

《不懂带团队，还敢做管理？》

图书基本信息

书名：《不懂带团队，还敢做管理？》

13位ISBN编号：9787515015748

出版时间：2015-9

作者：胡华成

页数：246

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《不懂带团队，还敢做管理？》

内容概要

管理最重要的是搭班子、定战略、带队伍。一个都不能少！

轻松管理，把合适的事交给合适的人去做。

培养一群善于解决问题的人，而不是自己去解决所有的问题！

但是：

怎样把团队中的庸才变为干将？

怎么样让你的团队勇往直前、无所不胜？

管理者如何才能做到既管人，又管事，不懂带团队，还敢做管理？将为您找终极答案！

部分内容

聆听对一个团队来说，具有非常重要的作用，它可以营造良好的工作氛围，提升团队成员的满意度，密切团队成员关系，提升团队竞争力和凝聚力。具体说来，团队聆听有以下几方面的作用：

第一，团队聆听可以增进团队成员间的了解。

通过团队聆听，团队可以有效实现上传下达或者下情上达，使团队内成员之间做到相互了解。团队聆听，可以使人们心中的紧张或者怨恨情绪得到极大的缓解，使人们精神得到放松，并且在互相聆听中，团队成员可以产生更多共鸣，从而改善或者密切彼此之间的关系，也有利于提升团队成员的士气，提高团队效率。如果一个团队缺乏聆听，就会造成信息交换不畅，使团队成员产生消极情绪。这样不只影响到团队成员的心理健康，而且由于团队成员之间的隔阂，团队士气以及团队工作都会受到不同程度的消极影响。

第二，团队聆听可以增强团队凝聚力。

团队聆听既可以促进领导者改善管理水平，又可以提升团队成员的工作积极性，提高员工的信心，增强他们的管理自主性，积极参与到团队事务中，怀着主人翁的责任感为团队发展献计献策，从而提升团队凝聚力，使团队工作更加高效，使企业获得蓬勃发展。

第三，团队聆听可以保障团队目标顺利实现。

团队工作，首先是要实现团队的共同目标，而要想达到目标，团队成员之间的聆听是必不可少的。一个团队，只有互相聆听，才能够形成一个紧密联系的有机整体。通过互相聆听，每位团队成员能够清晰地了解自己和别人的目标、位置，能够更好地分工合作以及彼此互动。只有互相聆听，才能在团队合作中了解目标的进展程度如何，是否存在发展问题等，才能够及时解决在朝着目标努力的过程中出现的问题，彼此真诚信任地合作下去，最终齐心协力实现团队目标。如果缺乏聆听，团队就会缺乏生机和活力，就会因为缺乏了解而无法达成共识，在前进的道路上容易形成障碍，影响团队共同目标的实现。

第四，团队聆听可以提升团队决策水平。

团队聆听，可以充分发挥群众的智慧，从而全方位看待问题，做出最为科学的决策。当团队需要做出重大决策时，注重聆听，可以增强员工主人翁的责任感，使他们视团队发展为己任，而且在执行时也能够做到心中有数，积极有效地完成工作。领导者在决策时如果不注重适当聆听员工的意见，就有可能出现分析问题不全面的情况，影响决策的正确性，给团队工作造成损失。

第五，团队聆听可以提升团队的创新水平。

由于教育背景、个人经历等各方面的差异，团队成员之间存在不同的思想、价值观以及解决问题的思路。互相聆听，特别是在还没有形成成熟的想法时，可以激发新思想的产生，提升团队的创造力。如果不注重聆听，团队成员之间就难以碰撞出新的火花，难以产生创造力。

第六，团队聆听可以加速问题的解决。

团队成员之间互相聆听，可以让他们了解在特定的项目中，每个人承担着怎样的责任，发挥着怎样的作用，也会对怎样将别人的经验化为己用有清晰的认识。每一位成员都在通过互相聆听而在合作中及时做出调整，使个人步调与团队其他成员以及整个团队相一致，从而使个人以及团队整体工作都得以稳步进行，使企业不断获得新的进步。

团队聆听，是通过团队成员的彼此聆听来传递信息，来实现彼此之间的沟通。团队聆听可以激发团队的活力，使团队成员之间更为了解，更为信任，从而在团队工作中紧密配合，及时调整个人的工作进度，通过提升团队凝聚力和创造力来快速实现团队共同目标。总之，团队聆听，是打造高效团队，促进企业发展的必备神器，也是每个成功的团队都不可或缺的重要因素之一。

《不懂带团队，还敢做管理？》

《不懂带团队，还敢做管理？》

作者简介

胡华成中国人才就业网 创始人 董事长，HR商学院创办人、院长，项目黑马会联合发起人，天使投资人，传统企业互联网转型、首席架构师，亚洲财富论坛 理事长

书籍目录

目录

第一章：最好的团队聆听：让换位思考响彻胸膛

- 1.团队聆听：提升团队实力的必备神器
- 2.怎样才能使团队聆听更有效？
- 3.学会倾听，助力领导者打造高效团队
- 4.聆听下属心声，创建团队尊重和理解氛围
- 5.聆听，巧妙自如应对来自下属的不同意见
- 6.倾听的最高境界，是站在对方的角度思考问题

第二章：最好的团队合作：尽心尽力打造铁打营盘

- 1.团队合作，创造1+1>2的奇迹
- 2.互相信任，是团队合作的前提
- 3.团队合作，首先要树立明确的团队目标
- 4.团队合作，发挥每个人的优势
- 5.与团队荣辱与共，提升团队合作水平
- 6.激发团队内部良性冲突，提升团队合作效率

第三章：最好的团队激励：让持续进步牵动人心

- 1.提升团队竞争力，离不开团队激励
- 2.建立适时有效的团队激励机制，提升团队战斗力
- 3.激发员工自豪感，让员工以团队为荣
- 4.团队激励，需要对员工进行差别激励
- 5.创设良好的工作环境，提升整个团队士气
- 6.建立团队自信，是提升团队士气的有效方式

第四章：最好的团队授权：用人不疑体现团队人性

- 1.合理授权，是实现团队有效管理的重要途径
- 2.合理授权，用信任激发授权对象的斗志
- 3.从具体条件出发，选择合适的授权方法
- 4.企业内部合理授权的三大利器
- 5.遵守授权原则，确保授权工作符合预期效果
- 6.招聘优秀人才，实现外部授权

第五章：最好的团队分享：时刻让思想“对对碰”

- 1.沟通对于一个高效的团队非常重要
- 2.大声说出自己的想法便于团队沟通
- 3.团队分享就是要拆掉思维里的墙
- 4.失误与进步共同分享才能凸显团队精神
- 5.时刻上演“思想大辩论”
- 6.有效的团队分享

第六章：团队监督：自我管理才是最高境界

- 1.团队监督需要攻克“自我”
- 2.管好团队就需要拿自己“开刀”
- 3.监督不是目的，在于自我管理
- 4.读懂自我管理的内涵
- 5.自我管理型团队
- 6.自我管理团队的建立

第七章：最好的团队士气：释放排山倒海气势因子

- 1.领导的魅力在于是否有饱满热情
- 2.团队成员之间的关系对团队战斗力的影响
- 3.有效激励提升团队士气

《不懂带团队，还敢做管理？》

4.魅力型领导提升团队士气的法宝

5.认真履职，提升团队战斗力

6.如何提升团队士气

第八章：最好的团队创新：集思广益拓宽思路

1.集思广益是创新的起跑点

2.团队创新最忌讳的是思路被堵死

3.敢于打破常规才能让思想“节外生枝”

4.不按常理出牌有时很管用

5.团队创新从面试开始

6.要么创新，要么死亡

《不懂带团队，还敢做管理？》

精彩短评

1、适合所有做管理者必读的一本好书。

《不懂带团队，还敢做管理？》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com