

《中层领导力》

图书基本信息

书名：《中层领导力》

13位ISBN编号：9787539976543

出版时间：2015-5-15

作者：[美]约翰·C. 麦克斯维尔

页数：315

译者：施轶

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《中层领导力》

内容概要

《中层领导力》

作者简介

书籍目录

第一章 中层领导者的7个误区

- 误区一 职位误区：不居高位，无法领导 / 4
- 误区二 目的地误区：身居高层之后再学习怎样领导 / 8
- 误区三 影响力误区：身居高位，人们自然服从 / 10
- 误区四 经验不足误区：身居高位我就能掌控一切 / 12
- 误区五 自由误区：成为领导后我就无拘无束 / 14
- 误区六 潜力误区：身不在高层就无法发挥潜力 / 17
- 误区七 破罐子破摔误区：做不成领导者就不必领导 / 19

第二章 中层领导者普遍面临的挑战

- 挑战一 压力挑战：困于中层带来的压力 / 24
- 挑战二 挫败感挑战：上司平庸无能 / 32
- 挑战三 多重角色挑战：只有一人，却身兼数职 / 41
- 挑战四 自尊心挑战：埋没于中层 / 47
- 挑战五 成就感挑战：领导者更喜欢前线，而不是中层 / 54
- 挑战六 愿景挑战：如果制定愿景没你的份儿，那就很难真心拥护 / 62
- 挑战七 影响力挑战：超越职位影响他人困难重重 / 70

第三章 领导力三原则：1. 向上领导的原则

- 原则一：出色地领导自己 / 81
- 原则二：为上司减负 / 91
- 原则三：心甘情愿做别人不愿意做的事 / 100
- 原则四：领导——做的要比管理的更多 / 108
- 原则五：为人际关系投资 / 115
- 原则六：每次占用上司的时间之前做好准备 / 122
- 原则七：何时进何时退 / 129
- 原则八：成为公司骨干 / 137
- 原则九：不断进步 / 142

第四章 领导力三原则：2. 横向领导的原则

- 原则一：理解、练习并完成领导力圆环 / 151
- 原则二：赞美比竞争更重要 / 158
- 原则三：成为朋友 / 164
- 原则四：避免办公室政治 / 170
- 原则五：扩大人脉圈 / 177
- 原则六：让闪光创意脱颖而出 / 184
- 原则七：不要假装完美无缺 / 191

第五章 领导力三原则：3. 向下领导的原则

- 原则一：慢慢穿过走廊 / 199
- 原则二：将每个人视为“满分” / 205
- 原则三：培养每个团队成员 / 212
- 原则四：发挥下属的优势 / 221
- 原则五：以身作则 / 226
- 原则六：传递愿景 / 231
- 原则七：根据结果进行奖励 / 236

第六章 全方位领导者的价值

- 价值一：领导者团队比单打独斗更有效 / 244
- 价值二：公司的每一层都需要领导者 / 248
- 价值三：成功领导是更上一层楼的前提 / 253
- 价值四：优秀的中层领导能够提升高层领导的水平 / 257

《中层领导力》

价值五：全方位领导者具备每个企业都需要的才能 / 262

给高层领导的话：为全方位领导者创造一个大显身手的环境 / 272

全方位领导者练习册

第一章 中层领导者的7个误区 / 282

第二章 中层领导者普遍面临的挑战 / 289

第三章 向上领导的原则 / 292

第四章 横向领导的原则 / 298

第五章 向下领导的原则 / 302

《中层领导力》

精彩短评

- 1、最后一章阅读的时间是读前面所有章节的时间的一倍o(*￣ ￣*)ゞ
- 2、内容很棒！向上领导，横向领导，向下领导
- 3、很好的诠释了影响力问题，比较系统。
- 4、實踐性差一點...10%有價值 只能說還未到那個位置時就要在思維和處事方式上做好充足準備 領導力首先領導自己 才有辦法領導他人
- 5、当自己是员工的时候，把自己看做是老板的资产，好的资产自然要给老板带来高的收益率；当自己是老板的时候，把员工看做是资产，要挖掘他们的价值.....参考《富爸爸穷爸爸》
- 6、其实，这个感觉真挺赞的。非常适合知行合一，融会贯通结合实际的管理经验去做深度的review 和学习！
- 7、今年的半程目标里程碑，第50本。读之前对这本书很期待，读的过程中期待逐渐减少。虽然也从书中学到了不少东西，但举例很多难以帮助中国读者对相应的方法进行理解。公司的中层起到的是承上启下的作用，是链接上下层、将计划变成现实的最重要一环。好的中层，可以良好的传递信息，可以互相合作，可以打造强力团队，每个组织想要长足发展，都无法离开好的中层领导者。既要有实干的魄力，又要有深入的思考。尽管书里的内容过于泛泛，也和不少类似的书籍内容相似，依然有不少的收获。通过实践，掌握技能，逐渐自我反省，自我提高，稳扎稳打。
- 8、挺详细，但是就是很多空话，让人不知道怎么下手
- 9、对于技术盲而言，一切能开脑的书籍都是有营养的。
- 10、看看
- 11、获益匪浅，强烈推荐
- 12、感觉这本书讲了很多概念和课题，但是，没有逐步的细化和展开。换句话说，只读本书对于领导能力的提升是不会有太多的帮助的，需要其他资料的辅助阅读。但是，这本书提出了很多非常不错的概念和想法，至少可以伤人知道自己的不足，给人努力的动力和方向的。
- 13、kindle版。正三观
- 14、对于我来说，这本书没啥意义，就是信息的罗列。没有说出所以然来。
- 15、企业的发力点在中层领导。
- 16、只能给三颗星，偏理论性不偏实战，而且多数理论确实是事实真理，现实中可能多数人都懂，但是，知易行难，只不过多数人做不到而已。所以下面有人评论，应该匹配其它辅助资料来读，要不仅仅读此书，收获不会太大，整体来讲，只能说还行，不推荐。
- 17、一本实在不想读的书
- 18、很系统
- 19、没什么干货
- 20、是一本写得不错的管理类书籍。
- 21、向上向下横向管理，简明易懂。
- 22、一代垃圾
- 23、以后买书前还是得看下豆瓣...没人推介或阅读人数太少或者没有摸过的书，都慎买！
- 24、有意思的一本书吧
- 25、a、中層領導力這一說法在管理上受到非常大的關注，同時中層管理處於企業承上啟下位置，因而在管理及業務上均承擔非同尋常的作用，書中闡述中層管理在對不同職級人員中應注意如何的展開思考與工作，在團隊當中應如何樹立正確的團隊文化及自身的領導力，如何給予團隊激勵期望及成長規劃。同時，針對部分管理誤區的問題（如不在高位無法領導、身居高位，人們自然服從等）進行剖析說明，提出如何確立正確思維態度。
b、本書講述的管理者的領導力，主要從向上管理、同級領導及帶領下屬三個層面進行闡述針對不同層級應如何改變自身的角色解決工作中的人和事，同時，提出不在其位謀其政的觀點，對於初入管理領導者及希望提升自身領導能力的人群中有比較多的幫助，書中描述的情況在工作中會時常遇到，因而均有提出解決思路，同時部分觀點理論附有案例進行分
- 26、作为中层领导力开发课程资源用，不错，不过仅局限理论框架。案例部分，一来创作环境局限，二来翻译功力局限，所以并不偏实用。先进理论学习的确可以让人和组织快速成长，却无法解决理论

《中层领导力》

到实践的决定性过程。道理永远在哪里，用到自己身上才是自己的！

27、虽然，很多都是套路

28、逻辑和结构比较松散，没有根本的理论做基础，无法形成系统。单就技术层面看，又没有实际案例，讲得不够深入透彻。扩大视野是读此书的收获。

29、很多都是正确的你也知道，但可能你自己没有总结的各种点子和建议，看看还是不错的，还是有些可以启发个人的内容

30、感觉一直在loop，基本无收获。

31、一部恢宏的鸡汤

32、全书记住一句话就够了：影响上司的最佳方式是上司增值；领导下属的最佳方式是挖掘下属潜力。正文中经常冒出的举例或段子，真心让人摸不到头脑get不到point.

33、领导力即修身

34、日常

35、虽然有点干巴巴，但个人觉得说得都对，只是做到太难

36、有些说得不错，如支持上级领导的愿景很重要。有些例子则并不能证明观点。总体中上。

37、很一般，不值得推荐

38、也就能速读而已

39、炒冷饭太多

40、不知道是不是翻译的问题，这书举的例子莫名其妙，不明所以（黑人问号脸）。适合目前刚开始有领导力问题困惑的人看...只看标题和中间的几句总结性的话，看过《领导梯队》或者柳传志的管理公司的几本书的同学可以直接观看最后的全方位领导者练习册，中间的例子真的是不忍直视...

41、很受用的书，三层的管理方法多多思考！

42、很好的沟通书籍，和各个层面的人沟通都用得到

43、还是一本不错的书

44、领导力的核心还是在于自己的能力。如何通过自己来帮助上级、平级和下级同事、还有身边人成功，这才是实现领导的关键。一言以蔽之，领导的关键在于，帮助身边人成功，同事自己也就成功了

.....

45、写得不错，从向上、向下及横向三个方面分析中层如何去做好管理工作

《中层领导力》

精彩书评

章节试读

1、《中层领导力》的笔记-第5页

领导力过程

2、《中层领导力》的笔记-第22页

中层领导者的7个误区

《中层领导力》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com