

# 《卓越领导力:星巴克CEO给领导者的5》

## 图书基本信息

书名：《卓越领导力:星巴克CEO给领导者的51条建议》

13位ISBN编号：9787807691518

10位ISBN编号：7807691514

出版时间：2014-1-1

出版社：时代华文书局

作者：岩田松雄 (Matsuo Iwata)

页数：201

译者：章绮雯

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)

# 《卓越领导力:星巴克CEO给领导者的5》

## 内容概要

听到“领导者”，你能想到什么？是不是觉得领导是天生的、具有很强的领导能力、善于做报告……总之就是神一般的存在。

但你是不是也因无法成为那样的人而感到困扰？

《卓越领导力：星巴克日本区总裁给领导者的51条建议》作者断言道：“只要努力，谁都可以成为领导者！”而且，即使“领导性格软弱也无妨！”

《卓越领导力：星巴克日本区总裁给领导者的51条建议》作者虽拥有无比华丽的工作经验，却始终认为自己只是一个普通人。他为我们总结了51个“被周围人推选为领导者的方法”。无论是管理人员、新上任的领导、还是初来乍到的后辈都很适用！

《卓越领导力：星巴克日本区总裁给领导者的51条建议》特别为当今企业领导者们写的，他们面临着整合来自不同学科的思想，以帮助客户，特别是高潜力领导者学习和成功完成这一任务的挑战。在这种情况下，领导者必须成为有鉴别能力的折中主义者，形成一种敏锐的判断力，选择哪些想法最适合应用到他们的企业中，哪些想法最好丢掉。《卓越领导力：星巴克日本区总裁给领导者的51条建议》旨在成为领导者学习路上的宝贵伙伴。《卓越领导力：星巴克日本区总裁给领导者的51条建议》提供了一个知识宝库，对资深管理者和新任管理者都适用，其中包括了久经验证的教练方法、关键的教练原则，以及重要的知识点。

# 《卓越领导力:星巴克CEO给领导者的5》

## 作者简介

岩田松雄，1958年出生。大阪大学经济学部毕业后，进入日产汽车株式会社。后赴加州大学洛杉矶分校安德森商学院留学。之后，担任外资顾问企业、日本可口可乐公司职员，后担任著名游戏公司ATLUS的董事长，让三年连续赤字的企业转亏为盈。还曾担任株式会社Takara常务董事长、株式会社Aeon Forest（The Bodyshop美体小铺）的董事长。使得店铺数从107间扩大到175间，营业额从67亿日元增加至140亿日元。

之后，担任星巴克咖啡日本株式会社的CEO，提出要将星巴克打造成“100年以后仍光辉万丈的品牌”，成功是实现了业绩持续增长。2010年创下了历史最高的销售额1016亿日元。其公司业绩受到了很多人的瞩目，UCLA Anderson School全体毕业生（共计37000人）选其为“100 Inspirational Alumni”（100位最鼓舞人心的校友，其中仅有4个日本人）。现在在产业革新机构从事投资后的企业跟进工作，为下一代优秀人才的养成倾注精力。

# 《卓越领导力:星巴克CEO给领导者的5》

## 精彩短评

- 1、建议都非常可行，也非常具体。是可以直接借鉴的。看起来很流畅，简单，易懂。
- 2、在Ang Mo Kio图书馆读的
- 3、挺好看的，不枯燥，通俗易懂，岩田桑用他自己的经历把很多感悟浅显地诚恳地娓娓道来，以鼓励不自信的领导者，他很重视人格力量，很多地方我都很有感触，有共鸣。相信那些不是那么强势的，正在经历煎熬蜕变的领导者看着会收获很大，会给你自信。

# 《卓越领导力:星巴克CEO给领导者的5》

精彩书评

# 《卓越领导力:星巴克CEO给领导者的5》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu111.com](http://www.tushu111.com)