

《人力资源管理基础》

图书基本信息

书名：《人力资源管理基础》

13位ISBN编号：9787300195059

出版时间：2014-7-1

作者：[美]加里·德斯勒

页数：514

译者：刘昕,江文

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《人力资源管理基础》

内容概要

本书是美国人力资源管理专家加里·德斯勒教授撰写的一本简明教材，原著以生动的形式和通俗的语言构建了一个综合而现代的人力资源管理知识体系，涵盖了人力资源管理的各方面内容，并对一些理论进展和高级研究作了简化处理。

本书的一大特点是，摒弃了以往机械的将人力资源管理分块研究的模式，创造性地以“人才管理”为主线，将招募、甄选、评价、报酬等人力资源管理模块有机地结合到一起，有力地回应了当今时代组织对吸引和保留人才进行协同管理的需求，同时以丰富鲜活的案例展现了管理者在充满挑战和变革的时代进行有效人力资源管理的优秀实践。此外，本书还增加了通过手机应用软件进行人力资源管理实践操作的一些例子，这在互联网金融、互联网管理和大数据时代到来的今天，更显得难能可贵。本书非常适合用作本科生、研究生的人力资源管理课程教材，也适合从事相关工作的业界人士阅读参考。

《人力资源管理基础》

作者简介

加里·德斯勒（Gary Dessler）美国佛罗里达国际大学著名教授，主要教授人力资源管理、战略管理和管理学等课程。他是一位久负盛名的人力资源管理和管理学教材的作者，撰写的畅销书《人力资源管理》位居同类书销量之首，被翻译成 10 多种不同的文字在许多国家和地区出版。曾在国际教育研究所国际甄选委员会担任过三年“富布赖特商业研究奖学金”的评审工作。美国人力资源管理协会、管理学会、作家工会会员。

书籍目录

第一篇导论

第1章当今时代的人力资源管理

- 1.1 什么是人力资源管理
- 1.2 影响人力资源管理的发展趋势
- 1.3 对人力资源经理的主要影响
- 1.4 本书的计划安排

第2章公平就业机会和多元化管理

- 2.1 有关公平就业机会的法律
- 2.2 应对歧视指控
- 2.3 对歧视性雇用规定的描述
- 2.4 公平就业机会委员会的执法过程
- 2.5 多元化管理与积极的反歧视行动计划

第3章战略性人力资源管理

- 3.1 何为战略性人力资源管理
- 3.2 为什么战略规划对于所有的管理者来说都很重要
- 3.3 战略管理过程
- 3.4 人力资源经理在战略规划中的作用
- 3.5 战略性人力资源管理的实施：人力资源管理在商业并购中的作用

第二篇人员配置与人才管理

第4章招募与人才管理

- 4.1 人才管理流程
- 4.2 开展职位分析和建立继任人才特征框架
- 4.3 人员规划与前瞻性的人员预测
- 4.4 招募求职者
- 4.5 求职申请表的设计和使用

第5章员工甄选

- 5.1 员工测试与甄选的基本内容
- 5.2 工作中使用的测试
- 5.3 面试求职者
- 5.4 其他甄选方法

第6章员工培训与开发

- 6.1 员工入职引导和培训的基本过程
- 6.2 传统的培训技术
- 6.3 实施管理技能培训开发计划
- 6.4 管理组织变革项目
- 6.5 培训效果评价

第7章绩效管理与人才管理

- 7.1 绩效评价的基本概念
- 7.2 评价方法
- 7.3 处理绩效评价问题和绩效评价面谈
- 7.4 绩效管理
- 7.5 人才管理实践和员工评价

第8章员工薪酬

- 8.1 什么因素决定你的薪酬水平
- 8.2 确定薪酬水平
- 8.3 薪酬领域目前的趋势

8.4 奖励计划

8.5 员工福利

第一篇员工关系与劳资关系

第9章人力资源管理中的道德、员工权利和公平对待问题

9.1 工作中的道德与公平对待的基本概念

9.2 工作中的道德行为的决定因素

9.3 人力资源管理在道德和公平对待问题上的作用

9.4 员工惩戒和隐私的管理

9.5 解雇管理

第10章劳资关系和集体谈判

10.1 劳工运动

10.2 工会与法律

10.3 工会启动与工会选举

10.4 集体谈判过程

10.5 工会运动的未来

第11章提升职业安全与员工健康

11.1 员工健康与安全：引言

11.2 引发事故的原因

11.3 如何预防事故

11.4 工作场所的安全与风险：问题与对策

第一篇人力资源管理中的特殊问题

第12章创业型企业的人力资源管理

12.1 小企业面临的挑战

12.2 使用互联网和政府工具来辅助人力资源管理工作

12.4 利用专业性雇主组织

12.5 管理人力资源系统、程序以及文档工作

第13章全球人力资源管理

13.1 人力资源与全球化经营

13.2 通过甄选提高海外任职的成功率

13.3 外派员工的培训和保留

13.4 如何实施全球人力资源管理系统

第14章建立高绩效工作系统与改善战略成果

14.1 建立高绩效工作系统

14.2 进行人力资源管理审计

14.3 人力资源衡量指标与标杆管理

14.4 人力资源管理外包活动

专题员工保留和职业生涯管理

附录综合案例

词汇表

《人力资源管理基础》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com