

《职场——名家对话职场7方面》

图书基本信息

书名：《职场——名家对话职场7方面》

13位ISBN编号：9787243956750

出版时间：2007

作者：袁岳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《职场——名家对话职场7方面》

内容概要

本书为中国著名管理咨询专家袁岳和人力资源专家孙虹钢关于职场方面的漫谈。本书采用对话体，生动活泼、深入浅出地阐述了职场关系、职场规则等各方面问题，涉及留学、就业、行业选择、面试、潜规则处理等各个方面，是一本全方位的职场指导书。

书籍目录

职场准备：你是哪种类型的人才

人才类型

尖才是体制型人才，低才是改革型人才，中才是协作型人才

名校

如果名校生有卑微心态，就会出类拔萃，这就是领导人的心态

留学

短期留学的人要把两年学费用透、用好，赚回来

“海归”

民工是99%就业，“海归”却搁浅了

mba学习

mba只是职业培训，不是职业资格

mba就业

mba总是想要制度化解决问题、总想要改革，这是不行的

读书

书如剑谱，每个谱系不完全兼容，要谨慎地选择图书

身在职场：你属于哪个圈子

热门冷门

炒黄金也有跳楼的，捡垃圾也有挣大钱的

跨国公司

一开始就做跨国公司的螺丝钉，以后就不太可能成为别的

外企、民企

外企、民企：两个人才生态圈

有名企业

有名企业带来的失落感比没名的企业更大

职业规划

早年可以探索职业的适合性，但不能一直探索。职业规划不是天天做

创业

坚强的神经、良好的身体，行走在哪条道

就业创业

就业中，就出创业的味道

兼职

可能将公司相关的资源转移给个人

顾问

每个专业人才都是顾问型人才

身在职场：你明白职场规则吗

制度

制度“三先汤”：先定、先知和先奖

中层

公司能否发展取决于老板，能否健康发展取决于中层

“空降兵”

“空降兵”，实践证明很少有成功的

关键员工

关键员工变成关键管理者

企业文化

企业的口号上墙、上桌、上房顶、上横幅，可能不是“文”化，是“武”化

秘书

总统的秘书：专业秘书

员工满意度

清洁队的员工满意度比摩托罗拉的高

会议

会议要有目标，不能脚踩西瓜皮，议到哪儿是哪儿

信息披露

信息披露：不能只培养捂盖子的能力

知识扩散

对抗知识扩散的唯一的办法是加快创新速度

减少回扣的方法

公开化、透明化、招标化：使回扣降低

职场关系：老板的心思

等级

员工不要以为喊“元庆”了，你就与杨元庆没有等级了

能力低的人

老板用能力低的人可能性很大

亲信

亲信使老板不但能做一个人，还能做一个很舒服的人

小报告

老板特爱听小报告，康熙还微服私访，专门去找小报告

亲友

用亲友推荐的人造成管理不等距

公司与家

要把公司变成家，公司的事就会变成难断的家务事

家族企业

家族企业：一代挣，二代跟，三代扔

出勤

出勤状况不好，老板进公司看见没人，第一感觉就是办公室租亏了

职场关系：同事

小团体

要做成事，做成三人小团体就可以了

朋友

总和相同的人在一起，不扩展朋友圈子，交往效率低

办公室私情

办公室私情：提升忠诚度

抽烟

抽烟带有明显的体制内、相对传统和交际化的特点

中场谢幕：职业生涯的总结

跳槽

二十七八岁之前应该有几次跳槽经历

离职

一个职业经理人，离职时的表现是他职业生涯的总结

同业竞止

要有同业竞止，但过于强调同业竞止，就会把信任的文化感冲淡

职场门槛：面试秀

招聘

网上招聘可能会遗漏那些不太会写简历的人

面试1

面试：太个性化和太普遍化

面试2

900道面试题能选出好的ceo吗

面试3

面试秀：穿成巧克力色

背景调查

背景调查：人人都是一朵花

劳动合同

劳动合同：要按关系不好时的情况设想怎么签

猎头

好的猎头首先是个好的职业咨询顾问

后记 老板和员工的角色游戏

《职场——名家对话职场7方面》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com