

《招聘管理从入门到精通》

图书基本信息

书名：《招聘管理从入门到精通》

13位ISBN编号：9787302381453

出版时间：2015-2-1

页数：328

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu111.com

《招聘管理从入门到精通》

内容概要

本书重点讲解员工招聘的管理实践，这是一本让企业员工招聘有效实施的工具书，更是企业招聘整体解决方案。通过本书您将学到：

- 要想做好招聘必须具备哪些专业知识？
- 如何有效获得业务部门真实用人需求？
- 企业招聘渠道选择需要考虑哪些要素？
- 简历筛选招聘预约和面试如何来组织？
- 新员工录用和审批需要遵循哪些流程？
- 新员工入职时需要办好哪些关键事项？
- 新员工试用期考核和转正薪酬啥关系？
- 企业招聘制度和流程如何建立才有效？
- 招聘计划和实施方案如何控制才有效？
- 人力资源在复试过程中如何做好把关？
- 企业校园招聘方案如何制定才能落地？
- 招聘供应商选择评价关键要素有哪些？
- 如何根据所处生命周期构建招聘战略？
- 做人力资源规划要考虑哪些关键要素？
- 人才测评都有哪些经典的手段和方法？
- 胜任力评价和员工招聘究竟有啥关系？
- 如何建立人才库为企业招聘保驾护航？
- 雇主品牌建设和企业招聘究竟啥关系？
- 企业招聘过程中各种风险应如何控制？
- 企业招聘体系优化有哪些思路和方法？
- 企业未来招聘都有哪些必然发展趋势？

.....

请您认真阅读本书寻求解决方案。

《招聘管理从入门到精通》

作者简介

贺清君，硕士，吉林松原人。北京市社保信息系统标准起草专家组成员，多年来在多家著名上市公司担任人力资源总监职务，曾接受《环球人物》和《企业观察报》等多家媒体采访。已出版《企业人力资源管理全程实务操作》、《人力资源常见问题解决方案及风险防范》和《绩效考核与薪酬激励整体解决方案》多本HR畅销专著。

清华大学出版社“人力资源管理从入门到精通必备丛书”主编。

书籍目录

第一部分：入门篇

第1章：招聘准备工作

- 1.1熟悉国家相关法律法规
- 1.2熟悉各地区法律和法规
- 1.3熟悉企业各项管理业务
- 1.4熟悉企业招聘管理模式
- 1.5熟悉企业招聘管理流程
- 1.6熟悉企业各种管理表单
- 1.7招聘过程各种法律风险
- 1.8认真做好岗位工作分析

第2章：员工招聘需求

- 2.1招聘需求主要来源
- 2.1招聘需求处理流程
- 2.3招聘需求评审流程

第3章：招聘渠道选择

- 3.1招聘渠道选择原则
- 3.2常见招聘渠道分析
- 3.3招聘渠道对比选择
- 3.4内部外部招聘选择
- 3.5猎头公司选择技巧
- 3.6招聘信息有效把控

第4章：简历筛选

- 4.1简历筛选准备工作
- 4.2简历筛选数量把控
- 4.3简历搜索关键技巧
- 4.4简历筛选与匹配度
- 4.5虚假简历识别技巧
- 4.6简历筛选后的处理

第5章：招聘预约和面试组织

- 5.1面试流程
- 5.2面试计划
- 5.3面试通知
- 5.4面试准备
- 5.5初试
- 5.6复试
- 5.7面试官的选择
- 5.8面试方法选择
- 5.8经典面试题目
- 5.9学历验证把关

第6章：人员录用和审批

- 6.1员工录用评价模型
- 6.2薪酬谈判主要技巧
- 6.3如何实施背景调查
- 6.3人员录用基本流程
- 6.4录用通知有效性把控
- 6.5录用新员工法律风险

第7章：新员工入职服务

- 7.1 入职服务精细化管理
- 7.2 入职关键信息审查
- 7.3 如何签订劳动合同
- 7.4 劳动合同的变更管理
- 7.6 劳动合同台账管理
- 7.7 入职法律风险防范
- 7.8 新员工入职培训
- 7.9 入职常见管理问题处理
- 第8章：新员工试用期管理
- 8.1 试用期有效约定
- 8.2 新员工试用期考核
- 8.3 试用期导师制
- 8.4 试用期解聘管理
- 8.5 试用期风险管理
- 第9章：新员工转正管理
- 9.1 新员工试用期评价
- 9.2 试用期转正类型
- 9.3 试用期转正流程
- 9.4 新员工转正风险防范
- 9.5 新员工转正后续安排
- 第二部分：提升篇
- 第10章：招聘流程和制度
- 10.1 建立招聘流程
- 10.2 招聘管理制度
- 10.3 招聘管理记录
- 第11章：招聘计划管理
- 11.1 招聘计划来源
- 11.2 招聘计划评审
- 第12章：招聘方案实施
- 12.1 招聘实施计划
- 12.2 招聘团队组建
- 12.3 面试题目设计
- 第13章：复试把关控制
- 13.1 复试流程
- 13.2 复试要点
- 13.2 复试择优
- 第14章：招聘进度控制
- 14.1 招聘计划跟踪管理
- 14.2 招聘进度异常处理
- 第15章：招聘供应商选择
- 15.1 供应商选择要点
- 15.2 供应商选择方式
- 15.3 供应商定期评价
- 第16章：校园招聘管理
- 16.1 校园招聘模式
- 16.2 校园招聘流程
- 16.3 校园招聘计划
- 16.4 校园招聘方案
- 16.5 校园招聘准备

- 16.6 校园招聘会实施
- 16.7 校园招聘人才甄选
- 16.8 校园招聘总结
- 第17章：招聘预算编制
- 17.1 招聘预算审批流程
- 17.2 招聘成本控制策略
- 17.3 如何苦练招聘内功
- 第18章：招聘分析报告
- 18.1 招聘评价指标
- 18.2 分析报告数据来源
- 18.3 招聘分析报告
- 第三部分：精通篇
- 第19章：企业招聘战略
- 19.1 企业招聘战略
- 19.2 企业用人标准
- 19.3 人才竞争策略
- 19.4 人才竞争优势
- 19.5 企业招聘策略
- 第20章：人力资源规划
- 20.1 人力资源规划类型
- 20.2 人力资源需求预测
- 20.3 人力资源供给预测
- 20.4 人力资源规划制定原则
- 20.5 人力资源规划制定步骤
- 20.5 人力资源规划实施策略
- 20.6 人力资源规划实施控制
- 第21章：人才测评技术
- 21.2 人才测评主要类型
- 21.2 人才测评主要作用
- 21.3 人才测评常见方式
- 21.3.1 笔试
- 21.3.2 心理测量
- 21.3.3 面试
- 21.3.4 现场演讲
- 21.3.5 情景模拟
- 21.3.6 评价中心技术
- 21.4 人才测评流程
- 21.5 人才测评管理误区
- 第22章：胜任力评价
- 22.1 胜任力模型概述
- 22.2 胜任力与员工招聘
- 22.3 胜任力模型构建
- 22.4 胜任力模型应用
- 第23章：面试技巧培训
- 23.1 过程控制技巧
- 23.2 面试提问技巧
- 23.3 望闻问切技巧
- 23.4 控制局面技巧
- 23.5 虚假信息识别技巧

23.6行为面试法

23.7薪酬谈判技巧

23.8面试注意事项

第24章：人才库的建设

24.1人才库主要分类

24.2人才库信息来源

24.3人才库人才分类

24.4人才库评选程序

24.5人才库科学利用

第25章：雇主品牌建设

25.1雇主品牌核心价值

25.2雇主品牌关键特征

25.3雇主品牌与招聘关系

25.4雇主品牌建设方式

25.5雇主品牌与企业文化

25.6雇主品牌从点滴做起

第26章：招聘风险控制

26.1招聘风险来源

26.2招聘风险控制

26.3常见风险防范

第27章：招聘体系优化

27.1招聘体系优化流程

27.2招聘体系调查问卷

27.3招聘体系自我诊断

27.4招聘体系评审报告

27.5招聘体系优化方案

第28章：未来招聘趋势

28.1现有招聘格局

28.2招聘未来趋势

附件1：中华人民共和国劳动合同法

附件2：中华人民共和国社会保险法

附件3：中华人民共和国就业促进法

附件4：女职工劳动保护规定

附件5：职工带薪年休假条例

《招聘管理从入门到精通》

精彩短评

1、入门级的招聘介绍

2、本书一共分三篇，从入门到提升到精通。入门篇比较的详细，基本上把从事招聘需要做的事情都写的很详细，虽然说有的流程根本就没有时间做的那么细致，不过知道也未尝不好。提升篇和精通篇总体觉得有点泛，总有一种没有点中的感觉。招聘先做到心中有知识流程框架，接下来的就是大量的实践，通过实践来填充自己的知识框架，整个招聘体系才算是正常运作起来。有朝一日做到像庖丁解牛一样，才算是达到炉火纯青。

3、三茅人力资源网最受欢迎HR图书，著名企业实战派HRD为您系统阐述企业员工招聘全面解决方案，企业HR和各级管理者识人用人必备宝典

《招聘管理从入门到精通》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu111.com