

《创新变革之道：突破企业转型升级困境》

图书基本信息

书名：《创新变革之道：突破企业转型升级困境》

13位ISBN编号：9787111501454

出版时间：2015-5-13

作者：[韩]成先英（Sun Young Sung）,[韩]崔镇男（Jin Nam Choi）

页数：184

译者：李征龙

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《创新变革之道：突破企业转型升级困境》

内容概要

21世纪，一个超竞争时代。超竞争时代并不是强调竞争变得多么激烈，而是指保持排名第一的时间会变短。如果我们不能做到不断变革和发展，那么明天就有可能眼睁睁地被竞争对手夺去第一的位置。这种不断变革与发展，就是创新。

在中国，“创新”已经成为流行语，很多企业都将创新作为企业战略。但是，从实际效果看，创新仍停留在“知”的层面。如何使创新的理念从“高”到“低”、从“点”到“面”、从“知”到“行”、从“行”到“果”，使创新成为全员持续经营的习惯？

文国现先生倡导并实践“以人为本”的经营理念，把员工当作与公司共同成长的伙伴。对待伙伴，就不能命令他们工作。他非常推崇“3H”理论，3H指手(hand)、脑(head)、心(heart)。工作中若只动手，就只能发挥20%~30%的潜力；若用脑工作，能发挥40%~50%的潜力；若能用心工作，则能发挥100%~120%的潜力。

《创新变革之道：突破企业转型升级困境》以文国现先生领导的柳韩金佰利公司为研究对象，讲述这家企业如何克服了因经济停滞和劳资纠纷导致的内部分裂危机，以及面对世界级竞争对手，如何从濒临破产的危机中转型、迎来战胜苦难的历史时刻，并取得了如今令人瞩目的成果。

希望中国的企业家能像文国现先生一样，带领自己的企业缔造卓越神话，成为世界第一。

《创新变革之道：突破企业转型升级悖》

作者简介

成先英，现任首尔大学经营学院国际经营系战略专业博士课程研究员，是2005年出版的经营战略书《M经营》（赵东成著）的总策划。曾在海外研讨会、战略经营学会、持续经营学术杂志发表多篇关于企业竞争力、子公司战略、组织创新等方面的文章。现任首尔大学经营学院机制研究会柳韩金佰利公司、POSCO公司的企业机制研究项目组组长。

崔镇男，美国密歇根大学组织心理学博士。毕业后在加拿大麦吉尔大学经营学院担任助教工作6年。2007年起任首尔大学副教授。崔镇男曾在海外著名学术杂志发表过关于个人与小组的创新力、组织创新、团队的力量、组织市民行动（OCB）等方面的论文20多篇。现任组织心理学领域顶级杂志《Journal of Occupational and Organizational Psychology》的副总编，并兼任一些海外杂志的审查委员。

《创新变革之道：突破企业转型升级馈

书籍目录

推荐语

推荐序一（赵东成）

推荐序二（王福明）

序 文国现和柳韩金佰利成功的原动力：创新

第一篇

文国现在柳韩金佰利的创新实践

第1章

方向错了，一切努力都将白费

——明确提出前进方向 3

实现共赢 4

第2章

上游的水清，下游的水才会清

——率先垂范，才会有人追随 8

享乐不可持续！成为向顾客提供技术及管理的顾问 9

反对贿赂，要以实力决胜负 12

亲自为员工创造良好的环境 15

第3章

毛毛细雨湿衣裳，雨大则会打伞

——变革有必经的过程，要有放慢一步的从容 17

工资要基于能力来定 18

想做好新的，先做好现有的 21

第4章

主导创新，然后耐心等待，时机成熟，果实才甜美

——变革创新，并不一定立竿见影，切莫焦急 23

精诚所至，金石为开，持之以恒，直至成功 24

第5章

独行快，众行远，合作才是发展的长远之道

——避免无谓争执，形成合力。不合作，很难有什么成就 28

同心协力，众擎易举 29

第6章

可以把马儿牵到河边，却不能强求马儿喝水；要创造马儿自愿喝水的环境

——先为员工创造能够主动参与的环境和条件 35

让穿衣服的人亲自做衣服 36

赋予责任的同时授予相应的权力 38

松开双手，紧握拳头无法与员工建立更深层次的信任关系 39

培养员工参与经营的能力 42

第7章

获取真心，心动，头和身体才会动到位

——并非身之所处、心之所归，而是心之所向、身之所往。先触动人的心灵，打开心扉的唯一钥匙就是感动 44

不能因为碰到困难就抛弃家人，我们应共同前进 45

如果外面有更好的去处，我们欣然放手 47

第8章

想助己，先助人

——只顾自己，只能获得短暂的利益。帮助他人，可以获得持续的利益 50

从一般的销售转变为出色的顾问 51

第9章

培养比自己优秀的员工	
——若要家族兴旺，下一代要超越上一代。授人以鱼，不如授之以渔	58
让员工超越自己，公司才会越来越兴旺	59
第10章	
将危机变成企业再次腾飞的机遇	
——平坦的大路未必是通向成功的捷径，淬火使铁更坚硬	65
现在努力也不迟，打起精神就一定行	66
第11章	
不要半途而废；半途而废，不如不开始	
——不要因为一次失败就放弃，创新需要持续	70
要懂得果断地放弃不适合自己的衣服	70
第12章	
企业有人格，顾客有慧眼	
——良好的个人形象会赢得好感，企业同样如此	73
在产品中投入关怀和爱护之心	74
企业若只停留于挣钱，则与守财奴无异（柳一韩）	76
要考虑产品对人们有益还是有害	79
第二篇	
创新机制	
第13章	
关键在于要素的组合	
——拿到一手好牌，不一定能赢	83
真正的领导者会动员人心	84
不是只有好的环境才能成功创新	87
资源不是别人给予的，而是自己创造的	89
第14章	
创新也有顺序	
——创新不是随意推进的，创新是有先后顺序的	92
先给员工能够主动接受创新的时间，进而促使他们主导创新	93
第15章	
创新也有时机	
——所有的事情都有时机，创新同样如此	97
事先分析流通环境，为未来做好准备	97
第三篇	
重温柳韩金佰利的创新活动	
第16章	
创新案例收集	103
第17章	
创新类型分析	105
按年度分类	105
按职能分类	106
按属性分类	107
创新类型的综合关系	111
第18章	
创新活动对组织能力建设和组织成果的影响	115
第19章	
未来的创新课题与建议	119
第四篇	

《创新变革之道：突破企业转型升级瓶颈》

文国现的经营哲学和领导力

引言 125

第20章

经营哲学和领导力：3H理论 128

第21章

柳韩金佰利的创新 131

基于原则的创新 131

愿景的共享 133

基于自律与责任的创新 135

周密、渐进的创新 136

第22章

柳一韩博士的精神：环境与社会贡献、伦理经营 139

保护树林活动 140

社会发展活动 141

.....

《创新变革之道：突破企业转型升级馈

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com