

《人力资源管理》

图书基本信息

书名：《人力资源管理》

13位ISBN编号：9787562430568

10位ISBN编号：756243056X

出版时间：2004-3

出版社：重庆大学出版社

作者：杨东 编

页数：491

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《人力资源管理》

内容概要

《人力资源管理》由人力资源管理概述、组织环境和组织行为等人力资源管理环境、人力资源的一般管理流程以及人力资源管理的现代化和综合案例分析几个部分构成，比较系统地介绍了人力资源管理的一些核心思想、理论、方法、技术和实践。其中，概述部分主要涉及人力资源管理的基本问题和人力资源管理的职能与评估；组织和行为环境涉及组织环境、组织行为和组织的发展3部分内容；人力资源的一般管理流程涉及工作分析与设计、人力资源吸收、职业生涯设计与管理、员工开发与培训、绩效管理以及薪酬设计与管理6部分内容。

《人力资源管理》

书籍目录

第1章 人力资源管理概述1.1 人力资源管理的基本问题1.2 人力资源管理的角色1.3 战略型人力资源管理1.4 人力资源管理发展的动向思考题第2章 人力资源管理的职能与评估2.1 人力资源管理的职能2.2 人力资源管理的评估思考题第3章 组织环境3.1 组织概述3.2 组织结构与组织运作3.3 组织设计3.4 组织文化思考题第4章 组织发展4.1 组织的发展阶段及动态模型4.2 组织的变革与创新

《人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com