

《成功实施绩效管理》

图书基本信息

《成功实施绩效管理》

内容概要

为了保证管理的有效性，许多企业建立了绩效管理系统。虽然人们对绩效管理日渐重视，且有关研究也层出不穷，但它们大多集中于系统构架的学术性问题，对于人及管理行为在其中的角色与作用涉及不深，本书正是为填补这一空白而写。通过非营利组织、营利组织和由非营利向营利转变的组织三个案例，探讨了基于关键成功因素、关键绩效指标和平衡记分卡的绩效管理的开始、开发、应用这三个阶段的关键成功因素以及如何将绩效管理系统与人、管理行为、管理风格有机地结合起来，从而最大限度地发挥绩效管理的作用。

读者对象：人力资源专业人员、企业管理者、大专院校相关专业师生。

《成功实施绩效管理》

书籍目录

第1部分 行为因素

第1章 绩效管理系统简史

第2章 行为因素的确定

第3章 案例

第2部分 管理风格

第4章 绩效管理系统应用与管理风格的关系

第5章 绩效管理系统和管理行为调查

附录A 案例研究规程

附录B 调查问卷

《成功实施绩效管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com