

《卓越领导的思维方式》

图书基本信息

书名：《卓越领导的思维方式》

13位ISBN编号：9787111130550

10位ISBN编号：7111130553

出版时间：2004-01-01

出版社：机械工业出版社

作者：史蒂文B.桑普尔

页数：173

译者：张翠玲

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《卓越领导的思维方式》

内容概要

如何做个成功的领导者？美国备受推崇的南加州大学校长史蒂文·桑普尔在本书中提出“逆向思维”的概念，也就是用自己的独特观点判断状况，针对组织面临的考验，找出全新的应对方案。作者以亲身担任大学校长的成功经验，在本书中提出对领导的深入见解，辅以领导实例，并澄清大众美化领导的错误观念，协助领导人打破传统的窠臼。

《卓越领导的思维方式》

书籍目录

沃伦·本尼斯专文推介前言第1章

《卓越领导的思维方式》

精彩书评

- 1、非常好的一本书，现实领导者的读物，区别于其他大而空的领导学著作适合公司的高层领导阅读。许多原创性的思维，值得我们认真思考。

章节试读

1、《卓越领导的思维方式》的笔记-第1页

逆向思考的人认为，要判断信息的对错或是新思路的价值时，应该尽可能缓慢而谨慎地进行，当然并不是任何情况下都要如此。

2、《卓越领导的思维方式》的笔记-第130页

130 《我想念妈妈》，《妈妈的存款》

家里很穷，经常捉襟见肘，但是妈妈总是会告诉孩子们她在银行里存了500英镑，当时是个大数目，以备急需。每当他们陷入窘境的时候，家里人就会商量是否要取出这些钱，但是最后他们总是决定克服一时的困难，不去动用这些应急的积蓄。当孩子们长大以后，妈妈告诉他们她根本没有所谓的500英镑银行存款。但正是这个精神理念，一次次支撑他们渡过难关。

从某种意义上说，当高级副手认识到他们总是可以随时与校长沟通时，就好像给了他们一个真正的妈妈帐户，他们会很高兴拥有它，但他们总会想不要轻易动用它。他们所拥有的是与校长无拘无束沟通的权力，正是这个事实鼓舞着他们在与学校其他同事工作时，在与潜在捐款人或与政府代理机构打交道时发挥了巨大的作用。

131 君主的顾问能力差，也就证明君主的能力差。

134 自己的马要自己杀，因为他有义务这么做。

147 正确的语言与基本正确的语言的区别就像闪电与萤火虫的区别。

164 反应过于敏锐者还是自我方向感，前者很难以长时间专注一件事情完成它，而后者容易走极端，而碰得头破血流。那么如果在易受他人影响与坚持立场中，应该选择后者。

3、《卓越领导的思维方式》的笔记-第173页

aaaa

4、《卓越领导的思维方式》的笔记-第19页

19 人们愿意相信被别人认定的事物，抵御随他性，不应马上对听到或看到的每件事情加以判断，两极化思维来考虑问题是危险的。

20 大众媒体阻碍了我们去进行中性思考。

23 大多数发明创造都 不过是现有设备或技术的重新组合，因此，实现成功的发明创造关键就在于用一种从来没有人想到过的方式去组合现丰事物，解决问题。

24 某个领域的重大发明往往是被那些不熟悉该领域的新人创造出来的。他们对事物的常规处理方式一无所知，这样就可以自由想像一些方法来解决看似难以下手的问题。

34 领导者必须永远牢记，任何群体中最专注而呼声最高的成员所代表的可能根本不是整个集体的想法。

领导者必须非常艺术地在鱼目混杂，相互矛盾的建议中辨别真伪，有时候，她还必须停止倾听所有的建议，只专注发自自己内心深入的声音。

中性思考的一个重要部分是深层倾听，听取各种传闻，报告，不满，敷衍，谴责，过分要求以及个人偏见而不必马上给予明确的答复。

37 妥协式回复的方法来承认他的感受，”绝不会容忍您在信中所描述的行为，但我已经。。调查此事，会在。。天内回复“，，不会说”你讲的事情太可怕了“，在事情未了解之前不能枉下定论。

38 实际上不善言辞的人有时会有一些很有价值的想法。

39 可以自由直接与其他人进行沟通，但一切工作职责工作分配及决策必须严格地通过组织层次来确定

《卓越领导的思维方式》

，（而且要讲清楚明了，让对方领会）（谨记）

43 对于外行来说，每个专家都有其阴谋（萧伯纳）霍弗：一位领导者应密切关注身边的专家，但也不要太看重他们，更不能完全相信他们。

46 一名专家的基本素质是要做有深度的专才，而一位领导者则要做有深度的通才，专家的作用是在一个或几个领域提供领导者无法提供的更多建议，而领导者的作用则是在有效而广泛地将众多专家的意见汇集为连贯的行动。

50 对领导者来说，从根本意义上说，某种科学理论是否真实无关紧要，重要的是能从这些理论中获取的实用技术。科学理论往往转瞬即逝，但是在这些理论基础上产生的计算与技术却在理论本身的潜在时效范围内仍然实用。严格地讲，即使当一个理论如牛顿的引力定律，被证明是错误的，它仍非常适宜于在特定范围内进行计算和解决一些实用技术问题。

54 爱因斯坦：许多可以估量的东西并没有价值，而许多有价值的东西是无法估量的。

61 卡瑟：人类的故事只有两至三个情节，人们总是对它们进行不厌其烦的演绎，就好像以前从未发生过。

《君主论》圣经中，出埃及记，撒母耳记，马太福音，圣经使徒行传。理想国体现了人类美好的一面，哈姆雷特揭示了人类丑恶的面目，奥赛罗一个领导者是如何被阴险狡诈的副手所毁灭的故事，安提歌尼刚愎自用，神曲，全面描写人类的优缺点

63 杰斐逊：从不看报纸的人要比看报纸的人更见多识广，因为什么都不懂的人要比脑子里装满虚妄与谬误的人更接近真实。什么也不读不看的人仍可以了解到真实的事物，而那些追逐细节评论的人所了解到的不过是些谬论。

5、《卓越领导的思维方式》的笔记-第85页

85 有时，周二之前没有做出决策实际上就等于做出了一个忽略的决策。

98 对付人有两种方法，要么诱骗要么将其摧毁，因为如果你只是轻微的伤害了一个人，他会报仇，但是如果你摧毁了他，他就不会复仇（这也是为什么在任何时候都要保持谦逊，对所有人，除非你可以斩草除根时你可以不谦逊。即使是最卑微的人，想复仇时也会等待着找准机会，在你不稳时致命一击，因此要么诱骗要么斩草除根）

99 人们一般都容易去冒犯一个受人爱戴的人而不愿去冒犯一个令人畏惧的人。因为受人爱戴总是因为担负了责任，而人心险恶，只要统治者为了自己的利益而没有承担责任时，爱戴就会不复存在。但是，令人畏惧是要保持人们对惩罚的恐惧，这点永远也不会人们的身上消失。

100 任何有效的领导，需要领导者能够制定规章制度并公正地惩罚那些破坏规章制度的人。对于我们这些在温暖而懵懂的时代成长起来的人们，这种做法好像不符合我们的直觉，但是领导者公正而残酷的裁断可以在他的下属中造成一种安全和温暖的气氛。我并不是建议领导者应该残酷，也不是建议领导者应该远离仁慈，但是，一位领导者由于顾及下属的感情而不能执法如山的话，就会导致轻易的毁灭。

102 哪里发生了妇女被奸淫的事情，哪里的人们在几十年或几个世纪内都会要求侵略者血债血还，强奸战败国的妇女会造成人民的仇恨。

如果领导者坚持污辱击败的对手，无论他是有意的还是无意的，这些失败者的征服欲望不会平息，直到他们找到复仇的办法为止。

103 一位领导者可以将许多苛刻的责难强加在下属身上，但不能让他们记恨，即使他领导的人并不是他的下属，如果他污辱了被领导的人又对他们很苛刻，那么这些人及其继承人是永远不会饶恕他的。这就是现实中的性，而不是理想中的人性。

112 一旦你做出了自己愿意为之付出一切的终极选择，不要跟任何人说，作为一个领导者，如果你向所有人透露在任何情况下都不会妥协的道德标准，你的对手肯定会利用这点来诱惑或者损害你。

119 有道德的领导能力意味着你不仅愿意为它而生存，而且愿意为它去死亡。

《卓越领导的思维方式》

124 哈利原则

如果说手头有人更适合担任某个特定工作，那么找个树大招风者只会是错误的。反之，一位看似平庸的候选人如果比手头其他有能力的人更能做好一项工作，他也许就是担任这项工作的最佳人选，尤其当你需要马上聘人来填补这个空缺的时候。就是在想要被聘任为副手的人和由于时间有限而被我们实际聘任的人之间，不可避免地要做些妥协和取舍。

127 一个高度均一的机构就像生物的单种栽培一样很容易感染疾病。

6、《卓越领导的思维方式》的笔记-

计划

《卓越领导的思维方式》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com