

# 《管理行为研究》

## 图书基本信息

书名：《管理行为研究》

13位ISBN编号：9787564321093

10位ISBN编号：7564321091

出版时间：2012-12

作者：史青

页数：164

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《管理行为研究》

## 内容概要

《管理行为研究:领导行为对员工工作态度影响机制的实证分析》研究的主要目的：一是尝试以人格特质作为切入点，引入个体特质性调节焦点倾向作为调节变量，提出员工个体特质性调节焦点倾向对领导行为与员工工作态度之间关系起调节作用的理论假设。二是以员工的心理动机发展作为新的视角，探索变革型领导行为和权变奖励领导行为对员工工作态度影响的作用机理，并构建影响路径模型。

# 《管理行为研究》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)