

《再不靠谱的问题也有最靠谱的答案》

图书基本信息

书名：《再不靠谱的问题也有最靠谱的答案》

13位ISBN编号：9787300212220

出版时间：2015-2

作者：北京外企人民调解委员会

页数：331

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《再不靠谱的问题也有最靠谱的答案》

内容概要

本书围绕企业劳动用工、人力资源管理实践中常用，也是较为重要的问题展开，贯穿了员工入职、履职、离职各个环节的问题，内容精炼、实用，具有针对性、可操作性。在写作模式和风格上，本书别具一格，以80后的语言、情景剧的形式、幽默诙谐的风格，将相关劳动法律、法规以及政策融入其中，将知识、制度与操作技能巧妙地结合。读者可在身临其境的情景对话式阅读体验中，轻松搞定HR的相关法律知识，掌握劳动争议的正当解决之道。本书是一本难得的HR专业人员的入门书，帮助HR学会如何避免、解决劳动争议，同时，对于广大职场工作人员懂得如何维护、争取自己的合法权益也大有裨益。

《再不靠谱的问题也有最靠谱的答案》

作者简介

本书围绕企业劳动用工、人力资源管理实践中常用，也是较为重要的问题展开，贯穿了员工入职、履职、离职各个环节的问题，内容精炼、实用，具有针对性、可操作性。在写作模式和风格上，本书别具一格，以80后的语言、情景剧的形式、幽默诙谐的风格，将相关劳动法律、法规以及政策融入其中，将知识、制度与操作技能巧妙地结合。读者可在身临其境的情景对话式阅读体验中，轻松搞定HR的相关法律知识，掌握劳动争议的正当解决之道。本书是一本难得的HR专业人员的入门书，帮助HR学会如何避免、解决劳动争议，同时，对于广大职场工作人员懂得如何维护、争取自己的合法权益也大有裨益。

书籍目录

一、说说入职那点事儿

相见恨晚别冲动

CASE001试用期能解除合同吗

CASE002试用期内辞职，培训费用的赔偿问题

缔约主体要弄清

CASE003退休返聘员工的合同解除问题

CASE004外国企业常驻代表机构可否聘用中方员工

CASE005非全日制劳动用工应该如何操作

CASE006退休人员与用人单位应如何签合同

CASE007在校大学生兼职应适用哪些法律

外国友人在北京

CASE008聘用外籍员工是否适用中国的劳动法律

CASE009外籍人员在我国工作需要办理就业许可证

CASE010外籍人就业证到期或者被吊销后是否必须解除合同

CASE011是否应当为外籍人缴纳社会保险

规章制度是与非

CASE012用人单位可否对违纪员工采取罚款的处罚方式

CASE013未经民主程序是否意味着规章制度效

CASE014员工出庭作证，单位可否算作旷工

CASE015遇到病假不断的员工怎么办

二、在职可是个大事儿

一分辛苦一分财

CASE016加班很辛苦，加班费怎么算

CASE017非全日制用工可以订立口头合同吗

CASE018特殊工时有加班费吗

CASE019加班是否有时限

CASE020加班补休，该休就休

CASE021在部分公民放假的节日正常工作的，是否有加班费

CASE022在部分公民放假的节日加班是否有加班费

CASE023劳动报酬应为税前还是税后

CASE024同工同酬学问大

我的假期谁做主

CASE025员工辞职，未休的年假怎么办

CASE026员工请了半年薪事假，可否不安排当年年假

患病就医是权利

CASE027病假谁说了算

CASE028员工在医疗期满后继续请病假怎么办

CASE029如何证明员工医疗期满不能从事原工作

姐妹姐妹站起来

CASE030生育津贴与产假工资是什么关系

CASE031二胎标准及流产假期间生育津贴怎么确定

CASE032孕期病假怎么办

CASE033境外生育的生育津贴能领吗

CASE034流产假有什么标准

CASE035因个人原因造成生育津贴法领取，企业就已垫付费用可否追偿

CASE036产假期间工资如何发

CASE037哺乳假能集中休吗

《再不靠谱的问题也有最靠谱的答案》

CASE038独生子女费当年未领取可否追溯

CASE039放弃领取独生子女费能否休三个月产假

CASE040产检是否应当正常支付工资

工伤员工伤不起

CASE041上下班途中机动车事故能否认定工伤

CASE042劳务人员因劳务工作受到损害，应如何处理

领完年终奖过大年

CASE043企业是否有权决定发不发年终奖

三、离职可别摊上事儿

后会期难再续

CASE044终止通知能晚发吗

CASE045该不该签固定期限劳动合同

CASE046企业维持原待遇续签劳动合同，员工不同意怎么办

CASE047续签劳动合同时约定条件是否有变化，如何判断

和平分手益处多

CASE048解除协议未明示经济补偿金数额是否含税，税款应如何处理

CASE049协商解除可否约定不支付经济补偿

CASE050协商解除的经济补偿是否有最高标准

CASE051协商解除协议能否提前半年签署

CASE052经济补偿金应当如何计算

药可救怎么办

CASE053体检指标可否作为录用条件

CASE054在外兼职是否属于双重劳动关系

CASE055“严重失职”中“职”的定义是什么

CASE056请病假是否属于严重违纪

可奈何话离愁

CASE057销售目标的变更是否需经员工重新确认

CASE058假条真伪如何确定

CASE059OFFER LETTER有怎样的效力

该放手时要放手

CASE060何种情况下工龄应当连续算

CASE061员工因个人原因辞职可否不提前30日通知单位

CASE062“辞职申请”是辞职信吗

CASE063“被迫辞职”的经济补偿包括2008年前的部分吗

CASE064未签合同是否属于“被迫辞职”的法定理由

四、其他问题也是事儿

送达之路不平坦

CASE065签收了邮件可否视为认可了其中的内容

CASE066返岗通知有什么作用

竞业限制困与惑

CASE067与员工约定保密义务是否需支付相应费用

CASE068因培训而约定的服务期限可否与劳动合同期限不一致

CASE069哪些员工可以约定竞业限制

《再不靠谱的问题也有最靠谱的答案》

精彩短评

- 1、有几条还是挺涨知识的
- 2、浅显易懂,较为生动,适合非专业人力资源经理读读
- 3、看这本书能了解一些入职在职离职的法律法规
- 4、劳资关系工具书。问答模式就好了，编入模拟对话和开心一笑这种趣味性内容就画蛇添足了。
- 5、FESCO出品，虽然编写得不是很深很系统，但是也算是入门级别比较通俗易懂地讲劳动法，还有对话解答，看起来比较有趣点，很快看完，只能是先有个印象，实操还需更深入学习
- 6、电脑锁在抽屉里拿不出来的那个上午，这本超级有（dou）趣（bi）的书解救了我。人事方面的法律一直不是太熟悉，这本书讲得不深但主要会遇到的问题基本都有了。每个小故事都很好玩，每章结束的李雷和韩梅梅的对话也很搞笑。劳动法方面的入门级科普读物，确实做得不错。

《再不靠谱的问题也有最靠谱的答案》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com