

《搶占世界舞臺》

图书基本信息

书名：《搶占世界舞臺》

13位ISBN编号：9789865797313

出版时间：2015

作者：岩淵秀樹

译者：黃毓婷

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《搶占世界舞臺》

內容概要

日本首次派遣科技官前進首爾，
耗時三年，破解韓國經濟躍進之謎！

近年，韓國靠著成功的經濟與企業，成為亞洲爭相研究的對象。

曾經是東亞最強，以製造大國為傲的日本，如今卻也不得不學習韓國崛起的經驗，「向韓國學習」的呼聲此起彼落。而在台灣，「韓國是台灣最大貿易競爭對手」的報導層出不窮，書店更不缺諸如「三星為何強大」、「韓國企業如何攻城掠地」等相關主題的叢書。

沒有如日本眾多老字號品牌，也沒有中國廣大的勞動人口，對外貿易依存度高、國內市場規模小的韓國，為何能在短時間內順利進軍國際，成為世界經濟要員之一？

曾經在韓派駐三年的前日本科學技術書記官岩淵秀樹，試圖找出促使韓國迅速崛起的主因。他認為根本原因，就是傾全韓之力的「人才培育」！

韓國大躍進的支柱——人才，所有企業都難以模仿的資源

韓國的人才培育，不是那種大公司自有的人才培訓制度，畢竟單憑企業制度無法培育全國人民，而是全體韓國人自小就以「世界級標準」為己身努力目標。他們

教育狂熱，學生學習自主性高。穿梭在首爾街頭的黃色小巴，只服務補習班的學生。

重視英語，幼稚園開始學英文是理所當然，且八成韓國企業招募看英語口說能力。

重視「因材施教」的資優教育，培植高階理工人才，17歲便開始培養諾貝爾級科學家。

多數年輕人立志成為國際化人才，藉由留學強化外語及溝通能力。

韓國企業由國際人才領軍，如三星電子22%主管職人員擁有海外學位。

因應北方威脅而起的義務兵役制度，使國人重視團體、服從領導，一旦決定進軍世界便全體徹底執行。

不僅自我培育人才，也對外廣納人才入韓。三星總裁李健熙便曾親自負責獵才任務，親征海外聘請高級人才。

誰有人才誰就贏——當韓國人才成為全球企業挖角目標

韓國能在短期內克服攸關存亡的重大經濟打擊，正因為有著上述特色的人才之努力，才能順利挺過。

當然，這樣的社會背景也造就了韓國人眼中只有第一、第二即失敗的價值觀；藉讀書出人頭地的社會風氣也導致韓國人重理論輕實務，因此製造能力方面偏弱。不過如今，韓流不僅出現在娛樂界，在體育、政治、商業、科學等領域，韓國總是出色人才輩出。這也是「韓國為何那麼強」的主因。

台灣與韓國的文化皆以孔孟以降的儒學為尊，同樣讀書風氣興盛，也同樣大學升學率高。今日韓國早已非亞洲小龍，因為主事者規劃制度，讓努力者必有回報；年輕學子重視自我培育，積極投入國際社會；企業則內部拔擢優秀員工派駐海外，為公司開拓市場。人才成為現今全球商戰的勝負關鍵，而韓國的人才培育力，或可成為當前台灣突破經濟困境的一種方案。

《搶占世界舞臺》

作者簡介

岩淵秀樹

1972年生。東京工業大學理學部碩士。

現職為日本文部科學省科學技術暨學術政策局政策課長補佐、九州大學韓國研究中心學術共同研究員

。

為首任日本駐韓國大使館的科學技術書記官，2007年赴韓，2010年返日。

駐韓期間，由於對近年的韓國企業大躍進感到興趣，在探索其中原因之後，發現促成韓國邁向世界的根本原因，不單是韓國政府扶植大企業、韓企善於行銷，而是韓國的國際人才培育。

譯者簡介

黃郁婷

目前為自由譯者，從事日文口筆譯工作。

譯作有《把HONDA汽車賣給TOYOTA社長的方法》、《百億元打造的十堂服務課》、《行情之神 本間宗久翁祕錄：K線酒田戰法之始祖》等。

書籍目錄

推薦序 完全解析韓國競爭力

前言 傾全韓之力的「人才培育」

第一章 探究韓國躍進的關鍵！

行動電話大賣，三星躍升世界龍頭 / 韓國成長的動力以及韓國躍進的本錢 /

因應當地需求的策略 培育「區域型專家」 /

日本「技術面勝，只是敗在經營」走入歷史 / 急起直追的科技大國 /

國際化經營策略與開發尖端技術的支柱 「人才培育力」 /

擁有超強吸收能力的韓國人才

第二章 韓國的人才培育力實錄

韓國尊崇教師是「建設國家的大功臣」 / 黃色小巴為何穿梭於首爾深夜？ /

韓國學生的K書實錄 / 韓國大學升學率逾八成 / 韓國大學生愛讀書 /

前進資優教育現場【國小篇】 / 某日的資優班教學實況 /

前進資優教育現場【高中篇】 / 前進資優教育現場【大學篇】 /

韓國資優教育制度概況 / 韓國民眾如何看待資優教育制度 /

內向的日本人、外向的韓國人 / 小學生也出國留學的國度 / 早期留學經驗談 /

旅美韓國留學生 / 韓國人的英語能力 / 韓國大學邁向國際化路線 /

積極招募海外留學生與研究學者 /

強調「團結互助」精神——強烈的團隊精神 / 服從領袖與團結意識 /

發揮「人才力」，韓國大躍進 / 企業的國際競爭力與高階人才 /

學術界等領域的高階人才

第三章 韓國人才培育力的文化背景

全國人才培育是複雜的大事業 / 渴望出人頭地引發強烈學習動機 /

韓國民眾支持儘早實施英語教育 / 韓國歷史傳統重視學問 /

美國人眼中的韓國人 / 北韓人才的特色 / 「肯拚就會贏！」的精神 /

「重情」的國度 / 服從指揮的國民性 / 政治上的成功經驗 /

社會學者眼中韓國國民的]文化特徵 / 韓國教育的特點 重理論 /

儒家資本主義 / 韓國政府對儒家思想的態度 /

日、韓人才特色的改變

第四章 韓國人才培育力的經濟背景

韓國人讀書保持競爭優勢 / 韓國企業對學生的期待 /

人生勝利組與失敗組的差距不斷擴大 / 韓國人赴美留學的動機 /

海外留學韓人的成功故事 / 韓國人留學的理由 企業理想人才的典範 /

電子大廠前人事主管兼董事的經驗談 /

化工大廠人事組長的經驗談

第五章 韓國新世代人才的真實樣貌

擺脫填鴨式教育 積極參與課外活動 /

派駐日本山形縣廳的韓國國際交流員 / 積極參加讀書會的韓國年輕人 /

日、韓學生的差異 / 受到韓國學生刺激的日本學生 /

熟悉日本的韓國教授談日、韓兩國的變化

第六章 衡互在前的難題 韓國社會的優點與缺點

過度競爭的社會 / 對於韓國教育現況的批判 / 高學歷的優缺點 /

向外發展過頭？ / 成功的包袱

第七章 克服問題

認識問題，克服問題 / 新韓國奇蹟 職業匠師高等學校 /

韓國政府致力於創意教育與人格教育 / 充實公辦教育 課後學校 /

國民教育成韓國總統大選辯論重點

第八章 借鏡韓國

《搶占世界舞臺》

韓國競爭力的根源 / 迎接雙贏的時代
後記 今後成長的關鍵策略

《搶占世界舞臺》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com