

《突破停滞<有声读物主管版>附光盘(精)》

图书基本信息

书名：《突破停滞<有声读物主管版>附光盘(精)》

13位ISBN编号：9787111153245

10位ISBN编号：7111153243

出版时间：2004-9-1

出版社：机械工业出版社

作者：翁国旗

页数：72

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《突破停滞<有声读物主管版>附光盘(精)》

内容概要

2004年底，联想收购IBM的PC业务，成为继2001年惠普购并康柏后，全球信息科技业最受瞩目的合并案。一度被认为患了“大企业病”的联想藉此突破停滞，获取了一个迈向鼎盛的机会。

“大企业病”的实质是“停滞”。这是企业长过程中，并非正常的伴随组织变革和转型产生的过渡性问题，如果得不到解决，企业将失去创业的冲动和激情，丧失应有的生机和活力，最后因为效率低下，缺乏创新、士气低落而走向灭亡。本书旨在告诉企业关于停滞期的事实真相，揭示企业夭折和衰退的关键原因，并提供了帮助企业成长或复兴的有效组织行为分析与应对策略工具，这将是企业走向鼎盛和保持基业长青的奥秘。

书籍目录

序

一 作为管理者 你必须知道的事实

1 一个概念

2 两个对策

3 三种选择

4 四种形态

5 五种感受

6 六个观念

二 停滞者的心态

1 从失望到认命

2 被动心态

3 十种人

三 决策层的责任

1 摆清事实 说明真相

2 通过教育改变组织的文化

3 建立一套程序得当 公正 公平 公开的人事制度

4 增加挑战的价值

5 组织结构变革

.....

四 管理层应做的事

.....

五 做个令人信赖与尊敬的上司

.....

附录 不关心员工职业心理的老板一定不是个好老板

《突破停滞<有声读物主管版>附光盘(精)》

精彩短评

1、根据判定 发现自己就是6/7符合；其他突破方法作者纯属扯淡

《突破停滞<有声读物主管版>附光盘(精)》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com