

《管理人力资源》

图书基本信息

书名：《管理人力资源》

13位ISBN编号：9787300054735

10位ISBN编号：7300054730

出版时间：2004-5

出版社：中国人民大学出版社

作者：梅西亚

页数：754

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《管理人力资源》

内容概要

本书强调宏观的管理理论，从一线管理者的视角阐述人力资源管理中的热点问题，分析影响人力资源管理实践的新趋势及其应对策略。本书设计的一系列新颖的教学专栏体现其特色：管理视角，阐述每章的主要内容并介绍人力资源资料如何与管理者联系；伦理问题，提出与本书内容有关的伦理问题，启发读者对一些两难问题的思考与讨论；管理者笔记，本书提供三类管理者笔记，为读者提供实践指南；问题与应用，扩展与人力资源主题有关的应用；案例讨论，提供一些公司的特定情景案例，介绍人力资源管理的机会和挑战。

《管理人力资源》

作者简介

路易斯·R·戈梅斯-梅西亚 美国亚利桑那州立大学W.P.Carey商学院院长。其研究主要集中于宏观人力资源热点、国际人力资源实践及薪酬管理。他获得了多项荣誉，被评为亚利桑那州立大学“百名杰出学者”之一。

戴维·B·鲍尔金 博尔德城科罗拉多大学商业管理学院管理学教授，明尼苏达大学劳资关系专业博士。其研究主要集中于商业战略与人力资源政策的相互关系，以及薪酬机制的设计与实施。

罗伯特·L·卡迪 美国亚利桑那州立大学W.P.Carey商业学院管理学教授，弗吉尼亚技术学院组织心理学专业博士。其研究集中于以质量为导向的公司环境中的业绩评估和有效的人力资源管理实践。

《管理人力资源》

书籍目录

第一部分 概述 第1章 迎接当前与新兴的战略性人力资源挑战 人力资源管理：挑战 制定与实践
战略性人力资源政策 选择人力资源战略以提高企业绩 人力资源部与管理者：重要的合作伙伴 小
结 问题讨论 你来解决！新趋势案例1.1 你来解决！新趋势案例1.2 你来解决！讨论案例1.3 你来解
决！录论案例1.4第二部分 人力资源管理范畴 第2章 工作流程管理与工作分析知道 工作：企业视角
工作：团队视角 工作：个人视角 工作设计与工作分析 弹性劳动力 人力资源信息系统 小结 问题
讨论 你来解决！顾客驱动人力资源案例2.2 你来解决！讨论案例2.3 你来解决！顾客驱动人力资源案
例2.4..... 第3章 了解均等就业机会与相关法律环境 第4章 多样化管理第三部分 员工 第5章 员
工的招聘与甄选 第6章 员工的辞退、精简及再就业管理第四部分 员工的开发 第7章 员工工作的
管理与评估 第8章 工作能力培训 第9章 职业开发第五部分 薪酬 第10章 薪酬管理 第11章 绩
效奖励 第12章 员工福利的设计与管理第六部分 管理与支配 第13章 开发员工关系 第14章 尊重
员工权利与管理制度 第15章 与有组织的劳工合作 第16章 工作场所的安全与健康 第17章 迎
接国际人力资源管理的挑战

《管理人力资源》

精彩短评

1、这本书就是基本的信息为主，不同的模块做了详细的说明，但都是以理论为主，案例很少。想要了解人力资源general信息的朋友可以购买。

《管理人力资源》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com