了很多可以在市场上拆分、出售、重组的模块。领导们完成目标，需要和从前不一样的，更符合市场经济原则的领导力。需要“智识”，通过收集各种信息来进行行业的深度思考，以达到先行一步的效果。资源（人才资金客户伙伴）随市场而来，随时随市场而走，如何使用、保留、开拓资源是新时代领导的主要责任，谨慎谦虚地制定近期决策并不停迭代，才能适应市场力的不停变化。设立共识价值观和核心价值观抵抗市场力，保持透明、为员工设置有核心价值的项目、清晰的道德准则，都是这个新时代需要做的，因为只有价值观，可能可以对抗市场力对企业特别是人才带来的动荡。但是，哪怕你做了一切，还是可能失败，因为市场在不停地变化重组，环境在不断变化，你不知道未来会发生什么，只有自己努力。但是哪怕很努力，也会错误和失败。所以作为现代的领导，总是充满焦虑恐惧和不安，需要内心有极大的勇气，才能带领鼓励大家努力地完成成功可能性不大的承诺。讲真，我的感受，设计工作流程、开发产品之类的事还容易点，因为确定性高，不断进步就是了，还可以做实验。但是战略方向、动态竞争、谈判、整合，这些工作不但是和多变的人性打交道，而且更是充满了不确定性，没有实验的机会。所以总觉得每天在火上烤，如同书里说的“每天都是波峰”。所以不少人（包括我）有时候会想为什么要受这个苦，为什么要担这个责任，如同神话里的西西弗斯，每天推石头上山，第二天依然落下（这很像我们的指标，刚完成了一年的，第二年又来了，而且第二年是站在第一年的改进的肩膀上，已经推过的那些，又重新归零了。）但是书的最后一章非常好：这样才是有意义的生活。如同西西弗斯，如果不推石头，他每天的生活就很无聊，而且身体不会那么强壮，更不会鼓舞无数的后人。就像健身一样，每天我们玩跑步、拉铁地折磨自己，才能有健壮的身材，我们的精神和人生也一样，经过越痛苦的挣扎，我们越强健，人生才没白活。圣经里说“操练身体，益处还少，唯独敬虔，凡事都有益处”。思想和意志，比身体更需要操练，而做不确定时代的领导，是操练意志和能力的好地方。所以，不烤烤，怎么成熟呢？不是吗？

《伟大的挣扎》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com