

# 《企业人力资源管理全程实务操作》

## 图书基本信息

书名：《企业人力资源管理全程实务操作》

13位ISBN编号：9787509342268

10位ISBN编号：7509342260

出版时间：2013-4

出版社：中国法制出版社

作者：贺清君

页数：348

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《企业人力资源管理全程实务操作》

## 内容概要

人力资源是管理实践与理论的有机统一，人力资源管理只有接地气才能出真知，本书作者从人力资源价值和使命为先导，系统介绍了人力资源管理相关的经典模块，主要包括人力资源战略规划、员工招聘、绩效薪酬和激励、员工职业生涯规划、人才梯队建设、人才选拔与培养以及企业文化建设等内容，系统解释了和人力资源管理密切关联的《劳动合同法》、《社会保险法》、《劳动争议调解仲裁法》三大法律，同时为读者提炼出很多非常有价值的管理目标、管理流程和管理风险，这些都是作者多年管理经验的提炼和总结，是人力资源管理中的精华。

# 《企业人力资源管理全程实务操作》

## 作者简介

贺清君，吉林松原人，工学学士，管理学硕士。北京市社会保障信息系统指标体系与数据结构标准起草专家组成员，多年来在国企、外企和著名上市公司担任人力资源总监、管理总监等职务，擅长公司治理架构、人力资源战略规划、组织架构设计、人力资源管控体系、绩效管理、薪酬与激励、员工劳动关系管理、以及精细化管控的整体策划和把控，是典型的实战派人力资源管理专家。

## 书籍目录

### 第一章 人力资源的价值和使命

- 一、人力资源管理的定位
- 二、人力资源的核心价值
- 三、人力资源管理的使命

### 第二章 人力资源战略规划

- 一、管理目标
- 二、制定人力资源战略
- 三、人力资源规划
- 四、实施和调整
- 五、管理风险

### 第三章 招聘管理

- 一、管理目标
- 二、招聘渠道
- 三、招聘流程
- 四、招聘录用
- 五、经典案例
- 六、管理风险

### 第四章 入职管理

- 一、管理目标
- 二、入职流程
- 三、劳动合同
- 四、经典案例
- 五、管理风险

### 第五章 试用期和转正管理

- 一、管理目标
- 二、试用期规定
- 三、试用期考核
- 四、转正流程
- 五、经典案例
- 六、管理风险

### 第六章 绩效管理

- 一、管理目标
- 二、绩效管理重要性
- 三、绩效考核类别
- 四、绩效考核原则
- 五、考核模式
- 六、考核流程
- 七、专项考核
- 八、经典案例
- 九、常见问题与对策
- 十、管理风险

### 第七章 薪酬管理

- 一、管理目标
- 二、薪酬概念
- 三、薪酬体系设计
- 四、薪酬管理流程
- 五、薪酬影响要素

- 六、薪酬管理
- 七、经典案例
- 八、管理风险
- 第八章 福利管理
  - 一、管理目标
  - 二、福利概念
  - 三、五险一金
  - 四、公司特色福利
  - 五、管理风险
- 第九章 培训管理
  - 一、管理目标
  - 二、培训模式
  - 三、培训流程
  - 四、培训协议
  - 五、管理风险
- 第十章 异动管理
  - 一、管理目标
  - 二、管理流程
  - 三、经典案例
  - 四、管理风险
- 第十一章 离职管理
  - 一、管理目标
  - 二、离职流程
  - 三、离职经济补偿
  - 四、离职竞业限制
  - 五、经典案例
  - 六、管理风险
- 第十二章 劳动纪律管理
  - 一、管理目标
  - 二、制度建设
  - 三、制度公示
  - 四、制度执行
  - 五、经典案例
  - 六、管理风险
- 第十三章 劳动争议管理
  - 一、管理目标
  - 二、解决模式
  - 三、举证责任
  - 四、证据
  - 五、举证技巧
  - 六、经典案例
  - 七、管理风险
- 第十四章 实习生管理
  - 一、管理目标
  - 二、管理流程
  - 三、经典案例
  - 四、管理风险
- 第十五章 档案管理
  - 一、管理目标

- 二、内部档案
- 三、外部档案
- 四、相关法律
- 五、经典案例
- 六、管理风险
- 第十六章 考勤与休假管理
  - 一、管理目标
  - 二、考勤方式选择
  - 三、休假制度
  - 四、经典案例
  - 五、管理风险
- 第十七章 员工激励
  - 一、管理目标
  - 二、物质激励
  - 三、非物质激励的管理艺术
  - 四、激励模式组合
  - 五、激励的原则
  - 六、管理风险
- 第十八章 职业生涯规划
  - 一、管理目标
  - 二、职业规划流程
  - 三、职业规划影响要素
  - 四、职场忠告
  - 五、管理风险
- 第十九章 人才梯队建设
  - 一、管理目标
  - 二、梯队建设原则
  - 三、人才梯队建设
  - 四、配套机制建设
  - 五、管理风险
- 第二十章 人才选拔与培养
  - 一、管理目标
  - 二、人才选拔原则
  - 三、人才选拔流程
  - 四、胜任力评价模型
  - 五、人才培养
  - 六、管理风险
- 第二十一章 人员优化管理
  - 一、管理目标
  - 二、优化规则
  - 三、优化流程
  - 四、注意事项
  - 五、解除劳动合同
  - 六、管理风险
- 第二十二章 企业文化
  - 一、管理目标
  - 二、企业文化层次
  - 三、企业文化价值
  - 四、企业文化功能

五、企业文化建设流程

六、经典案例

七、企业文化建设误区

八、管理风险

附件1 《劳动合同法》的HR重点解读

附件2 《社会保险法》的HR重点解读

附件3 《劳动争议调解仲裁法》的HR重点解读

后记 如何做好人力资源管理?

# 《企业人力资源管理全程实务操作》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)