

《卓有成效的领导者：8项核心技能帮你》

图书基本信息

书名：《卓有成效的领导者：8项核心技能帮你从优秀到卓越》

13位ISBN编号：9787111544021

出版时间：2016-8

作者：[美] 拉姆·查兰（Ram Charan）

页数：276

译者：徐中

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《卓有成效的领导者：8项核心技能帮你》

内容概要

伟大的领导者是天生的吗？领导者仅仅依靠个人魅力和强硬个性，就足以应对如今数字化时代的商业挑战吗？在全球领导力大师拉姆·查兰看来，伟大的领导者不是天生的，而是后天炼就的！他坚信，通过在实践中不断积累经验、学习和反思，任何人都可能成为卓越的领导者，缔造企业的辉煌。在《卓有成效的领导者》中，拉姆·查兰通过解析通用电气、惠普、杜邦、IBM、戴尔电脑、福特汽车等众多世界500强企业的经典案例，给未来的卓越领导者传授了8项必备的管理技能。只有拥有了这些技能，你才能让企业在新的竞争环境中立于不败之地。

8项核心技能：

准确定位业务

预见引领变革

管理团队合作

培养领导人才

打造核心团队

设定正确目标

专注工作重点

建立社会联盟

《卓有成效的领导者：8项核心技能帮你》

作者简介

作者

拉姆·查兰（Ram Charan）

全球著名的管理咨询大师、畅销书作家。在过去35年中，他为全球企业及其领导人提供常年的管理咨询服务，其中包括通用电气、KLM、美洲银行、杜邦、诺华制药、EMC、3M及Verizon等。他的独到见解源于其过人的商业智慧：他能在飞速变化的市场环境下，透过企业的复杂表面，直指问题的核心，还能针对核心问题，提出精妙的解决方案，不仅切中要害，还切实可行，即刻就可付诸实施。拉姆·查兰与拉里·博西迪合著的《执行》曾在《纽约时报》畅销书排行榜上高居榜首。

译者

徐中，领导力学者、创业教练，学堂在线中国创业学院频道主任、北京创一教育科技有限公司总裁，清华大学经管学院管理学博士、MBA，领越?领导力高级认证导师（Certified Master），兼任清华MBA领导力开发课程导师（2011~2016年），清华经管学院领导力研究中心研究员，中国银行业协会特聘专家，北京团市委、清华大学等大学生创业导师。领衔翻译《领导梯队》《领导力》《领导力教练》等20余部领导力著作。

《卓有成效的领导者：8项核心技能帮你》

书籍目录

译者序

第1章 卓有成效领导者的本质：8项核心技能 // 001

尼克 // 004

比尔 // 008

把核心技能与个人完整地联系起来 // 011

核心技能的由来 // 019

第2章 核心技能之一：准确定位业务 // 023

案例：百货业的再定位 // 024

当大环境突变 // 029

盈利的必要性 // 032

需要进行频繁定位调整的情况 // 035

持续的定位之战 // 038

从5万英尺到50英尺：宏观与微观的视角 // 040

狗愿意吃这种狗粮吗 // 042

医生如何给自己开方子 // 044

第3章 核心技能之二：预见引领变革 // 052

伊万，引领变革的先锋 // 054

从外部观察内部问题：旁观者清 // 059

如何在变化形成之前见微知著 // 061

进退维谷的案例 // 064

主动出击 // 066

第4章 核心技能之三：管理团队合作 // 076

卡尔和哈里 // 079

社会系统的基石：运营沟通机制 // 082

如何判断需要怎样的运营沟通机制 // 085

第5章 核心技能之四：培养领导人才 // 110

发掘领导人才 // 116

收集多方面的意见 // 119

了解一个人的真实情况 // 123

以恰当的方式培养领导者 // 127

必须坚持的标准 // 128

改变命运的力量 // 132

建设性地处理人员错配问题 // 135

不是能力不够，而是不匹配 // 141

构建领导梯队 // 143

第6章 核心技能之五：打造核心团队 // 149

形成对公司整体业务的共识 // 156

勇敢面对阻碍团队效能的行为 // 158

预见矛盾，发现矛盾，解决矛盾 // 160

选拔合适的人才 // 162

提供及时的反馈和指导 // 164

认清并避免可能的麻烦 // 167

一个团队建设大师 // 169

第7章 核心技能之六：设定正确目标 // 176

目标的力量 // 182

调查和对话 // 188

制定拓展性目标 // 190

《卓有成效的领导者：8项核心技能帮你》

在急速变化的世界中设定正确的目标	// 192
制定切合实际的目标	// 195
选择目标时的心态	// 197
第8章 核心技能之七：专注工作重点	// 205
什么是错误的工作重点	// 207
通过沟通获得大家对工作重点的理解	// 210
抓住人才和工作重点	// 212
保持步调一致	// 214
工作重点必须有相应的资源配置	// 218
资源配置模型	// 219
“三日会议”和资源配置流程	// 222
领导者的判断力和优势	// 225
第9章 核心技能之八：建立社会联盟	// 230
端正我们的态度	// 233
生活中的新形势	// 237
拿出勇气面对外部力量	// 246
附录 致一位未来领导者的信	// 251
卓有成效领导者的8项核心技能	// 257
致谢	// 259

《卓有成效的领导者：8项核心技能帮你》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com