

《带队伍就是带人心》

图书基本信息

书名：《带队伍就是带人心》

13位ISBN编号：9787115361630

出版时间：2014-8

作者：魏宏

页数：180

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《带队伍就是带人心》

内容概要

能否带好一个团队，决定着一个管理者能够取得多大的成就。

《带队伍就是带人心》从凝聚人心、识人选人、有效授权、团队效能、行为规范、奖优罚劣、领导修为等11个团队管理技巧入手，全方位讲述了管理者如何激励员工、发掘人才、驾驭情绪、柔性管理等团队管理中的常见问题。作者通过简洁易懂的描述、生动详实的案例，以及简便可行的实用方法，帮助读者轻松带出高效团队。

《带队伍就是带人心》适合企业中高层管理者、人力资源管理人员、咨询师、培训师阅读、使用。

《带队伍就是带人心》

书籍目录

凝聚人心篇——天地之性，人心为贵
微软的秘密就两个字——人才
员工归属感也是企业竞争力
凝聚人心，才能实现团队合力
与员工进行情感交流
让员工发挥主人翁精神
记住每一位员工的名字
让新员工迅速拥有归属感
培训是给员工最大的福利
识人、选人、用人篇——要盘活企业，先盘活人
品德是选人的首要因素
发掘人才需要眼光与耐心
从言谈习惯看员工内心
疑则勿任，任则勿疑
发挥其长处，避免其短处
为每个人寻找合适的位置
没有平庸的员工，只有平庸的管理
玉不琢不成器
任用比自己更高明的人
用人唯才，不要唯亲是用
奖惩篇——这样提升士气最管用
大奖用明奖，小奖用暗奖
别亏待常吃亏的员工
物质激励要有策略地用
精神激励有时效果惊人
左手奖励，右手刺激
对“害群之马”零容忍
制定科学的选拔程序
点评员工时尽量保持“中立”
柔性管理篇——春风化雨，柔软人心
人情味是吸引和留住人才的法宝
柔性管理能激发员工的内在
学会换位思考
宽容赢得追随
员工是最需要感谢的人
老板应该战斗在一线
安抚得当，化挫败为力量
激发员工斗志的三个方法
管理方法篇——管理是一种大智慧
制度的价值是为员工创造公平环境
恩威并施，才能使员工心悦诚服
管理者要学会变通
多头管理会让员工陷入困境
管理要把握好“节奏”
坚持原则性，又不失灵活
“公交治能得人，私交治能得心”
布置不等于完成，管理重在抓落实

《带队伍就是带人心》

裁员难以承受之轻
有效授权篇——最大化释放员工潜能
把精力集中在更重要的事情上
授权如何做到收放自如
给好员工施展的空间
员工的想法可能和你迥然不同
放权也有底线与原则
科学授权的四个法则
沟通篇——让沟通缔造无限价值
管理的精髓是沟通
倾听是重要的沟通技巧
真正的沟通是双向的
沟通高手要会点“读心术”
头脑风暴法是智慧的沟通方式
让信息在组织内部畅通无比
冲突是提升团队凝聚力的契机
有效消除员工的误解
团队激情篇——企业战斗力哪儿去了
收获源于压力
驾驭情绪的人才是强者
笑到最后的，才笑得最好
自动自发，自我鞭策
马上行动，绝不拖延
方法总比困难多
有效休息是保证效能的重要条件
学会释放紧张情绪
团队效能篇——高效能组织的修炼法则
团队内角色分配要清晰合理
能力与回报要相匹配
建立互补型的合作机制
如何提高管理效能
简化管理层次
牢记要事第一
跟踪进程，动态管理
员工行为规范篇——优秀员工的养成指南
忠诚是职场的第一品质
公司利益高于一切
责任决定高度
学会补位，做公司需要的事
工作无小事
领导修为篇——用人格魅力形成感召力
控制自己的坏脾气
领导的好脾气，员工的好福气
主见是管理者的必备品质
耐得住寂寞，禁得住诱惑
不容破坏的权威
学习才能保持思考深度
勇于改变，打破故步自封
后记

《带队伍就是带人心》

《带队伍就是带人心》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com