

《你是在做牛做马，还是做主管》

图书基本信息

书名：《你是在做牛做马，还是做主管》

13位ISBN编号：9787211071125

出版时间：2015-2

作者：山本真司

页数：187

译者：龚婉如

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《你是在做牛做马，还是做主管》

内容概要

《你是在做牛做马，还是做主管》是由世界顶级管理顾问山本真司撰写的超级实用团队管理书，提出了让下属自发动起来的40个管理技巧，打造自动运转的工作系统，告诉团队领导者，拒绝硬拼蛮干，要学会善用巧劲管理，放下做牛做马的哀怨，掌握聪明用人的巧劲，做个轻松又称职的主管。

《你是在做牛做马，还是做主管》

作者简介

[日] 山本真司，世界顶尖管理顾问，先后任职于波士顿咨询公司、科尼尔管理咨询公司，担任过贝尔咨询公司合伙人，拥有20多年的经营管理顾问经验。

《你是在做牛做马，还是做主管》

书籍目录

前 言

三十五岁前一定要学会的巧劲工作术

第一章

到了三十五岁，只靠蛮力工作是不会顺利的

第二章

制定一套“让工作自动运转”的系统

第三章

建立有效的思考术与习惯

1. 工作成功的关键，取决于起跑速度 / 040

系统1 无论如何，先展开假说思考 / 043

系统2 忘掉逻辑，画张图吧 / 051

系统3 主管在一开始要像小兵一样 / 059

系统4 与其动脑，不如动动身体与双脚 / 062

2. 发挥团队力量，将假说修正得更精准 / 066

系统5 绑架别人的脑袋，让假说进化 / 066

系统6 利用“文氏图”，找出与下属共通的领域 / 071

3. 与下属齐头并进，完成工作 / 082

系统7 舍弃蝗虫型会议，改为毛毛虫型会议 / 082

系统8 “粉刷墙壁”原则 / 088

系统9 试试看“岛田时间” / 090

系统10 当场得出结论，速度就是一切 / 093

第四章

让下属动起来的关键管理法

1. 转移主导权，点燃下属的自主性 / 098

元素1 坦诚以对的人心掌握术 / 101

元素2 要下属遵行之前，先让他们了解 / 105

元素3 “装作不知道”的开会术 / 107

元素4 主管要伪装成整合者 / 114

元素5 让讨论更热络的宣言法 / 117

元素6 连升五级策略 / 119

元素7 “没办法”“做不到”都是很消极的字眼 / 120

元素8 用小孩子也听得懂的话 / 121

元素9 演出双重人格 / 122

2. 鼓励下属挑战的风险管理术 / 124

元素10 “最少也有八十分”宣言 / 126

元素11 必胜加油法 / 127

元素12 主管是二十四小时急诊室 / 128

元素13 主管是纠纷、谢罪的负责人 / 130

元素14 标准上班时间管理术 / 131

3. 培养下属乐观积极的向上心 / 133

元素15 以相对的强项来一决胜负 / 133

元素16 在最后一分钟放鸽子的策略 / 140

元素17 提出“无仁义之战” / 143

元素18 割让领土的策略 / 146

元素19 以正面态度给予评价 / 149

第五章

让系统顺利运转的主管行动准则

《你是在做牛做马，还是做主管》

1. 当下属真正成为伙伴的那一瞬间 / 156
- 行动1 让下属认同你是他的伙伴 / 157
- 行动2 让下属述说自己的历史 / 165
- 行动3 宣示三个目标 / 168
- 行动4 主管是下属尊严的守护者 / 169
- 行动5 称赞，可以让人发挥实力 / 170
- 行动6 把勋章通通送出去 / 171
2. 积极向前走的人，绝对有人跟随 / 173
- 行动7 你所做的一切，下属都看在眼里 / 173
- 行动8 以持续成长为目标 / 176
- 行动9 每天以笑容面对下属 / 182
- 行动10 如果觉得累了，就放慢脚步 / 185
- 行动11 事情没想象中那么难，现在就开始行动 / 187

《你是在做牛做马，还是做主管》

精彩短评

- 1、我翻得很快，实在太啰嗦看不下去。。。但中间有几点也是精华，值得深思。。
- 2、综合评价4星，推荐一读。以前读过日文版，读中文版的时候感觉日文版白读了，没有一点读过的感觉。山本真司是个很牛逼的管理顾问，分别做过科尔尼和贝恩的日本老大，写的书也不装逼，挺好。
- 3、虽然有些啰嗦，但还是蛮诚恳的，有些情景可以学习
- 4、中间部分实操性比较强 前后都有点啰嗦
- 5、里面的管理经验压根不能推而广之，能码这么多字只能表明小日本很有勇气，脸挺大的。
- 6、书中每一句话都触动着我的内心深处
是一个30岁出头就被委以重任管理者的心声，没有经历过这种大公司的压力的人是不会懂的。所以本书一开始的受众就很小，很多人觉得啰嗦也不奇怪了。
曾经每天都带着团队干到半夜12点 不仅累而且感觉没有尽头，书中的情况和我真实的感受一模一样。但是书中有着很重的日本特色，读者在看过以后一定要结合实际
- 7、WTF.
- 8、实在读不下去了，太啰嗦了，没新意，不推荐！
- 9、需要摒弃两种管理方式：充分相信下属能力，完全放羊式管理；不相信下属能力，自己做爹妈，下属只是执行。作者的方法是：自己要对事情有宏观把握，给下属足够空间去发挥~
- 10、离系统 或者理论还差太远
- 11、好
- 12、写得挺诚恳的感觉。

《你是在做牛做马，还是做主管》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com