

# 《成为下属愿意追随的上司：50个基础》

## 图书基本信息

书名：《成为下属愿意追随的上司：50个带人先带心的领导艺术》

13位ISBN编号：9787538585559

出版时间：2014-9-1

作者：郭晨

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《成为下属愿意追随的上司：50个础

## 内容概要

带人的核心是带心，员工各有差异，怎样带心千变万化。本书囊括了大部分员工工作时可能出现的问题和状况及其解决之道，而在具体实行上，往往还需要管理者具体分析彼时情境，对方法进行调整，随机应变，才是带心的关键所在。

本书将“带人先带心”的领导艺术转化成浅显易懂的用语及实用方法，详细解说人心微妙的转折。在与下属往来对话时，只要改变说法，悄悄将“带心术”藏在对话及行为里，就能转变下属观感，诱导他们作出积极的行动

<http://product.dangdang.com/23538175.html>

# 《成为下属愿意追随的上司：50个基础》

## 作者简介

毕业于中央民族大学国际贸易学院，以现代企业的管理模式为研究重心，尤其对欧美管理理念有深入认识，曾参与设计某知名培训公司的“心智模式”“领导力开发”等培训课程。现受聘于某咨询公司，为公司团队建设提供专业咨询。

# 《成为下属愿意追随的上司：50个基础》

## 书籍目录

### 前言

好领导，总能快速收服人心

打造第一印象，聚集赞赏目光 / 2

发现共同经历，增加好感度 / 6

利用共同点，让同事不设防 / 10

通过共同事物，让下属甘心听从 / 14

显露自身缺点，拉近与下属距离 / 19

用数字说话，增加可信度 / 24

利用名誉，获得认同感 / 28

连续肯定，获取信任 / 33

因势利导，打动人心 / 38

好领导，能让下属心甘情愿地追随

利用榜样效应，吸引部下跟从 / 44

适时示弱，激发员工“保护欲” / 49

违背“期待效应”，获取信赖 / 54

好领导，总能快速收服人心

打造第一印象，聚集赞赏目光 / 2

发现共同经历，增加好感度 / 6

利用共同点，让同事不设防 / 10

通过共同事物，让下属甘心听从 / 14

显露自身缺点，拉近与下属距离 / 19

用数字说话，增加可信度 / 24

利用名誉，获得认同感 / 28

连续肯定，获取信任 / 33

因势利导，打动人心 / 38

好领导，能让下属心甘情愿地追随

利用榜样效应，吸引部下跟从 / 44

适时示弱，激发员工“保护欲” / 49

违背“期待效应”，获取信赖 / 54

自我贬低，促进员工“向前看” / 58

少用逻辑推理，用情感突破防线 / 62

好领导，总能让下属干劲十足

巧用“增减效应”，激发员工干劲 / 68

满足内在需要，让员工干劲十足 / 73

描绘玫瑰色的梦，调动员工积极性 / 77

“危机”刺激，于困境中激发动力 / 82

增加竞争对手，激发下属动力 / 86

热切的期望，让下属尽心竭力 / 91

保持沉默，增加干劲 / 96

贴上标签，让下属充满热情 / 101

以身作则，抢夺先机 / 107

好领导，能让下属更优秀

收大权放小权，挖出下属潜力 / 114

通过“一滴蜜糖”，激发员工潜能 / 119

勾起好奇心，刺激求知欲 / 123

把未定事项当作既定事项，引导下属解决问题 / 127

设定理想状态，使员工找对方向 / 132

### 前言

## 《成为下属愿意追随的上司：50个基础》

- 利用“门槛效应”，让员工坚持到底 / 135
- 利用从众心理，让习惯成为规范 / 139
- 分割目标，为下属减压 / 143
- 好领导，能让下属劲往一处使
- 让下属和公司的目标一致，推动其向前 / 150
- 不经意多次提起，让他更加关注 / 154
- 联系员工利益，令其感同身受 / 158
- 利用逆反心理，掌控下属行为 / 162
- 张弛有度，御人于股掌 / 166
- 暗示性的纵容，很可能误导下属 / 170
- 好领导，能把团队拧成一股绳
- 制造压力，让团队拧成一股绳 / 176
- 将心比心，增加凝聚力 / 180
- 培养归属感，并以此为豪 / 185
- 让员工参与讨论，产生“主人翁”意识 / 190
- 好领导，总能及时发现问题，解决问题
- 调解重要助手矛盾，让公司走得更好 / 196
- 营造紧张氛围，令“混乱”的下属说出心里话 / 201
- 有效倾听，消除不满 / 205
- 尊重员工，消除抵触情绪 / 209
- 勾画成功形象，消除莫名恐惧 / 214
- 提出“最后通牒”，消除“还要意识” / 219
- 幽人一笑，消除尴尬氛围 / 223
- 学会道歉，让管理如鱼得水 / 227
- 不急不躁，节省工作时间 / 232
- <p>
- 前言
- </p>
- <p>
- 好领导，总能快速收服人心
- </p>
- <p>
- 打造第一印象，聚集赞赏目光 / 2
- </p>
- 发现共同经历，增加好感度 / 6
- </p>
- 利用共同点，让同事不设防 / 10
- </p>
- 通过共同事物，让下属甘心听从 / 14
- </p>
- 显露自身缺点，拉近与下属距离 / 19
- </p>
- 用数字说话，增加可信度 / 24
- </p>
- 利用名誉，获得认同感 / 28
- </p>
- 连续肯定，获取信任 / 33
- </p>
- 因势利导，打动人心 / 38

## 《成为下属愿意追随的上司：50个基础》

好领导，能让下属心甘情愿地追随

</p>

<p>

利用榜样效应，吸引部下跟从 / 44

适时示弱，激发员工“保护欲” / 49

违背“期待效应”，获取信赖 / 54

自我贬低，促进员工“向前看” / 58

少用逻辑推理，用情感突破防线 / 62

</p>

<p>

好领导，总能让下属干劲十足

</p>

<p>

巧用“增减效应”，激发员工干劲 / 68

满足内在需要，让员工干劲十足 / 73

描绘玫瑰色的梦，调动员工积极性 / 77

“危机”刺激，于困境中激发动力 / 82

增加竞争对手，激发下属动力 / 86

热切的期望，让下属尽心竭力 / 91

保持沉默，增加干劲 / 96

贴上标签，让下属充满热情 / 101

以身作则，抢夺先机 / 107

</p>

<p>

好领导，能让下属更优秀

</p>

<p>

收大权放小权，挖出下属潜力 / 114

通过“一滴蜜糖”，激发员工潜能 / 119

勾起好奇心，刺激求知欲 / 123

把未定事项当作既定事项，引导下属解决问题 / 127

## 《成为下属愿意追随的上司：50个基础》

设定理想状态，使员工找对方向 / 132

利用“门槛效应”，让员工坚持到底 / 135

利用从众心理，让习惯成为规范 / 139

分割目标，为下属减压 / 143

</p>

<p>

好领导，能让下属劲往一处使

</p>

<p>

让下属和公司的目标一致，推动其向前 / 150

不经意多次提起，让他更加关注 / 154

联系员工利益，令其感同身受 / 158

利用逆反心理，掌控下属行为 / 162

张弛有度，御人于股掌 / 166

暗示性的纵容，很可能误导下属 / 170

</p>

<p>

好领导，能把团队拧成一股绳

</p>

<p>

制造压力，让团队拧成一股绳 / 176

将心比心，增加凝聚力 / 180

培养归属感，并以此为豪 / 185

让员工参与讨论，产生“主人翁”意识 / 190

</p>

<p>

好领导，总能及时发现问题，解决问题

</p>

<p>

调解重要助手矛盾，让公司走得更好 / 196

营造紧张氛围，令“混乱”的下属说出心里话 / 201

## 《成为下属愿意追随的上司：50个基础》

有效倾听，消除不满 / 205

尊重员工，消除抵触情绪 / 209

勾画成功形象，消除莫名恐惧 / 214

提出“最后通牒”，消除“还要意识” / 219

幽人一笑，消除尴尬氛围 / 223

学会道歉，让管理如鱼得水 / 227

不急不躁，节省工作时间 / 232

</p>



# 《成为下属愿意追随的上司：50个基础》

## 精彩短评

1、我喜欢有案例的书，精彩

# 《成为下属愿意追随的上司：50个基础》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)