

# 《华为执行力》

## 图书基本信息

书名：《华为执行力》

13位ISBN编号：9787302373361

出版时间：2015-1

作者：华通咨询

页数：210

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《华为执行力》

## 内容概要

《华为执行力》以华为执行力为主题，共分九章：危机下的狼性精神；不断促进管理的进步；带好队伍用好人；持续优化业务流程；强化项目组织能力；高效的时间管理；专业化的后勤服务；成为职业的华为；不断改良，保持领先。《华为执行力》充分挖掘了华为的真实案例和任正非的领导意志，对华为执行力的内在逻辑、策略和方法进行了系统阐述与解读。

《华为执行力》可供企业管理者和普通员工阅读，也可作为企业内训、员工教育的培训教材。

# 《华为执行力》

## 作者简介

华通咨询，是由业内多位知名管理实践专家共同创立的管理咨询服务公司。

华通咨询通过实践型管理专家和专业化的研究团队紧密配合，深入企业现场，对企业管理中的问题进行系统汇总和分析，制订针对性的解决方案，推进1对1的定制咨询和培训服务，力图使企业的管理活动获得真实有效的改善。

为了让更多的企业管理者了解最实用的管理经验，华通咨询不断总结咨询、培训中经过验证的管理方法、技术、工具等，致力于推进咨询服务和专业出版的一体化。

## 书籍目录

### 第一章 危机下的狼性精神

先生产，后生活

发扬奋斗者精神

让听得见炮声的人做决策

传递无依赖的压力

用负激励激发内驱力

忍辱负重，默默耕耘

至柔至刚，围剿猎物

企业就是要发展成一批狼

### 第二章 不断促进管理的进步

审视组织，优化管理

坚持向管理要效益

选拔贤能的人做干部

到实践中获取管理经验

基层务实，高层务虚

强化干部绩效承诺制

充分授权，打造精、准、狠的基层

易职、易岗、易地，不断清零

正视官僚习气的影响

不符合要求的干部要离开

### 第三章 带好队伍用好人

带兵的班长要会打枪

关注团队成员的感受

让下属看到“希望”

用言行传递导向

及时给予下属反馈

虚心承认下属能力

公平、公正评价下属

多样化的团队共建

掌握“管理灰度”

与下属保持适当的距离

### 第四章 持续优化业务流程

聚焦主营业务，务实为本

一切评价以商品化为导向

贴身服务，快速响应

改革一切不合理的流程

先僵化，后优化，再固化

实现工作规范化管理

塑造不依赖于人的流程文化

### 第五章 强化项目组织能力

先瞄准，再开枪

大胆假设，小心求证

砍柴之前先磨刀

资源利用最优化

用过程控制保证效能

强化沟通，实现无缝对接

工作严谨，一丝不苟

无法离开的“床垫子”

事后回顾，获得改善

第六章 高效的时间管理

拒绝拖延

明晰工作目标

区分事情的紧急和重要

把时间用于少数重要的事

保持自己的工作节奏

尊重制度，职业化处事

简化工作，优化流程

第七章 专业化的后勤服务

决不让雷锋吃亏

提供均等的发展机会

选派骨干进修

与奋斗者分享利益

建立双职业通道

职能工资制：向优秀员工倾斜

搭建员工归属感体系

让家属随行

“将军的摇篮”：华为大学

第八章 成为职业的华为人

胜则举杯相庆，败则拼死相救

烧不死的鸟就是凤凰

板凳要坐十年冷

开放进取，勇于挑战

任何时候都要关注细节

事事、时时以“客户满意”为标准

无私奉献

华为不相信眼泪

第九章 不断改良，保持领先

不断检讨昨天，规划明天

持续提高人均效益

小改进，大奖励；大建议，只鼓励

保持服务与业务“双领先”

在自我批判中成长

预见困难，与世界同步

参考文献

# 《华为执行力》

## 精彩短评

- 1、在多看的电子版叫做《华为时间管理法（应用版）》

# 《华为执行力》

## 精彩书评

1、华为执行力，到底是什么？也许因为任正非的低调，真正的华为在大众眼中的形象总是像雾里看花，朦朦胧胧。不纠结于作者字里行间对华为的感情色彩、与华为的关系如何，不去揣度作者的写作目的，为谁而歌……最起码的，透过纷乱的表象，我们可以从作者絮絮叨叨的字里行间去细细琢磨，华为，这家来自中国的世界五百强企业的深埋在健硕躯体下的强大基因。商场，总是富有无尽的机遇，但凶险的商战也总是瞬息万变，企业间每时每刻都面临着竞争，不可不谓是一场没有硝烟的战争。华为，能面对2000年互联网泡沫以及历次内部集体辞职面对大众声讨的声浪中，盎然屹立，面对内外交困的环境下在世界范围内崛起，比肩硅谷众科技巨头，其内部机制必有过人之处。狼性文化、床垫文化这些都是表象，作者在书中讲华为制定目标也好，员工如何注重总结也好，这些都是些外在的现象，而我们琢磨一下这些现象，就会想得更深一点。华为厉害之处就在于其能将一套行之有效的激励制度和高效简洁的工作方法一以贯之地执行下去。天下大事，必作于细。天下难事，必作于易。华为提倡工作以结果导向，再复杂的事情也可以分解开，再解决掉。这样再难的事也可以变得容易。简化分解的思想在书中重复出现。精益求精的思维方式也无数次在作者的字里行间出现，无论是一次性把事情做到位，还是文档管理科学化，亦或者是计划留足预留期，无一不是精益思想的在企业行为上的表现。客观直接的思维是西方式的思想，经营企业要求精准客观，而中国讲求中庸文化，无论人与人之间的日常沟通或者书本上的诗书文章，总是喜欢绕，这恰恰与西方的客观直接式的思维相反。华为的开放式的沟通方式，提倡下属积极向上级进行工作汇报的风气，以及对各种细节处的孜孜不倦，对应着的思想几乎都是客观直接。整体性思维也是作者介绍的重要内容，无论是做一项计划，还是具体完成一项工作，都应该把眼界放在整体的大格局之上，综合考虑。其它很多内容，像亲情化管理、工作的平常心、同事间的相互尊重等等种种内容可以归结为心态，为了营造企业相对积极的心理状态的具体举措。一个人每时每刻都处于某种情绪中，在某种心理状态之下，当我们做事的时候自然要受某种心态的影响。组织是一群人的集合，也一样，具有某种情绪或者心态，个人做事受心态影响，组织亦然。什么是华为执行力，以我的理解，总的说来，就是公司上下或者公开或者潜移默化而坚持的简化分解、精益求精、客观直接、整体性等等这一系列的思维，配合一些形成强大而健康心态具体举措，和一套富有激励性的薪资制度合在一起最终就铸造了华为强大的执行力。反观我们个人的成长，如果能逐渐从思维上去完善自己，在心态上可以战胜自己，不放过任何一个自我总结的机会，一个个体就能可以发挥自己的目前的水平，并且获得渐进的进步。而一个组织、一个团队如果能由一群具有相似思维的人一起搭伙，一群配合，相互激励，也许可以形成比华为更强大的执行力。俺公司老板最近被培训机构洗脑，回来组织全公司开展读书大会，带回来破书一堆，这《华为执行力》就是其中一本，俺读完次数之后全然无感，发些疯话，聊当记录。

# 《华为执行力》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)