

# 《人事选拔心理学》

图书基本信息

# 《人事选拔心理学》

## 内容概要

随着商业社会的发展，人力资源成为知识经济时代最重要的资源。在心理学领域，关注工业与组织管理心理学的研究者对人事选拔的方法进行了深入的研究。他们设计了人事选拔的工具，并致力于将理论研究与企业实践密切结合。

《人事选拔心理学》一书汇集了关于人事选拔预测因子、背景因素以及效标测量的大量实操知识，以供人力资源工作者更有效地开展人事选拔工作。

本书是对近百年人事选拔研究的回顾和总结。这本译著填补了我国人事选拔领域专业著作一个空白。此书不仅涵盖了人事选拔的原理、最新的研究进展，还特别从理论上详细阐述了哪些操作方法有效，哪些方法不利于增加人事选拔的效用。建议应用心理学研究者、人力资源实践者有时间时参考阅读。我相信一定会开卷有益！

——车宏生教授

中国心理测量专业委员会主任

北京师范大学心理学院

本书是众多人事选拔领域国际知名学者集体智慧的结晶，不仅梳理归纳了大量人事选拔研究的最近成果，还回答了很多人事选拔领域“知其然不知其所以然”问题。诸如，为什么要采用认知能力测验？招聘新员工是否要强调工作经验？工作经验对个体的工作绩效有预测效度吗？再比如，大五人格中经验的开放性会影响一个员工的绩效吗？等等。全书章节体系完整，内容充实，是近年来人事选拔领域的一本好书！

——孙健敏教授

中国人民大学理学院副院长

北京行为科学学会会长

本书是众多人事选拔心理学领域国际知名学者集体智慧的结晶。回顾和总结了人事选拔心理学领域近百年的研究成果，并介绍了最新的研究进展。

——怎样做工作分析？

——关于招聘，组织需要了解什么？

——认知能力测验对选拔有意义吗？

——哪种测量工具最实用？

.....

通读此书，发现你要的答案。

# 《人事选拔心理学》

## 作者简介

## 书籍目录

|                          |     |
|--------------------------|-----|
| 导论 当前人事选拔实践与研究关系：各行其道    | 001 |
| 第一部分 人事选拔准备阶段            |     |
| 第一章 工作分析的现状及其未来发展方向      | 021 |
| 第二章 与实践脱离的招聘研究           | 036 |
| 第三章 人事选拔系统的设计：背景、原则及相关问题 | 055 |
| 第四章 人事选拔中的伦理问题           | 076 |
| 第二部分 人事选拔预测因子的应用         |     |
| 第五章 选拔或招聘面试：核心过程及相关背景    | 095 |
| 第六章 认知能力在人事选拔决策中的作用      | 109 |
| 第七章 人格测验在选拔中的应用          | 132 |
| 第八章 作为选拔效标的情绪因素          | 151 |
| 第九章 情境判断测验               | 167 |
| 第十章 评价中心：实践与研究进展         | 186 |
| 第三部分 人事选拔决策及其背景因素        |     |
| 第十一章 人事选拔决策              | 203 |
| 第十二章 基于应聘者视角的研究及其进展      | 219 |
| 第十三章 人事选拔中的道德偏差与公平性问题    | 229 |
| 第四部分 人事选拔中效标的测量          |     |
| 第十四章 人事选拔中对典型绩效和最佳绩效的预测  | 247 |
| 第十五章 工作绩效：在人事选拔中的评估问题    | 264 |
| 第十六章 周边绩效的预测             | 280 |
| 第十七章 计算机测验和互联网           | 297 |
| 第十八章 个体—环境匹配研究回顾：人事选拔的前景 | 311 |
| 第十九章 全球化组织中的领导选拔         | 325 |
| 第二十章 甄选驻外人员的过程模式         | 338 |
| 第二十一章 团队选拔               | 350 |
| 第二十二章 多水平选拔和预测：理论、方法和模型  | 364 |

## 精彩短评

### 1、实用的工具书

# 《人事选拔心理学》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)