

《解码私董会（精装）》

图书基本信息

书名：《解码私董会（精装）》

13位ISBN编号：9787111483499

出版时间：2014-11

作者：兰刚

页数：244

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《解码私董会（精装）》

内容概要

企业家私人董事会在中国蓬勃兴起，方兴未艾，作为将这一模式从美国引入中国的第一人，作者将通过此书系统阐述私董会的理论基础，私董的使命和价值观，私董会小组的定位与组建，私董会议的流程和主持艺术，私董小组活动的架构和设计体系，一对一辅导的工具和方法，并探讨私董会未来的发展方向及其发展将给整个教育体系带来的冲击和变革等，全面深入呈现一幅私董会的全景图，为私董会在中国的发展正本清源，让更多人看到私董会如何帮助企业提升事业成就和生命品质。

《解码私董会（精装）》

作者简介

兰刚
领商咨询 & 私董功场创始人，外滩董事会私董传播人，致力于以外部私董会帮助企业提升事业成就和生命品质，同时也通过内部私董会帮助企业高管团队发展协作领导力，实现组织绩效的突破。他不仅亲身践行，还积极写作和教学，广泛传播私董之道，让更多人从中受益。
曾担任美国历史上最悠久的私董会机构——伟事达（Vistage）在中国的创始CEO。成功地将私董会模式引入中国，并建立起一个跨国企业家和本地优秀企业家共同组成的国际化CEO社区。
在1994年创立了中国首家高管人才寻访机构。2003年，他带领公司与美国最大的人才服务商万宝盛华（Manpower）中国公司成功合并，双方合资设立万宝盛华人力资源服务公司，并出任中国区执行董事。在他的领导和推动下，公司业务飞速成长，成为中国规模最大的合资人才服务机构。
毕业于华中科技大学，后于复旦大学-华盛顿大学EMBA项目深造，获华盛顿大学硕士学位。现仍在复旦大学管理学院担任特聘总裁教练，并为《商业评论》《人力资本管理》杂志的领导力专栏作家。

《解码私董会（精装）》

书籍目录

推荐序	私董会进入专业化时代
前言	一切才刚刚开始
第一部分	
理论篇1	
第1章	私董会的基本理念2
第2章	何为私董之道15
第3章	私董会的内核：U形理论39
第二部分	
方法篇61	
第4章	私董的内功心法62
第5章	私董的招式技法72
第6章	如何组建私董会小组85
第7章	私董会小组会议怎么开100
第8章	如何不断丰富私董会小组成员的体验126
第9章	如何保持私董会小组的长期发展151
第三部分	
效用篇173	
第10章	私董会造就卓越领导者174
结 语	私董会的未来会怎样212
附录A	私董会会议实录216

《解码私董会（精装）》

精彩短评

- 1、这本书值得不了解私董会是什么的中小企业主阅读！私董会是组建私密互助圈层的一种非常适合的方式！
- 2、私董会的确是现在企业学习的最好方式，效率高、成效好。但私董会的组织者太重要，否则就变成圈钱者的游戏了。
- 3、有很多可供借鉴的模式分析
- 4、诚意之作。但你需要NLP或U型的基础，没有看不懂。ps 与作者商榷：私董会真的必须长程运作（五年、十年）吗？互联网时代，短中程才是更适合的时段。
- 5、现阶段不错的工具书，见识作为行动的勇气，去体验这门手艺，才能变成胆识。
- 6、精彩
- 7、作为一种企业家学习，交流和互助的模式，比起较低层次的交流（品酒赏车，觥筹交错等）更有价值。

1、著名组织行为学者克里斯·阿基里斯说，组织学习是适应环境、保持竞争优势、实现可持续发展的重要条件。随着现代管理学思潮的逐步演变，从最早期的学习型组织、头脑风暴、野外拓展到今天的高管培训以及领导力教练等项目，组织学习的结构方式发生巨大变化。如今，一个新的组织学习形式开始进入高端主流社会，即私董会。私董会像大多数组织学习形式一样，都是舶来品，最初在美国上世纪60年代浓郁的沙龙文化背景下成型，其英文名称是Peer Advisory Group，直译为“同僚咨询小组”。私董会在中国的火爆起源于两点，一个是得益于像兰刚这样的创业者在中国的推广；其二得益于后EMBA时代的到来，未来组织学习的形式不再是说和教，而是具有互联网思维的互动；其三，2014年7月，中央下发通知，领导干部一律不允许参加EMBA等高收费培训项目，促使EMBA项目的降温，这使得企业家群体开始向私董会方向转移。兰刚是中国早期私董会的创始人和推广人，5年前，将美国火爆的Peer Advisory Group引入中国，并将其命名为符合中国国情的“私董会”。近期，由机械工业出版社华章公司出版《解码私董会》一书，是他对私董会在中国五年的推广总结，从全书的结构来看，此书可以说是中国私董会的第一本教科书，全书分为三个部分，分别介绍私董会的理论、方法和未来。在介绍这本书之前，必须介绍下与私董会形式比较接近的“真北团队”，它是哈佛商学院教授、前美敦力董事会主席比尔·乔治创造，继承了真北理念，然后从领导力方面向团队建设方面发展。真北团队是由6-8人组成，成员定期会面，共同分享个人面临的挑战，并讨论各自生活中的重要问题。但私董会与真北团队有些不同，如私董会侧重对塑造企业家的自我认知，从而实现自我，而真北团队侧重日常生活；私董会要严格的自律制度，对成员的行为有约束力，中途不得有新成员的加入或顶替，而真北团队可以随便加入和退出。在保密性上两者是相同的，都签订成员合约。私董会与真北团队在团队生命周期上是一致的，根据罗宾斯在《管理学》一书的解释：群体发展的五个阶段是：形成、震荡、规范、执行和解体，而真北团队是根据布鲁斯·塔克曼的团队理论是组建、规范、风暴、高效和重组，在本书中，兰刚给出的是寒暄、争论、对话和融合，和真北团队一样，强调团队的可持续性，这也是在美国某些私董会成员能够保持几十年的友谊。任何一种新组织形式的兴起，都有它的理论形成期，私董会的理论核心是在奥托教授的U理论基础形成。U理论包括下行阶段吸纳新的思维过程和上行阶段把新的智慧转化为原型验证的过程，总体上U轨迹包括悬挂阶段（表面看到的）、转向阶段（从整体内观）、放下阶段（自我去中心化）、接纳阶段（转化自我意志）、结晶阶段（意愿凝结成愿景）、建构原型、体制化（实现新事物）。外滩七步式的讨论是走一个小U形，外滩五功式的小组活动设计就是走一个大U形。用作者的说法，这是一种深度反思的过程，在一个知识过剩的浮躁时代，领导者需要选择放下，重新认识自己。丹尼尔·戈尔曼在《情商》一书中指出，自我认识可以让人自我同情，导致自我接受，最终达成自我实现。私董会是一项理论结合实现的组织学习方式，对于越来越多的培训、管理咨询和领导力教练等机构向私董会转型的过程，需要对私董的资格和培训、私董会的组建、规则、会议如何开、如何丰富私董会成员的体验感有所充分认识。本书的第二部分详细介绍了这方面的知识，同时对于准备加入或者已经加入的私董会成员，对私董会的更多认识将帮助组织运作的效率和成员之间的信任度。关于私董会的未来，作者首先利用丹尼尔·戈尔曼的情商理论，指出在快速变化时代，造就卓越领导者的五个关键要素：自我认知、自我调控、内驱力、同理心和社交技能。进而总结出私董会在自我领导力、决策领导力、协作领导力三个方面提升个人领导力。除此之外，还介绍了应对未来挑战的五项领导能力，即感知未来的能力、快速适应的能力、抗打击能力、组织变革能力以及建立信任的能力。最后，值得担忧的是，私董会在中国的火爆将可能对正统私董会的理念产生影响。根据笔者的观察，目前一些管理培训、咨询、商会都在成立自己的私董会，有些甚至直接改头换面，对私董会的入门标准不严格，没有合格的私董主持人，主题不明确。根据管理思潮的规律，未来三年将是私董会的洗牌期，潮水退去才知道谁在裸泳？未经允许，请勿非法转载！本文发表于2015年1月9日《中华工商时报》

2、创造未来的密钥——读《解码私董会》彭忠富一个人能走多远，看与谁同行。这一点对于企业家来说也是如此。企业家是公众眼中的成功人士，是财富的创造者。但是企业家也有烦恼，从互联网时代到现在的移动互联网时代，企业家如果不能做到与时俱进，只有被时代的洪流所抛弃。要想基业长青，唯有学习，向员工学习，向同行学习，向未来学习。只有学习，我们才能立于不败之地。但学习谈何容易？在这个知识超载的后EMBA时代，私人董事会提供了一个真正以学习者为中心的全新学习模式，在群策群力解决问题的过程中探索共创未来的道路，把行动和思维的源头从过去的经验下载转

向“正在呈现的未来”，从而摆脱经验性思考的困扰，找到创造未来的密钥。外滩董事会私董传播人兰刚，致力于以外部董事会帮助企业提升事业成就和生命品质，同时也通过内部私董会帮助企业高管团队发展协作领导力，实现组织绩效的突破。兰刚在最近出版的《解码私董会》一书中指出，私董会去权威，去中心，社群化，以学习者为中心，学习者也是知识生产者，是完美体现互联网思维的新一代企业家学习模式。私董会本质是通过专业的同侪教练，激发高品质的集体对话，实现深度的集体反思，从“源头”层面改变我们的思维和行动方式。它摒弃了单向的“给予与接受”的学习方式，让学习者主导知识的生产和创造，这恰恰就是互联网思维最核心的价值观。作者通过本书系统地阐述了私董会的理论基础，私董的使命和价值观，私董会小组的定位与组建，私董会议的流程和主持艺术，私董小组活动的架构和设计体系，一对一辅导的工具和方法，并探讨了私董会未来的发展方向及其发展将给整个教育体系带来的冲击和变革等，全面深入地呈现了一幅私董会的全景图。私董会是一种新的学习和成长方式，主要适用于企业家和企业高管；私董是一种新的角色和身份，是私董会小组的发起人、主持人和运营人；私董之道就是私董们使用的一整套心法和技法，其核心是群体对话技术。私董会的生命活力在于，它是开放式的，只有形式没有内容，形式是长久有效的，而内容是与时俱进的。这正是私董之道必将基业长青的生命之源。私董会的关键人物是私董，其职责包括：“组建私董小组；设计小组活动日程；主持和引导高质量小组会议；邀请合格演讲人或对话嘉宾；对小组成员进行一对一辅导；组织跨小组分享和交往。”私董玩的是现场艺术，是个手艺活儿，需要掌握“说、学、编、唱”四项技能。说，是以调动小组成员说为主，以自己说为辅；学，既要选择性地有深度，也要宽范围地有广度，上至财经大势，下至经管细节，都要能和成员对上话；编，是编排小组的活动；写，不是必需的，但能写会写的私董肯定更能帮助小组成员提炼智慧结晶，让小组沟通趣味化。私董会是串联企业家大脑的媒介。许多一个人看似很难解决的问题，一旦发动十几个大脑一起去想，就变得不难了。同行沟通是学习，跨界沟通是革命，这就是脑力聚合的核变效应。私董会是移动互联网时代最有效的新型企业家学习模式，它跟你讲我听的常规培训模式截然不同。私董会强调通过提问鼓励发现，从探究真问题入手，帮助企业打开心扉，生发智慧。从商业模式的角度来讲，私董会把传统培训或咨询那种一次性的交易关系，转变为了持久的伙伴关系，这是具有深远意义的变革。创业的旅途充满艰辛，私密性极强的私董会小组就是一个能量圈，让身心疲惫的企业家们可以在此敞开心扉，直面困惑，互相鼓励，启悟人生。私董会的本质就是对话，企业家之间各种形式的对话，而对话几千年来一直都是人们获取智慧的最佳途径。只要人与人还有对话，私董会就永不过时。近朱者赤，近墨者黑。在私董会小组这样高度信任的能量场中，大家在行动中反思，在反思中行动，成就自己，成就未来，指日可待。

《解码私董会（精装）》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com