

《不懂带队伍，你就自己干到老》

图书基本信息

书名：《不懂带队伍，你就自己干到老》

13位ISBN编号：9787504487880

出版时间：2015-4-1

作者：房思路

页数：224

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《不懂带队伍，你就自己干到老》

内容概要

人是构成企业的最基础要素，管好人则是对一个优秀管理者的最基础的要求。管人是否成功对于一家企业来说至关重要。管好了人，人便成了企业的重要资源；管不好人，人便成了企业的祸乱之源。让员工之间团结互助减少内耗，这是决定一个企业能走多远的关键因素。

本书将企业管理中带领队伍的方法具体化，教会你轻易将员工变成你得力的左膀右臂的智慧。作者通过简洁有趣的描述，翔实动人的案例，告诉你应该如何建设和管理一个团队。领导者可以从中找到自己需要的管理智慧，打造出一个高效运作、良性发展、战斗力超强的优秀团队。

《不懂带队伍，你就自己干到老》

书籍目录

第一辑 选到合适的人才，你才能做甩手掌柜
设计“人才挑选系统”，挑选合格的人才
从合适的招聘渠道，找到自己需要的人
进行心理测验，考察应聘者心理素质
掌握面试技巧，进一步了解对方
开启你的火眼金睛，用人必须先识人

第二辑 先把队伍组织好，后才能把队伍轻松带好
科学组建管理层，构建高效的领导班子
调配团队成员的角色：不可缺三种人
打造稳固的团队精神，管理才不费力气
人员合理搭配，轻松获得想要的管理效果
培养员工敬业精神，为团队成功打基础
确定组织目标，做好有效管理的第一步

第三辑 把人员培养成人才，你就不用费心费力累到老
培训员工先培训自己，提高你的带队水平
有效培养员工：不让培训流于形式
规范岗前培训，给新员工上好入门课
多做在职培训，让员工胜任自己的岗位
利用老员工的力量，搞好“传、帮、带”
学会培养接班人，让“队伍”后继有人

第四辑 建立有效沟通模式，你的一句可以顶一万句
注意性别差异，与女员工沟通要和风细雨
用协商代替命令，每个员工都能接受你
把握好表态的尺度，让表达更有力度
要想轻松带队伍，一定要有语言号召力
找对交流方式和渠道，增进与员工的交流
掌握批评的艺术，提高管理效果

第五辑 懂得危机预判和处理，轻轻松松掌控全局
科学决策，不让自己有任何失误
及时纠正错误，防止“多米诺效应”效应
及早着手，不要让矛盾在队伍生根发芽
高唱细节管理，保证万无一失
没有永远的错误，只有改进后的正确
家和万事兴，及时消除组织内部分歧

第六辑 建立健全管理制度，一条规章胜万言教导
要想管理有效，将管理构筑在制度上
推行规章制度，保证公司高效运转
用纪律约束散漫，不用领导嘴巴规劝
不用对员工婆婆妈妈，用纪律和制度说话
用原则而不用权力管理，人人服从管理
贯彻落实规章制度，执行纪律绝不能手软

第七辑 激励员工按规则，他们就会跟你一辈子
活用激励手段，把员工的潜能激发出来
重视考核工作，为管好员工打下基础
考核标准要明确具体，意思不能模棱两可
合理的精神奖励，永远大于物质奖励
奖励公开透明化，这样更能激励员工

《不懂带队伍，你就自己干到老》

用好赏罚激励：一定要泾渭分明

第八辑 掌握员工之间的差别，轻轻松松管好你的员工

不同的员工，运用有效的统领方式

爱护年轻员工，你才能赢得他们的拥护

新员工新气象，用其勇而增其谋

对男员工：男子汉也要适度关怀

对待女汉子员工：抵制小女人心态

对待爱挑剔的员工，领导者要用低姿态

应对难缠的下属，一定要有一些心机

人才创造周期，巧妙处理不合格员工

第九辑 收拢人心有技巧，让员工不离不弃不跳槽

与员工拉近距离，带队伍才会变得更容易

不能用气度折服员工，你就无法驾驭员工

杜绝学历及出身歧视，这样最能收揽人心

对下属的一言一行，宽容与容忍为重

为上者弯下腰身，为下者留下忠心

及时道歉，就能快速化解危机

带队伍当领导，千万不能拿架子

树立平等意识，放下姿态对待员工

第十辑 提升员工执行力，管理不用从头盯到尾

新官上任三把火，一举打开新局面

领导者追究责任，员工就会负起责任

高调当好指导，才能高效地执行

先亲力亲为，让自己成为执行尖兵

注重时间管理，提高工作效率

说到做到，执行没有商量的余地

怀着高度的责任感，去带领团队发展

学会放手，最大限度发挥下属的积极性

《不懂带队伍，你就自己干到老》

精彩短评

1、领导者解决问题的五个层次：1.他能解决问题；2.能有人替他解决问题；3.能让人心甘情愿地替他解决问题；4.能让人心甘情愿地、圆满地替他解决问题；5.能让人心甘情愿、替他圆满地解决所有问题。另有《不懂 你就落伍了——管理不可不知的胜败之道》（韩磊编著）

《不懂带队伍，你就自己干到老》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com